



さんかく21・Anjo



原点回帰

会長 木村 登志枝

私が初めてジェンダーという言葉を知った20年程前、その言葉を意気揚々と娘に話したところ、今まさに大学で習っているとのことでした。その後、さんかく21・安城に関わるようになり、ワークライフバランス、デートDV、メディアリテラシー、LGBTQ、SDGsなどのいろいろな言葉が出てくるたびに、会として学び合いながら啓発活動を推進してきました。しかし、現状はどうでしょうか。世界経済フォーラムがまとめたジェンダーギャップ指数2023で、日本は146か国中125位で、経済・教育・健康・政治の4つの分野のうち、かろうじて50位内に入ったのは教育の47位のみです。今一度原点に立ち返り啓発活動を見直したいと思います。

目次

- * ジェンダーバイアスって
なにに? P2
- * 男女共同参画に関する市民
アンケート調査結果(令和4年) ... P2
- * ジェンダーバイアスチェック P3
- * 女性活躍の風がふいてきた P4
- * 夢がひろがる絵本の世界 P4

ジェンダーバイアスってなあに？

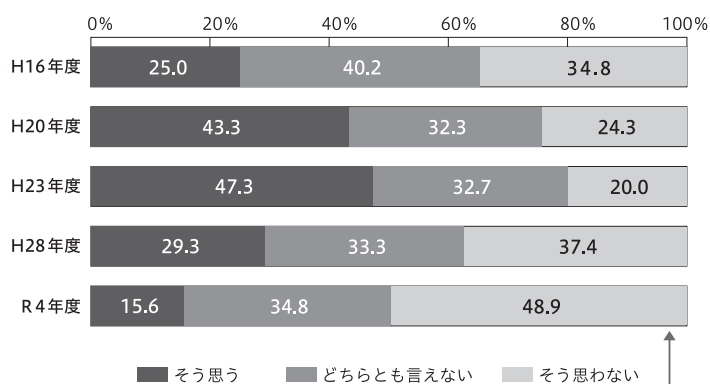
表紙のイラストを見て、違和感を持ちましたか？

「男性はこうあるべき」「女性はこうあるべき」といった性差によるイメージでイラストを見ると、自分の思っている性と職業が一致していないかもしれません。こういった社会的または文化的に作られた性差による差別や偏見のことを「ジェンダーバイアス」といいます。



安城市男女共同参画に関する市民アンケート調査結果（令和4年）

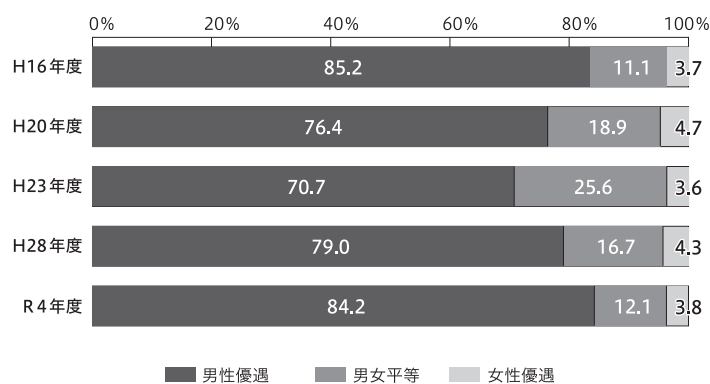
■「男性は外で働き、女性は家庭を守る方がよい」という考えについてどう思いますか。（経年比較）



↑
そう思わないが増えてきた

「男性は外で働き、女性は家庭を守る方がよい」に代表される固定的な性別役割分担に対し、「そう思わない」と回答する割合が高くなり、市民意識が大きく変化していることがわかります。

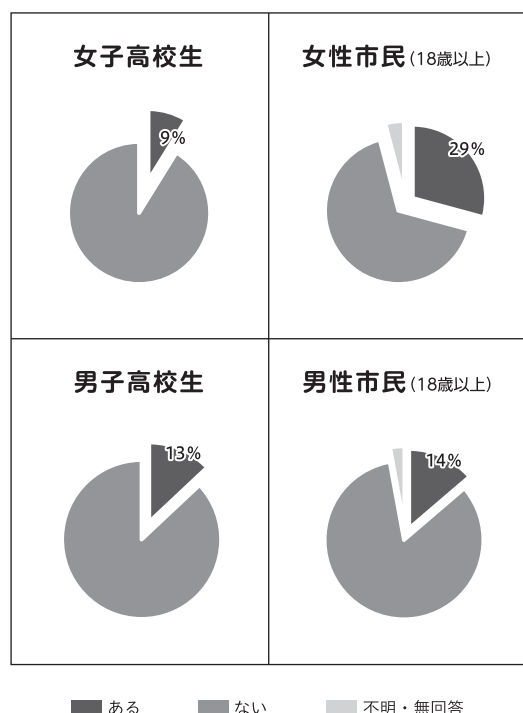
■社会通念・慣習・しきたりなどで、男女平等になっていると思いますか。（経年比較）



