

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

| 基本目標 |       | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 男女平等意識の促進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 担当所属                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | アンフォーレ課 |  |
|------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--|
| 施策   |       | (1)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 男女共同参画に関する啓発活動の展開                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |  |
| 取組   |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 男女共同参画に関する図書・DVD等の収集、貸出                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |  |
| 年度   | No    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | H30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | R1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | R2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | R3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | R4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | R5      |  |
| P    | 1     | 男女共同参画に関連する図書や関連雑誌、DVDなどを収集・整備し、貸出を行うことで、市民・団体等の自主的な学習を支援する。                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |  |
|      | 指標    | 女性関連資料の蔵書冊数                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2,650冊  |  |
|      | 指標実績  | H28年度<br>2,150冊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2,364冊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2,464冊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2,510冊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2,622冊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2,679冊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2,743冊  |  |
| D    | 施策の実績 | 女性関連図書の充実に努めた。<br>H31.3.31現在の女性関連図書数=2,364冊(H30.3.2,276冊)(内訳)<br>・367(家庭問題全般)=315冊<br>・367.0(女性問題全集等)=68冊<br>・367.1(女性運動・女性論等)=65冊<br>・367.2(女性史等)=765冊<br>・367.3(家族関係等)=736冊<br>・367.4(婚姻・離婚問題等)=253冊<br>・A367(女性関連郷土資料)=159冊<br>・AV資料=3枚<br>上記、女性関連図書の利用に努めた。<br>男女共同参画の総合情報誌『共同参画』(内閣府・編集／発行、月刊、寄贈)や男性育児雑誌『FQJAPAN』(季刊)を購入し利用に供している。平成30年度に117冊の図書の購入等を行った。 | 女性関連図書の充実に努めた。<br>R2.3.31現在の女性関連図書数=2,464冊(H30.3.2,364冊)(内訳)<br>・367(家庭問題全般)=322冊<br>・367.0(女性問題全集等)=67冊<br>・367.1(女性運動・女性論等)=89冊<br>・367.2(女性史等)=789冊<br>・367.3(家族関係等)=762冊<br>・367.4(婚姻・離婚問題等)=266冊<br>・A367(女性関連郷土資料)=164冊<br>・AV資料=5点<br>上記、女性関連図書の利用に努めた。<br>男女共同参画の総合情報誌『共同参画』(内閣府・編集／発行、月刊、寄贈)や男性育児雑誌『FQJAPAN』(季刊)を購入し利用に供している。平成31年度に141冊の図書の購入等を行った。 | 女性関連図書の充実に努めた。<br>R3.3.31現在の女性関連図書数=2,510冊(内訳)<br>・367(家庭問題全般)=331冊<br>・367.0(女性問題全集等)=66冊<br>・367.1(女性運動・女性論等)=110冊<br>・367.2(女性史等)=797冊<br>・367.3(家族関係等)=770冊<br>・367.4(婚姻・離婚問題等)=265冊<br>・A367(女性関連郷土資料)=165冊<br>・AV資料=6点<br>上記、女性関連図書の利用に努めた。<br>男女共同参画の総合情報誌『共同参画』(内閣府・編集／発行、月刊、寄贈)や男性育児雑誌『FQJAPAN』(季刊)を購入し利用に供している。令和2年度に115冊の図書の購入等を行った。 | 女性関連図書の充実に努めた。<br>R4.3.31現在の女性関連図書数=2,622冊(内訳)<br>・367(家庭問題全般)=370冊<br>・367.0(女性問題全集等)=65冊<br>・367.1(女性運動・女性論等)=132冊<br>・367.2(女性史等)=830冊<br>・367.3(家族関係等)=783冊<br>・367.4(婚姻・離婚問題等)=265冊<br>・A367(女性関連郷土資料)=171冊<br>・AV資料=6点<br>上記、女性関連図書の利用に努めた。<br>男女共同参画の総合情報誌『共同参画』(内閣府・編集／発行、月刊、寄贈)や男性育児雑誌『FQJAPAN』(季刊)を購入し利用に供している。令和3年度に146冊の図書の購入等を行った。 | 女性関連図書の充実に努めた。<br>R5.3.31現在の女性関連図書数=2,679冊(内訳)<br>・367(家庭問題全般)=401冊<br>・367.0(女性問題全集等)=65冊<br>・367.1(女性運動・女性論等)=152冊<br>・367.2(女性史等)=846冊<br>・367.3(家族関係等)=775冊<br>・367.4(婚姻・離婚問題等)=251冊<br>・A367(女性関連郷土資料)=180冊<br>・AV資料=6点<br>・電子書籍=3点<br>上記、女性関連図書の利用に努めた。<br>男女共同参画の総合情報誌『共同参画』(内閣府・編集／発行、月刊、寄贈)や男性育児雑誌『FQJAPAN』(季刊)を購入し利用に供している。令和4年度12月までに165冊の図書の購入等を行った。 | 女性関連図書の充実に努めた。<br>R6.3.31現在の女性関連図書数=2,743冊(内訳)<br>・367(家庭問題全般)=404冊<br>・367.0(女性問題全集等)=65冊<br>・367.1(女性運動・女性論等)=182冊<br>・367.2(女性史等)=862冊<br>・367.3(家族関係等)=774冊<br>・367.4(婚姻・離婚問題等)=248冊<br>・A367(女性関連郷土資料)=197冊<br>・AV資料=6点<br>・電子書籍=5点<br>上記、女性関連図書の利用に努めた。<br>男女共同参画の総合情報誌『共同参画』(内閣府・編集／発行、月刊、寄贈)や男性育児雑誌『FQJAPAN』(季刊)を購入し利用に供している。令和5年度3月までに141冊の図書の購入等を行った。 |         |  |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                        |   |
|---|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 引き続き、男女共同参画に関連する図書等の情報収集を行い、蔵書の充実と利用の促進に努める。                                                                                                                                                                                                                           | A |
|   | 総括     | 男女共同参画に関連する図書や関連雑誌、DVDなどの蔵書を充実し、貸出を行うことで、市民・団体等の自主的な学習を支援することができた。                                                                                                                                                                                                     |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり。<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している<br>(②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |   |

