

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、下記のとおり公表します。

(最新年度の集計ができていない項目は、前年度の内容を掲載しています。)

【女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績】

①採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日採用）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
採用人数	62人	41人	21人	66.1%

②管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
対象人数	146人	14人	132人	9.6%

※課長補佐級以上の職員とする。

③各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
部長級	24人	1人	23人	4.2%
課長級	56人	3人	53人	5.4%
課長補佐級	66人	10人	56人	15.1%
係長級	157人	56人	101人	35.7%
主査・主事級等 (技能労務職含む)	846人	519人	327人	61.3%
合計	1,149人	589人	560人	51.3%

【職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

④男女別の育児休業取得率及び取得期間（令和2年度）

区分	女性	男性
対象人数	48人	20人
取得人数	48人	8人
取得率	100.0%	40.0%
平均取得期間	890.3日	118.6日
1月以下	1人	4人
1月超3月以下		2人
3月超6月以下		
6月超1年以下	5人	2人
1年超	42人	

⑤男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに取得日数
（令和2年度）

区分	男性
対象人数	22人
取得人数	20人
取得率	90.9%
平均取得期間	4.5日
5日以上取得した人数	9人