

市長からの指示

令和8年7月30日

- ・計画期間の最終年度にあたり、各部局は、指標の進捗状況から、課題を早期に把握し、必要な対策を速やかに講じること。
- ・職員一人ひとりが、行政改革大綱の目標、取組の視点等を意識し、引き続き主体的に業務改善に取り組むこと。
- ・カスタマーハラスメントに関する正しい知識や適切な対応方法等を習得し、安心して働くことができる職場環境を整備すること。

市長署名欄

三星元人