|   |           |                                                                            |
|---|-----------|----------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 引き続き、男女共同参画に関連する図書等の情報収集を行い、蔵書の充実と利用の促進に努めるとともに、男女共同参画に関する図書の展示を実施し、啓発を行う。 |
|---|-----------|----------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |       |                                                                                                                                                                                                      |                   |    |      |    |    |       |
|------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----|------|----|----|-------|
| 基本目標 |       | 1                                                                                                                                                                                                    | 男女平等意識の促進         |    | 担当所属 |    |    | 市民協働課 |
| 施策   |       | (1)                                                                                                                                                                                                  | 男女共同参画に関する啓発活動の展開 |    |      |    |    |       |
| 取組   |       |                                                                                                                                                                                                      | 男女共同参画に関する情報発信の充実 |    |      |    |    |       |
| 年度   | No    | H30                                                                                                                                                                                                  | R1                | R2 | R3   | R4 | R5 |       |
| P    | 2     | 男女共同参画に関する情報誌の発行、広報紙・ホームページへ記事を掲載する。                                                                                                                                                                 |                   |    |      |    |    |       |
|      | 指標    | 情報誌の年間発行回数                                                                                                                                                                                           |                   |    |      |    |    | 2回    |
|      | 指標実績  | H28年度<br>2回                                                                                                                                                                                          | 2回                | 2回 | 2回   | 2回 | 2回 | 2回    |
| D    | 施策の実績 | 2回(10月、2月)情報誌を発行し、「LGBT」や「絵本や教科書からみる男女共同参画」など身近な男女共同参画について記事に掲載した。情報誌は、公共施設にて配布するだけでなく、イベント開催時の配布、市公式ウェブサイトに掲載し、広報に情報誌発行の記事を掲載し広く市民へ啓発した。広報あじょう7/15号に男女共同参画の特集記事を掲載し、第4次プランの紹介や「LGBT」「女性活躍推進」のPRをした。 |                   |    |      |    |    |       |
|      |       | 2回(10月、2月)情報誌を発行。コマースやアニメなどからみる男性像・女性像の変化についてや、家事や育児に関する若い男性の座談会を開催した記事に掲載。公共施設にて配布するだけでなく、イベント開催時にも配布。市公式ウェブサイト、広報にも掲載し、広く市民へ啓発した。                                                                  |                   |    |      |    |    |       |
|      |       | 2回(10月、2月)情報誌を発行。新型コロナウイルス感染拡大をうけて、緊急事態宣言中の新しい生活様式での働き方、学び方の変化についてアンケートを実施し掲載。公共施設にて配布するだけでなく、市公式ウェブサイト、広報紙にも掲載し、広く市民へ啓発した。                                                                          |                   |    |      |    |    |       |
|      |       | 2回(9月、2月)情報誌を発行。小中学校対象に行ったスポーツとジェンダーに関するアンケート結果や、生理の貧困、中学生が作成したジェンダー平等啓発ポスターを掲載した。公共施設にて配布するだけでなく、市公式ウェブサイト、広報紙にも掲載し、広く市民へ啓発した。                                                                      |                   |    |      |    |    |       |
|      |       | 2回(9月、2月)情報誌を発行。子育てに関する国際意識調査や産後パパ育休の説明、活躍する子育て世代の女性のインタビューを掲載した。公共施設に配布するだけでなく、市公式ウェブサイト、広報紙にも掲載し、広く市民へ啓発した。                                                                                        |                   |    |      |    |    |       |
|      |       | 2回(9月、2月)情報誌を発行。アンコンシャス・バイアスや女性活躍、令和モデルの生活様式とえるぼし認定企業のインタビューを掲載した。公共施設に配布するだけでなく、市公式ウェブサイト、広報紙にも掲載し、広く市民へ啓発した。                                                                                       |                   |    |      |    |    |       |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 配布方法を検討し、幅広い世代が興味をもつような男女共同参画に関する内容の情報誌を、年2回、さんかく21・安城やエンパワメント講座受講生と協働して発行する。                                                                               |                                                                                                        |   |
|   | 総括     | 情報誌や広報、市公式ウェブサイトに様々な内容の記事を掲載することによって、男女共同参画の啓発を行うことができた。                                                                                                    |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |

