

## 安城市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、下記のとおり情報を公表します。

### ① 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

| 目標項目     | 男性職員の育児休業取得率 |        |
|----------|--------------|--------|
| 数値目標     | 13%以上を維持     | 令和6年度  |
| 実績       | 66.7%        | 令和5年度  |
|          | 78.9%        | 令和6年度  |
| 目標設定時の数値 | 14.3%        | 平成30年度 |

(集計対象：正規職員)

### ② 長時間勤務関係

| 目標項目     | 職員の超過勤務時間    |        |
|----------|--------------|--------|
| 数値目標     | 1人あたり120時間以下 | 令和6年度  |
| 実績       | 1人あたり160時間   | 令和5年度  |
|          | 1人あたり160時間   | 令和6年度  |
| 目標設定時の数値 | 1人あたり146時間   | 平成30年度 |

(集計対象：正規・再任用・嘱託・任期付職員のうち時間外勤務手当が支給される職員)

### ③ 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

| 目標項目     | 管理職の女性割合 |        |
|----------|----------|--------|
| 数値目標     | 17.0%以上  | 令和6年度  |
| 実績       | 14.2%    | 令和5年度  |
|          | 16.3%    | 令和6年度  |
| 目標設定時の数値 | 11.3%    | 平成30年度 |

(集計対象：正規職員)