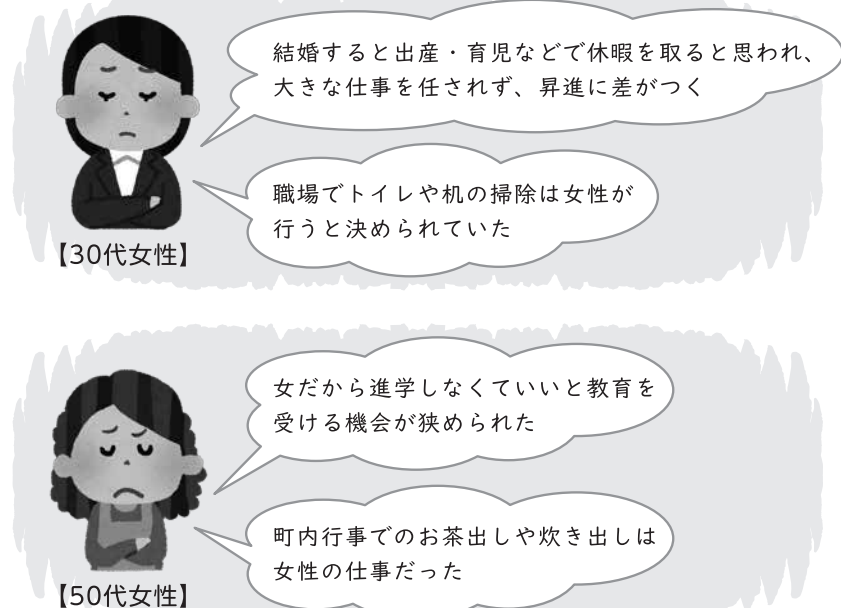
社会通念・慣習・しきたりなどにおける場面では、男性が優遇されていると感じている人が前回の調査より増えました。

昔からの固定観念は改善してきていますが、実際の社会の中では平等ではないと感じる方が多いです。

■男だから、女だから、といった思い込みによって差別または不利益を受けた経験の有無



男子高校生と男性市民との経験の有無には大きな差はないのに対し、女子高校生より女性市民の方が経験割合が高くなっています。



ジェンダーバイアスチェック ～あなたはいくつありますか？～

- | | |
|---|--|
| ☐ 親戚や地域の会合で食事の準備や配膳をするのは女性の役割だ | ☐ 家事・育児は女性がすべきだ |
| ☐ 男性は人前で泣くべきではない | ☐ 共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先するべきだ |
| ☐ 男性なら残業や休日出勤するのは当たり前だ | ☐ 男性は仕事をして家計を支えるべきだ |
| ☐ 組織のリーダーは男性の方が向いている | ☐ 女性には高い学歴やキャリアは必要ない |
| ☐ 女性の上司には抵抗がある | ☐ 自治会や町内会の重要な役職は男性が担うべきだ |