|   |           |                                                               |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 配布方法を検討し、幅広い世代が興味をもつような男女共同参画に関する内容の情報誌を、市民団体や講座修了生と協働して発行する。 |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

| 基本目標 |                                  | 1                         | 男女平等意識の促進                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                           | 担当所属                                                                                                                                              |                                                                                                                                             |                                                                                                                                            | 市民協働課 |
|------|----------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 施策   |                                  | (1)                       | 男女共同参画に関する啓発活動の展開                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                             |                                                                                                                                            |       |
| 取組   |                                  |                           | 男女共同参画イベントの開催                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                             |                                                                                                                                            |       |
| 年度   | No                               |                           | H30                                                                                                                                                                                                                | R1                                                                                                                                                                        | R2                                                                                                                                                | R3                                                                                                                                          | R4                                                                                                                                         | R5    |
| P    | 取組<br>具<br>体<br>的<br>な<br>事<br>業 | 3                         | 市民活動団体と市が協働して男女共同参画に関するイベント等を開催する。(週間・月間イベント)                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                             |                                                                                                                                            |       |
|      | 指標                               | 男女共同参画<br>関連のイベント<br>参加者数 | → 530人<br>( 357人 )                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                             |                                                                                                                                            |       |
|      | 指標<br>実績                         | H28年度<br>485人             | 361人                                                                                                                                                                                                               | 425人                                                                                                                                                                      | 117人                                                                                                                                              | 217人                                                                                                                                        | 176人                                                                                                                                       | 521人  |
