

## 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、下記のとおり公表します。

(最新年度の集計ができていない項目は、前年度の内容を掲載しています。)

## 【女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績】

## ①採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日採用）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
採用人数	70人	50人	20人	71.4%

## ②管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
対象人数	155人	22人	133人	14.2%

※課長補佐級以上の職員とする。

## ③各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
部長級	26人	0人	26人	0%
課長級	61人	4人	57人	6.6%
課長補佐級	68人	18人	50人	26.5%
係長級	179人	62人	117人	34.6%
主査・主事級等 (技能労務職含む)	866人	553人	313人	63.9%
合計	1,200人	637人	563人	53.1%

【職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

④男女別の育児休業取得率及び取得期間（令和4年度）

区分	女性	男性
対象人数	40人	15人
取得人数	40人	6人
取得率	100.0%	40.0%
平均取得期間	963.6日	30.8日
1月以下		3人
1月超3月以下		3人
3月超6月以下		
6月超1年以下	2人	
1年超	38人	

⑤男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに取得日数  
（令和4年度）

区分	男性
対象人数	15人
取得人数	13人
取得率	86.7%
平均取得期間	7.2日
5日以上取得した人数	9人