

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、下記のとおり公表します。

(最新年度の集計ができていない項目は、前年度の内容を掲載しています。)

【女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績】

①採用した職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日採用）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
採用人数	59人	36人	23人	61.0%

②管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
対象人数	144人	12人	132人	8.3%

※課長補佐級以上の職員とする。

③各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
部長級	24人	2人	22人	8.3%
課長級	55人	2人	53人	3.6%
課長補佐級	65人	8人	57人	12.3%
係長級	151人	54人	97人	35.8%
主査・主事級等 (技能労務職含む)	817人	497人	320人	60.8%
合計	1,112人	563人	549人	50.6%

【職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

④男女別の育児休業取得率及び取得期間（令和元年度）

区分	女性	男性
対象人数	49人	22人
取得人数	49人	2人
取得率	100.0%	9.0%
平均取得期間	961.2日	40.5日
1月以下		1人
1月超3月以下		1人
3月超6月以下		
6月超1年以下	1人	
1年超	48人	

⑤男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに取得日数
（令和元年度）

区分	男性
対象人数	22人
取得人数	16人
取得率	72.7%
平均取得期間	3.4日
5日以上取得した人数	3人