| D    | 施策<br>の実<br>績                    |                           | ・週間イベント:「どうなってるのかな 世界の子育て・子育て事情」/市民交流センター/参加者 77人<br>・月間イベント:トーク及びシネマ「ドリーム」上映/文化センター/参加者 236人<br>・セミナー(第1回):「子どもに耳をかたむけて～子ども権利条約から学ぶこと～」/交流センター/参加者 63人<br>・セミナー(第2回):「子どもの個性もみとめよう～男女だけではなく、性の多様性」/交流センター/参加者 49人 | ・週間イベント:新型コロナウイルス感染症拡大予防のため中止<br>・月間イベント:「子どもの個性も認めよう～知ってる?知っとこ! LGBT～」/オンライン講演/参加者 48人<br>・サテライトセミナー:「発達障害を知ろう!～入門編～」/オンライン講演/参加者 69人<br>(新型コロナウイルス感染症拡大予防のため2回のうち1回が中止) | ・週間イベント:「スポーツをジェンダーの視点でみてみよう」/オンライン講演/参加者 42人<br>・月間イベント:「きつと毎日が楽しくなる!心地いい家族のカタチ」/オンライン講演/参加者 62人<br>・男女共同参画セミナー:「私だって本当は叩きたくない」/オンライン講演/参加者 113人 | ・週間イベント:「子どもも大人も知りたい性教育」/オンライン講演会/107人<br>・市制施行70周年記念事業男女共同シンポジウム:講師療養のため中止<br>・男女共同参画サテライトセミナー:「女性や子ども達に起きていること～性暴力・DV・パワハラ～」/オンライン講演会/69人 | ・週間イベント:「夢がひろがる絵本の世界」/参加者 73人<br>・月間イベント:シネマ上映会「老後の資金がありません」/参加者 373人<br>・男女共同参画セミナー:「なぜ、DV・性暴力は起こるのか～あなた大切な人を守るためにできること～」/オンライン講演/参加者 75人 |       |
|      |                                  |                           | ・週間イベント:「知ってますか? LGBT」/講師 特定非営利活動法人ASTA/市民交流センター/参加者 101人<br>・月間イベント: LGBTのトーク及びシネマ「彼らが本気で編むときは、」上映/アンフォーレ/参加者 166人<br>・セミナー(第1回):「もっと広がる歌の世界」/44人<br>・セミナー(第2回):「多様な性 まず知ることから」/50人                               |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                             |                                                                                                                                            |       |

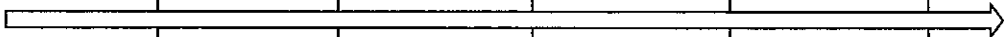
## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 市民が男女共同参画の重要性を認識する啓発イベントを継続して実施する。                                                                                                                                          |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 新型コロナウイルス感染症拡大防止でイベント中止や定員を減らしての開催とせざるを得なかったため、当初の目標値から修正した。(指標の下段カッコ内の数値)<br>事業が中止になった時期もあったが、一方でオンライン開催という新しい手法を取り入れることができ、より多くの方が参加できる環境を整え、市民の視点に沿った講演会等を開催し啓発することができた。 |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している                 |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

B

|   |           |                                                        |
|---|-----------|--------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 引き続き、週間・月間イベント、セミナーで市民が男女共同参画の重要性を認識する啓発イベントを継続して実施する。 |
|---|-----------|--------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |       |             |                                                                                                |                         |                            |                                |                 |                    |  |
|------|-------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------|--------------------|--|
| 基本目標 |       | 1           | 男女平等意識の促進                                                                                      |                         | 担当所属                       |                                |                 | 市民協働課              |  |
| 施策   |       | (2)         | 男女共同参画に関する学習機会の提供                                                                              |                         |                            |                                |                 |                    |  |
| 取組   |       |             | 出前講座の実施                                                                                        |                         |                            |                                |                 |                    |  |
| 年度   | No    | H30         | R1                                                                                             | R2                      | R3                         | R4                             | R5              |                    |  |
| P    | 取組内容  | 4           | 市民等の要請に応じ、地域、職場、学校園などにおいて男女共同参画に関する出前講座等を実施する。                                                 |                         |                            |                                |                 |                    |  |
|      | 指標    | 出前講座の実施回数   |              |                         |                            |                                |                 |                    |  |
|      | 指標実績  | H28年度<br>0回 | 1回                                                                                             | 1回                      | 0回                         | 2回                             | 1回              | 1回                 |  |
| D    | 進捗の実績 |             | 第4次男女共同参画プランについて「さんかく21・安城」へ出前講座を実施した。プランの見直しや新規に追加した内容について説明し、安城市の取組内容や女性活躍推進LGBT等について理解を促した。 | ミツ川老人クラブで「まちかど講座」を実施した。 | 新型コロナウイルス感染症対策のため、未実施であった。 | ユースカレッジと国際ソロプチミスト安城で出前講座を実施した。 | やはぎ会で出前講座を実施した。 | ユースカレッジで出前講座を実施した。 |  |

