

# 人件費の状況(平成23年度決算から)

人件費(A)	歳出額(B)	人件費率(A/B)	年度末現在の人口
87億3667万円	560億8472万円	15.6%	17万6574人

※人件費には、特別職に支給する給料・報酬などを含む。人口は住民 基本台帳人口。

#### 職員の平均給料月額など

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢				
一般行政職	33万0156円	38万1767円	42.0歳				
技能労務職	28万0900円	32万8142円	45.8歳				
	平成24年 4 月 1 日現在						
一般行政職	32万6345円	37万7077円	41.7歳				
技能労務職	28万3128円	33万0875円	46.3歳				
一般行政職(国)	32万9917円		42.8歳				

#### 一般行政職の経験年数別平均給料月額

学歴/経験年数	初任給	10年	15年	20年
大卒	17万8800円	25万2715円	31万6017円	35万9808円
高卒	14万4500円			31万5450円

### 主な手当の支給状況

- ●地域手当 支給率10%
- ●扶養手当 配偶者 1 万3000円、配偶者以外6500円、16
- ~22歳の子1人につき5000円加算
- ●住居手当 持ち家→4500円 借家借間→家賃の額に応 じて、最高2万7000円まで
- ●通勤手当 距離に応じて、最高2万9500円まで(公共 交通機関利用者は運賃相当額、最高5万5000円)
- ●管理職手当 管理職の責任の度合いに応じて支給(定 額制)
- ●特殊勤務手当 著しく危険・不快・不健康な業務や、 その他困難な業務に支給

# 退職手当支給割合

勤続年数/事由	自己都合	勧奨・定年
20年	23.5月分	30.55月分
25年	33.5月分	41.34月分
35年	47.5月分	59.28月分
最高限度	59. 28	3月分
平均支給額	161万円	2577万円

※定年前早期退職特例措置は2~20%加算。

#### 特別職の給料・報酬

(平成24年4月1日現在)

区分	月額	期末手当
市長	71万6800円	
副市長	67万0400円	6月期1.4月分
議長	55万5000円	12月期1.55月分
副議長	51万4000円	計2.95月分
議員	46万3000円	

※期末手当は、平成23年度支給割合。



### 時間外勤務手当(平成23年度決算から)

支給総額	3億1025万円
平均支給年額	30万4000円

### 期末・勤勉手当

区分	期末手当	勤勉手当
6月期	1.225月分	0.675月分
12月期	1.375月分	0.675月分
計	2.6月分	1.35月分

※職制の段階、職務の級などによる加算措置あり。

## 再任用職員の状況(平成24年4月1日現在)

職種	人数	年収	前の補職
施設長職員	11人	319万6000円	部長級
一般職員	50人	264万8000円	課長級以下
労務職員	8人	237万9000円	労務職

- ※週4日(1日7時間45分)または週5日(1日6時 間)勤務。
- ※年収には、給料のほか毎月決まって支給する手当 と期末・勤勉手当を含む。
- ※再任用職員は、昇給と退職金はなし。

# 平成23年度中の任免の状況

職員数	採	退職			
	69人		54人		
1082人	競争試験	他団体派遣	定年など	死亡	その他
	66人 3人		54人	0人	0人

※職員数は、安城市職員定数条例に定められた職員定数。

## 一般行政職の級別職員数(平成24年4月1日現在)

級	標準的な職務内容	職員数(構成比)	級	標準的な職務内容	職員数(構成比)
9	部長	13人(2.2%)	4	係長・専門主査	127人(21.8%)
8	次長・監	12人(2.1%)	3	主査・技師	123人 (21.1%)
7	課長・主幹	48人(8.2%)	2	主事・技師	141人 (24. 2%)
6	課長補佐	61人(10.5%)	1	主事補・技師補	48人 (8.2%)
5	課長補佐・副主幹	10人(1.7%)		計	583人

#### 勤務時間

正規の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
7 時間45分	午前 8 時30分	午後 5 時15分	正午~午後1時

## 育児休業の取得者数

	合計	男性	女性
育児休業取得者	29人	1人	28人
部分休業取得者	5人	1人	4人
育児短時間勤務取得者	0人	0人	0人

※平成23年度中に新たに育児休業・部分休業・育児短時間勤務を取得した職員数。

## 分限・懲戒処分の状況

分限処分(心身故障のための長期休養): 14人

懲戒処分(戒告):1人

※平成23年度中に処分のあった職員数。

#### 研修の実施状況

一般研修(職務に応じた能力開発を 目的とした研修)、特別研修(技術的実 務遂行のための能力開発を目的とした 研修)、派遣研修(研修機関が開催する 研修会に派遣するもの)を実施。

### 共済組合など負担金

金額	12億0625万円
職員一人当たりの負担	102万1000円

## 服務の状況

新規採用職員研修や階層別研修など で、地方公務員法に定められた市職員 としての義務を周知徹底するための研 修を実施。通知文書により、服務規律 を徹底。

#### 勤務評定

安城市職員定数条例第1条に規定す る職員を対象に実施。職務や責任を遂 行した実績、能力や適格性を記録し、 人事管理の合理化・公務能率の増進を 図る。

### 職員互助会負担金

金額	1120万円
職員一人当たりの負担	1万円

(23年度の)

(**☆**〈71〉22203)

11

7

公表し

7 広報あんじょう 2012.12.15