出典：内閣府男女共同参画局「無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）チェックシート」抜粋

チェックしてみていかがでしたか？

チェックが多くついたから悪いということではありません。

ジェンダーバイアス

男は仕事、女は家事や育児という決めつけの言葉

- ご主人はイクメンですね
- 介護は女性がすべき
- 育児を優先する男性は仕事へのやる気が低い



男性・女性らしさへの期待、理想を求める言葉

- 女子力高いね
- デート代は男性が払うべき
- 男性は結婚して家庭をもって一人前だ

女性の可能性を狭め能力を決めつける言葉

- 女子が工学部にいくなんて
- 女子アナは文化・生活ニュース担当
- 育児期間中の女性は重要な仕事を担当するべきでない



職場での男性優遇の意識

- 管理職の多くが男性
- 事務作業などの簡単な仕事は女性がすべきだ
- 大きな商談や大事な交渉は男性がやる方がいい

親世代の囚われ

- 女の子の制服は、スカートでしょ
- 男子厨房に入らず
- 跡取りが生まれておめでとう（男児誕生の時のみ）



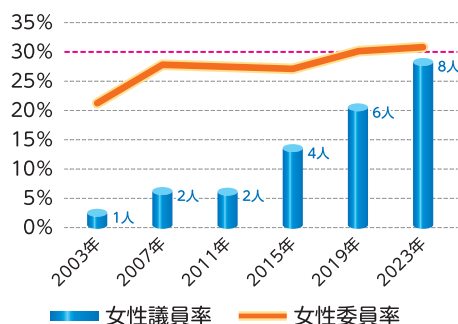
身近なジェンダーバイアスをなくすためにできること

家庭・学校・職場など、あらゆるところにジェンダーバイアスが潜んでいます。「女なのに・・・男なのに・・・」という差別・偏見や決めつけによるジェンダーバイアスに気づくところから始めましょう。そして、囚われている経験・知識を捨て、新しい考え方を学んでいきましょう。全ての人がもつ可能性を狭めてしまわない社会を目指すためにも！

女性活躍の風がふいてきた～202030からその先へ～

「202030」どこかで聞いたことがあるような?・・・2020年までに社会のあらゆる分野における指導的地位に占める女性の割合を30%にしようという目標です。安城市では、審議会※ 女性登用率については、2019年に達成しています。愛知県では、40%以上60%以下を2025年度末までの目標としています。

安城市における女性議員と
審議会女性委員の割合変化



一方、女性議員の割合は?

2003年は3.3% (女性議員1人/30人)、2007年は6.7% (女性議員2人/30人)、そして、2023年は28.6% (女性議員8人/28人)と右肩上がりに増えたことが分かります。

令和5年4月の統一地方選挙では、地方においての女性議員の割合が過去最高になりました。県内の日進市では50%。男女同数の議会になったのは、女性ネットワークや政治塾が重要な役割を果たしたからとも言われています。

政治、経済とさらに女性活躍の風をふかすためにも、私たち一人一人にできることを考えていきましょう。

※審議会・・・行政が意思決定を行う際に、意見を求める機関

夢がひろがる絵本の世界

6月24日(土)
10:00～11:30



令和5年度男女共同参画週間イベント講演会を開催しました!

講師: 中島 美幸氏 (愛知淑徳大学 非常勤講師) 博士(文学)

子どもの意識形成に深く関与する絵本～絵本には、ジェンダーバイアスが潜んでいます。子どもたちの未来を拓くために、「夢がひろがる絵本とは?」ジェンダー平等の絵本を紹介されました。

*「タンタンタンゴはパパふたり」：実話より
ジャスティン・リチャードソン他 ポット出版

【参加者の声】

- アンコンシャスバイアス(無意識の偏見)の調査結果を見た時、自分の感覚を全否定しなければいけないと思い、びっくりしました。(30代)
- 私1人でも意識改革をして、日々子ども達との生活に活かしていくことで、未来を変えていこうと思います。(40代)
- 絵本の読み聞かせをしています。絵本を選ぶ時、今一度考えます。(70代)



●「さんかく21・安城」とは●

男女共同参画社会の実現をめざす市民グループのネットワークの会です。

(令和5年4月1日現在のグループ一覧・順不同)

安城国際交流友の会/安城市食育健康づくりの会
安城市更生保護女性会/安城市消費生活学校
刈谷・知立・安城おやこ劇場/グリーンそう
国際交流安城はなの会/ボランティアネット北明治の会
やはぎ会安城支部/NPO法人ing
NPO法人育て上げネット中部虹の会
NPO法人チャンネルDaichi
指定生活介護事業所ぬくもりの家
ウィメンズネット安城
日本デンマークルネサンス推進機構
NPO法人あんじょう地域ねこの会
安城市民やろmyプログラム実行隊
17団体 個人会員24名



編集 後記

書くためにはまず自ら学ぶこと。そしてジェンダーバイアスのテーマについて、様々な情報から何を選び、どのように伝えるか、随分悩みながら編集しました。これからも情報提供のあり方を追い求めていきたいと思っています。

37号編集委員

小鹿登美・久恒美香・旭多貴子・加藤早苗

企画・編集:さんかく21・安城
発行:安城市

問合せ先 安城市役所市民生活部市民協働課
〒446-8501愛知県安城市桜町18-23
Tel (0566)71-2218 Fax (0566)72-3741