### 令和5年度

|        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 活動計画   | より多くの人に啓発するために、出前講座の内容を充実させ実施する。                                                                                                                            |                                                                                                        |   |
| 総括     | 要請があった団体に出席講座を実施できた。                                                                                                                                        |                                                                                                        |   |
| 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | B |

|   |           |                                  |
|---|-----------|----------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | より多くの人に啓発するために、出前講座の内容を充実させ実施する。 |
|---|-----------|----------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

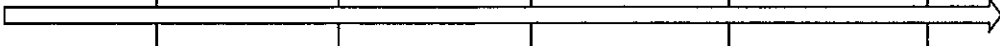
|                   |                 |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                           |            |    |
|-------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|
| 基本目標              |                 | 1                                                                                                                                                                                                     | 男女平等意識の促進                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                           | 担当所属 市民協働課 |    |
| 施策                |                 | (2)                                                                                                                                                                                                   | 男女共同参画に関する学習機会の提供                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                           |            |    |
| 取組                |                 |                                                                                                                                                                                                       | 人材育成のための講座等の開催                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                           |            |    |
| 年度                | No              |                                                                                                                                                                                                       | H30                                                                                                                                                                                                   | R1                                                                                                                                                                                                           | R2                                                                                                                                                                                                                                                             | R3                                                                                                                                                                                                                                        | R4         | R5 |
| P<br>指標<br>具体的な数値 | 5               | 方針・施策決定の場に参画できる女性人材を計画的かつ継続的に育成する。                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                           |            |    |
|                   | 人材育成講座の受講者数(累計) | 460人                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                           |            |    |
|                   | H28年度<br>327人   | 351人                                                                                                                                                                                                  | 366人                                                                                                                                                                                                  | 381人                                                                                                                                                                                                         | 397人                                                                                                                                                                                                                                                           | 419人                                                                                                                                                                                                                                      | 432人       |    |
| D<br>施策の実績        |                 | ①男女共同参画とは／日置雅子氏 ②私たちの暮らしの中の法／弁護士 下野谷順子氏 ③メディアリテラシー／名古屋大学准教授小川明子氏 ④・安城市政・安城市の男女共同参画施策・議会(午後:傍聴)／市職員 ⑤わかりやすいまとめ方 ⑥効果的な伝え方 ⑦成果発表会／松田照美氏(全7回)実施。最後の成果報告会では、「男性の育児休業について」「出産後の女性が働き続けるのはむずかしいのか」をテーマに発表した。 | ①誰もが自分らしくいられるように／愛知淑徳大学非常勤講師 中島氏 ②私たちの生活の中の法律／弁護士 下野谷氏 ③これからどうなる安城市／市職員 ④メディアの情報を理解する／東海学園大学教授 北出氏 ⑤言いにくいことをうまく伝える話し方 ⑥プレゼンでのコミュニケーションスキル ⑦成果発表会／人材育成コンサルタント 松田氏 全7回実施。成果発表会では、4グループがそれぞれ調べたテーマを発表した。 | ①ジェンダーバイアスと本当の自己実現／愛知淑徳大学講師 中島氏 ②心と体を整えるセルフメンテナンス／看護師・ヨガインストラクター TAMAKO氏 ③女性・子どもと法律／弁護士 下野谷氏 ④日常のイライラ解消法／(一社)日本アンガーマネジメント協会認定講師 相垣氏 ⑤気持ちを伝える会話術／人材育成コンサルタント 松田氏 全6回実施。交流会1回開催。(新型コロナウイルス感染拡大予防のため定員を15人とした。) | 新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を図り開催した。<br>①人生100年時代の女性のキャリア～女性の今を知ろう～<br>②「キャリアの棚卸し」で人生総点検～私の過去を知ろう～<br>③心理テストとコミュニケーションで深める自己理解～私の今を知ろう～<br>④これならできる！最初の一步の踏み出し方～講座修了生の体験談を聞いてみよう～<br>⑤私ならではのキャリアビジョン～私の未来を描こう～<br>⑥宣言！私のアクションプラン～前に向かって一歩を踏み出そう～<br>全6回実施。／名古屋学院大学 安藤りか氏 | ①人生100年時代の女性のキャリア～女性の今を知ろう～<br>②「キャリアの棚卸し」で人生総点検～私の過去を知ろう～<br>③心理テストとコミュニケーションで深める自己理解～私の今を知ろう～<br>④主「夫」ゲストと主「婦」ゲストの経験に学ぶ夫婦のコミュニケーション～私の気持ちを伝えてみよう～<br>⑤私ならではのキャリアビジョン～私の未来を描こう～<br>⑥宣言！私のアクションプラン～前に向かって一歩踏み出そう～<br>全6回実施。／名古屋学院大学 安藤りか氏 |            |    |
|                   |                 |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                           |            |    |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |                                                                                                        |  |  |   |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|---|--|
| C | 活動計画   | 若い方と協働して企画運営し、満足度の高い講座を開催する。                                                                                                                                |  |                                                                                                        |  |  |   |  |
|   | 総括     | R3年度から同じ講師の連続講座として開催したことで、受講生は回を重ねるごとに自身の気持ちの変化や新しい考え方を発見することができ、満足度の高い講座との感想を多数いただいた。受講後は新しいことを始めたり、審議会等市民公募での活躍がみられる。                                     |  |                                                                                                        |  |  |   |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |  | B |  |

