

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、下記のとおり公表します。

（最新年度の集計ができていない項目は、前年度の内容を掲載しています。）

【女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績】

① 採用した職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日採用）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
採用人数	79人	47人	32人	59.5%

② 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
対象人数	164人	28人	136人	17.1%

※課長補佐級以上の職員とする。

③ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
部長級	29人	2人	27人	6.9%
課長級	62人	4人	58人	6.5%
課長補佐級	73人	22人	51人	30.1%
係長級	206人	73人	133人	35.4%
主査・主事級等 （技能労務職含む）	897人	584人	313人	65.1%
合計	1,267人	685人	582人	54.1%

【職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

④ 男女別の育児休業取得率及び取得期間（令和6年度）

区分	女性	男性
対象人数	45人	19人
取得人数	45人	15人
取得率	100.0%	78.9%
平均取得期間	873.6日	105.7日
1月以下		4人
1月超3月以下		6人
3月超6月以下		2人
6月超1年以下	5人	3人
1年超	40人	0人

⑤ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに取得日数
（令和6年度）

区分	男性
対象人数	19人
取得人数	17人
取得率	89.5%
平均取得期間	7.4日
5日以上取得した人数	12人