

報道機関配付資料 安城市

件名 令和7年4月1日付け人事異動について

令和7年3月24日

令和7年4月1日付け人事異動については、別紙のとおりです。

=====

問い合わせ 安城市役所人事課人事係
電話（直通）0566-71-2203



安城市は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。



／ 安城市LINE
公式アカウント
友だち募集中
＼

令和 7 年度人事異動方針

1 要旨

令和 7 年度は、第 9 次安城市総合計画が 2 年目を迎える年度であり、「安城こども B O O S T E R S」をキャッチフレーズに、こどもを核としたまちづくりの一層の推進を図る。特に、「安城市こども計画」を策定し、市を挙げて全力で、こども施策に取り組んでいく。あわせて、魅力あるまちづくり、地域と連携した教育の推進など、引き続き、本市が抱える様々な課題への対応と、各種施策を着実に推進する体制を整えるため、新たな組織や役職の設置、職員の増員等、適切な人員配置を行った。

人材登用においては、人事評価等をもとに、職員の能力や適性、意欲等を勘案した上で、積極的な管理監督職への登用を図った。

人事異動においては、様々な職場や業務経験を通して、多様性と専門性の観点から職員一人ひとりの能力開発を図るとともに、組織としての機能が最大限に発揮されるよう配慮している。

職員派遣においては、新たに国土交通省やソフトバンク株式会社、石川県珠洲市への派遣を行うなど、様々な外部機関への派遣を引き続き積極的に行う。

今後も限られた人員で事務事業の進捗が効率的・効果的に図られるよう、職員一人ひとりが、一層の創意・工夫と情熱をもって職務にあたることとする。

2 異動方針

- (1) 第 9 次安城市総合計画が 2 年目を迎え、引き続き本市が抱える様々な課題への対応と各種施策を着実に推進するための体制を整える。
- (2) 適正かつ公正な人員配置を基本に、中長期的な事務事業量の増減及び喫緊の行政課題にも対応できる体制を整えるとともに、職員一人ひとりのワークライフバランスに配慮した柔軟な人員配置を行う。
- (3) 定年延長者がこれまでの経験を活かし、組織の中で活躍できるよう配置を行う。

- (4) 採用後10年前後までの職員について、異なる分野で経験を積めるよう、事務事業に支障が生じない範囲で積極的にジョブローテーションを実施する。
- (5) 女性職員の視点や能力などを政策形成や意思決定に活かすため、中長期的な展望に立って、積極的に人材登用、育成を図る。
- (6) 係長級への昇任は、人事評価等に基づき、管理監督職としてのマネジメント能力や人材育成能力が高く、将来の幹部候補として意欲と能力のある人材を積極的に登用する。
- (7) 課長級への昇任は、人事評価等に基づき、政策形成能力、人事管理能力、経営感覚等を有する人材を積極的に登用する。
- (8) 人材育成を図るための職員派遣や、行政課題への対応を図るための職員受入れを引き続き行う。

3 職員数

- (1) 令和6年4月1日現在の職員数 1, 241人
(うち公益的法人等への派遣職員) (158人)
- (2) 令和6年度の退職者数 △55人
- (3) 令和6年10月1日付け新規採用職員数 +6人
- (4) 令和7年4月1日付け新規採用職員数 +73人
- (5) 愛知県教育委員会からの派遣職員の増員 +1人
- (6) 令和7年4月1日現在の職員数 1, 266人
(うち公益的法人等への派遣職員) (158人)

※公益的法人等…安城市社会福祉協議会、安城市農業振興協会、安城市こども未来事業団

4 退職者数

R6	区分	部長級	課長級	その他	合計
	定年			14人	14人
	その他	2人	0人	39人	41人
	合計	2人	0人	53人	55人
R5	区分	部長級	課長級	その他	合計
	定年			0人	0人
	その他	0人	2人	28人	30人
	合計	0人	2人	28人	30人

5 新規採用職員数

	事務職	技術職	保健師	保育士	労務職	合計
R7. 4. 1	39人	4人	4人	25人	1人	73人
R6. 10. 1	3人	0人	3人			6人
R6. 4. 1	34人	4人	2人	29人	4人	73人

6 異動者数

	部長級	課長級	課長 補佐級	係長級	主査級 以下	労務職	合計
R7. 4. 1	12人	29人	27人	96人	204人	1人	369人
R6. 4. 1	11人	34人	38人	108人	193人	5人	389人

※ 参考（過去の異動者数）

令和 5年4月341人、令和 4年4月353人、令和 3年4月266人、
令和 2年4月303人、平成31年4月299人、平成30年4月329人

7 昇格者数

()…うち女性

	部長級	課長級	課長 補佐級	係長級	合計
R7. 4. 1	5人(1)	8人(1)	16人(6)	27人(8)	56人(16)
R6. 4. 1	7人(1)	11人(2)	17人(5)	33人(16)	68人(24)