|   |           |                                                          |
|---|-----------|----------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 内容を検討し満足度の高い講座を開催する。<br>受講後のフォローアップのため研修やセミナーの案内を継続して行う。 |
|---|-----------|----------------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

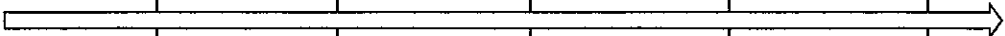
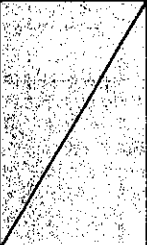
|                 |                  |                                                                                                                                                    |                                                                                                                 |                                                                                                                                    |                                                                                                                                    |                                                                                                                                    |                                                                                                                |
|-----------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標            |                  | 1                                                                                                                                                  | 男女平等意識の促進                                                                                                       |                                                                                                                                    | 担当所属 市民協働課                                                                                                                         |                                                                                                                                    |                                                                                                                |
| 施策              |                  | (2)                                                                                                                                                | 男女共同参画に関する学習機会の提供                                                                                               |                                                                                                                                    |                                                                                                                                    |                                                                                                                                    |                                                                                                                |
| 取組              |                  |                                                                                                                                                    | 市役所職員への男女共同参画研修の実施                                                                                              |                                                                                                                                    |                                                                                                                                    |                                                                                                                                    |                                                                                                                |
| 年度              | No               | H30                                                                                                                                                | R1                                                                                                              | R2                                                                                                                                 | R3                                                                                                                                 | R4                                                                                                                                 | R5                                                                                                             |
| P<br>取組内容<br>指標 | 6                | 男女共同参画への意識を高めるため、市職員の研修を実施する。                                                                                                                      |                                                                                                                 |                                                                                                                                    |                                                                                                                                    |                                                                                                                                    |                                                                                                                |
|                 | 市職員の男女共同参画研修参加者数 |                                                                  |                                                                                                                 |                                                                                                                                    |                                                                                                                                    |                                                                                                                                    | 85人                                                                                                            |
|                 | 指標実績             | H28年度<br>43人                                                                                                                                       | 169人                                                                                                            | 152人                                                                                                                               | 199人                                                                                                                               | 201人                                                                                                                               | 209人                                                                                                           |
| D<br>取組の実績      |                  | ①DV職員研修参加者(60名)「DVの基礎知識」/増井 さとみ氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA)<br>②LGBT職員研修参加者(60名)「LGBTの基礎知識及びライフストーリーなど」/特定非営利活動法人ASTA<br>③新入庁職員研修参加者(49名)「男女共同参画について」市職員 | ①DV職員研修参加者(55名)「DVの基礎知識」/加藤 佐紀子氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA)<br>②LGBT職員研修参加者(97名)「LGBTの基礎知識及びライフストーリーなど」/特定非営利活動法人ASTA | ①DV職員研修参加者(52名)「DVの基礎知識」/奥 ゆり氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA)<br>②LGBT職員研修参加者(85名)「LGBTの基礎知識及びライフストーリーなど」/特定非営利活動法人ASTA<br>③新規採用職員研修参加者(62人) | ①DV職員研修参加者(53名)「DVの基礎知識」/奥 ゆり氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA)<br>②LGBT職員研修参加者(84名)「LGBTの基礎知識及びライフストーリーなど」/特定非営利活動法人ASTA<br>③新規採用職員研修参加者(64人) | ①DV職員研修参加者(52名)「DVの基礎知識」/鈴木尚子氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA)<br>②LGBT職員研修参加者(83名)「LGBTの基礎知識及びライフストーリーなど」/特定非営利活動法人ASTA<br>③新規採用職員研修参加者(74人) | ①DV職員研修参加者(50名)「DVの基礎知識」/近藤八津子氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA)<br>②LGBT職員研修参加者(95名)「LGBTの基礎知識及びライフストーリーなど」/特定非営利活動法人ASTA |

