

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、下記のとおり公表します。

(最新年度の集計ができていない項目は、前年度の内容を掲載しています。)

【女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績】

① 採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日採用）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
採用人数	73人	51人	22人	69.9%

② 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
対象人数	160人	26人	134人	16.3%

※課長補佐級以上の職員とする。

③各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
部長級	28人	1人	27人	3.6%
課長級	61人	5人	56人	8.2%
課長補佐級	71人	20人	51人	28.2%
係長級	199人	70人	129人	35.2%
主査・主事級等 (技能労務職含む)	883人	570人	313人	64.6%
合計	1,242人	666人	576人	53.6%

【職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

③ 男女別の育児休業取得率及び取得期間（令和5年度）

区分	女性	男性
対象人数	49人	21人
取得人数	49人	14人
取得率	100.0%	66.7%
平均取得期間	912.0日	77.9日
1月以下		4人
1月超3月以下		6人
3月超6月以下		2人
6月超1年以下	2人	1人
1年超	47人	1人

④ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに取得日数
（令和5年度）

区分	男性
対象人数	21人
取得人数	18人
取得率	85.7%
平均取得期間	6.9日
5日以上取得した人数	10人