※ 参考（過去の昇格者数）

令和 5年4月 66人、令和 4年4月 64人、令和 3年4月 36人、
令和 2年4月 58人、平成31年4月 46人、平成30年4月 40人

8 主な異動の特色

- (1) 職員数は、令和6年4月1日と比較し、25人増の1, 266人となった。
- (2) 退職者数は、令和5年度と比較し、25人増の55人となった。令和5年度から段階的に定年が延長されていることを踏まえ、定年退職を除いて比較しても11人増となった。なお、部課長級職員の退職者は、部長級の2人である。
- (3) 新規採用職員数は、令和6年4月1日と比較し、同数の73人となった。昨年度に引き続き、係の新設や新規事業への対応、職員のワークライフバランスへの配慮に加え、定年延長者同数を補充し、世代交代を円滑に進めるために必要な人数を採用している。なお、退職によ

る職員の欠員等に柔軟に対応するため、令和６年度から１０月採用を実施しており、令和６年１０月１日の新規採用職員数は６人であった。

- (４) 異動者数は、令和６年４月１日と比較し、２０人減の３６９人となった。令和６年度中に６０歳に到達し役職定年となる職員が少ないことに伴い、係長級以上の異動者数が少ないことが主な要因である。
- (５) 係長級以上の昇格者数は、令和６年４月１日と比較し、１２人減の５６人となった。そのうち、女性の昇格者は１６人となった。
- (６) 部長級職員について、令和７年度に予定する「庁舎整備基本構想」の策定を着実に進めるとともに、公共施設の総合的な管理業務の効率化や市有財産の最適化・有効活用等の一層の推進を図るため、新たな役職として「資産経営監」を配置した。
- (７) 以下の組織改正を行い、職員配置を行った。

ア 庁舎整備に関する業務は、今後、庁舎整備に関する基本構想、基本計画等の策定のほか、様々な合意形成に向けた調整など、より多岐にわたることから、庁舎整備に特化した組織体制により業務の円滑な推進を図るため、資産経営課に「庁舎整備室」を設置し、「庁舎整備室長」を配置した。

イ 令和７年度からスタートする「安城市こども計画」の進捗管理を行うとともに、結婚新生活支援事業、縁むすびプロジェクト等の結婚支援事業をはじめとした、こども・子育て支援に係る事業を総合的に推進するため、「こども政策係」を設置した。

ウ 近年の異常気象による大雨被害への対応、施設の老朽化対策のほか、新規の土地改良事業も今後見込まれることから、土地改良事業室を廃止し、「農地整備課」を設置した。また、同課には、事務の効率化を図るため、「管理係」及び「工務係」を設置した。

エ 名鉄新安城駅付近連続立体交差事業調査に加え、ＪＲ安城駅周辺のまちづくりに向けた調査業務に着手したことを踏まえ、名鉄新安城駅及びＪＲ安城駅に係る事業の計画立案及び推進を専門的かつ効率的に行うため、「事業計画係」を設置した。

オ 現在進めている地区公園（柿田公園、秋葉公園、堀内公園及び川島河川敷公園）の再整備に向けた基本構想の策定のほか、市民、事

業者及び行政の協働により、誰もが安心して楽しめる満足度の高い公園の整備を推進するため、「公園計画係」を設置した。

カ 国の教育振興基本計画において、地域の教育力向上及びコミュニティ基盤強化に向け、コミュニティ・スクール及び地域学校協働活動の一体的推進が掲げられていることを踏まえ、本市もこれらの取組を進めるため、「地域連携係」を設置した。

- (8) 職員派遣においては、特に若手職員の意識改革や政策的知見の習得を目的とした人材育成の観点から、環境省や愛知県への派遣を引き続き行うとともに、新たに国土交通省へ職員を派遣する。

また、新たに職員民間企業派遣研修として、先端デジタル技術やデータの利活用に優れ、従業員エンゲージメントに関する先進的な取組を行っているソフトバンク株式会社へ職員を派遣する。

その他にも、新たに令和6年能登半島地震に係る復旧・復興事業等に従事するため、石川県珠洲市へ職員を派遣する。

- (9) 様々な行政課題の解決に向けて、民間事業者等と連携して取り組むことができるリーダーとなる人材を育成するため、令和6年度から職員を東洋大学大学院（経済学研究科公民連携専攻）へ入学させ、人的ネットワークの構築とともに公民連携に係る制度や最新の事例等の知見を学ばせており、令和7年度も引き続き実施する。