## 令和5年度

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |  |  |   |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|---|
| 活動計画   | 引き続きDV及びLGBTの理解をすすめるため職員及び教職員、新規採用職員に研修を実施する。                                                                                                                                                                                                                         |  |  |  |  |   |
| 総括     | 幅広い年代の職員に研修を実施できた。                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  |  |  |   |
| 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している<br>(②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |  |  |  | A |

|   |           |                                           |
|---|-----------|-------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | DV及びLGBTの理解をすすめるため職員及び教職員、新規採用職員に研修を実施する。 |
|---|-----------|-------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |             |                                                                                   |                                                                                    |                                       |                                       |                   |                                         |                                          |  |
|------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------|--|
| 基本目標 |             | 2                                                                                 | 若年者への男女平等意識の定着                                                                     |                                       | 担当所属                                  |                   |                                         | 保育課                                      |  |
| 施策   |             | (1)                                                                               | 学校等における教育機会の充実                                                                     |                                       |                                       |                   |                                         |                                          |  |
| 取組   |             |                                                                                   | 保育者への男女共同参画研修の実施                                                                   |                                       |                                       |                   |                                         |                                          |  |
| 年度   | No          | H30                                                                               | R1                                                                                 | R2                                    | R3                                    | R4                | R5                                      |                                          |  |
| P    | 具体的<br>取組内容 | 7                                                                                 | 園長・所長を対象に、男女共同参画に関する研修を実施し、男女平等への理解を深める。                                           |                                       |                                       |                   |                                         |                                          |  |
|      | 指標          | 保育者研修会の参加人数                                                                       |  |                                       |                                       |                   |                                         |                                          |  |
|      | 指標実績        | H28年度<br>32人                                                                      | 27人                                                                                | 27人                                   | 32人                                   | 32人               | 32人                                     | 32人                                      |  |
| D    | 達成の実績       |  | 園長対象に研修を行うことにより、男女平等への理解を深めることが出来た。                                                | 園長を対象に、研修を行うことにより、男女平等への理解を深めることができた。 | 園長を対象に、研修を行うことにより、男女平等への理解を深めることができた。 | 1月に園長を対象に、研修を行った。 | 1月に園長を対象に研修を行うことにより、男女平等への理解を深めることができた。 | 1月に園長を対象に研修を行ったことで、男女平等への理解をより深めることができた。 |  |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 引き続き、園長を対象とした研修を実施する。                                                                                                                                       |                                                                                                        |   |
|   | 総括     | 園長だけでなく、他の職員の理解も深め、保育現場の意識をさらに変えていく必要がある。                                                                                                                   |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |

