

## 安城市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、下記のとおり情報を公表します。

### ① 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	男性職員の育児休業取得人数	
数値目標	年間3人以上	平成31年度
実績	年間2人	平成31年度
	年間3人	平成30年度
目標設定時の数値	年間1人	平成26年度

(集計対象：正規職員)

### ② 長時間勤務関係

目標項目	職員の総超過勤務時間	
数値目標	年間151,000時間以下	平成31年度
実績	年間168,585時間	平成31年度 集計対象1,186人
	年間171,552時間	平成30年度 集計対象1,175人
目標設定時の数値	年間159,018時間	平成26年度 集計対象1,126人

(集計対象：正規・再任用・嘱託・任期付職員のうち時間外手当が支給される職員)

### ③ 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	管理職の女性割合	
数値目標	15.0%以上	平成31年度
実績	9.9%	平成31年度
	11.3%	平成30年度
目標設定時の数値	9.3%	平成26年度

(集計対象：正規職員)