|   |           |                                      |
|---|-----------|--------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 保育士を含めた職員研修を実施して、周知を図る(市民協働課の研修に統合)。 |
|---|-----------|--------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |            |                                            |                                    |                                     |                                          |                                                                        |                                                                     |
|------|------------|--------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 |            | 2                                          | 若年者への男女平等意識の定着                     |                                     | 担当所属 学校教育課                               |                                                                        |                                                                     |
| 施策   |            | (1)                                        | 学校等における教育機会の充実                     |                                     |                                          |                                                                        |                                                                     |
| 取組   |            |                                            | 学校等における男女共同参画に関する教育の実施             |                                     |                                          |                                                                        |                                                                     |
| 年度   | No         | H30                                        | R1                                 | R2                                  | R3                                       | R4                                                                     | R5                                                                  |
| P    | 取組の具体的な内容  | 8                                          | 学校等において、男女平等意識を浸透させるための学習を推進する。    |                                     |                                          |                                                                        |                                                                     |
|      | 指標         | 「道徳」「学活」「総合」「保健」「人権教育」の授業で男女共同参画の学習を行った学級数 | すべての学級                             |                                     |                                          |                                                                        |                                                                     |
|      | 指標年度       | H28年度                                      | 421学級                              | 451学級                               | すべての学級                                   | すべての学級                                                                 | すべての学級                                                              |
|      | D<br>進捗の実績 |                                            | 全小中学校の約7割の学級において、授業で男女共同参画の学習を行った。 | 全小中学校の約75%の学級において、授業で男女共同参画の学習を行った。 | 授業や学校行事等を通して、男女間の違いや特性、あるいは個性を尊重する心を育んだ。 | 保健や保健体育、道徳の授業や学校行事等を通して男女間の違いや特性、個性を尊重する心を育みながら、学校生活に生かせるような取り組みを実践した。 | 保健や保健体育、道徳の授業や学校行事等を通して男女間の違いや特性、個性を尊重する心を育み、学校生活に生かせるような取り組みを実践した。 |

### 令和5年度

|        |                                                                                                                                                             |  |  |                                                                                                        |  |   |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|
| 活動計画   | 発達段階を踏まえながら男女間の違いや特性、個性を尊重する心を育み、学校生活に生かすことができるようにする。                                                                                                       |  |  |                                                                                                        |  |   |
| C 総括   | 発達段階を踏まえ系統的・計画的に男女間の違いや特性、個性を尊重する心を育みながら、学校生活に生かすことができる取り組みを継続させる必要がある。                                                                                     |  |  |                                                                                                        |  |   |
| 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  | A |

|             |                                                       |
|-------------|-------------------------------------------------------|
| A R6年度の活動計画 | 発達段階を踏まえながら男女間の違いや特性、個性を尊重する心を育み、学校生活に生かすことができるようにする。 |
|-------------|-------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

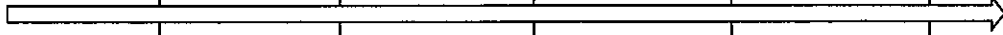
|      |       |                 |                                                                                                                                            |                                                                                                                                               |                                                                                                                             |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |
|------|-------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 |       | 2               | 若年者への男女平等意識の定着                                                                                                                             |                                                                                                                                               | 担当所属 市民協働課                                                                                                                  |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |
| 施策   |       | (1)             | 学校等における教育機会の充実                                                                                                                             |                                                                                                                                               |                                                                                                                             |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |
| 取組   |       |                 | 生徒に対するDV防止に向けた情報提供・啓発の実施                                                                                                                   |                                                                                                                                               |                                                                                                                             |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |
| 年度   | No    |                 | H30                                                                                                                                        | R1                                                                                                                                            | R2                                                                                                                          | R3                                                                                                                              | R4                                                                                                                              | R5                                                                                                                              |
| P    | 9     |                 | 生徒向けにデートDVに関する内容のリーフレットなどを作成・配布し、周知を行う。                                                                                                    |                                                                                                                                               |                                                                                                                             |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |
|      | 指標    | リーフレット等の配布数     | 2,000枚                                                                                                                                     |                                                                                                                                               |                                                                                                                             |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |
|      | 指標実績  | H28年度<br>1,951枚 | 3,808枚                                                                                                                                     | 5,148枚                                                                                                                                        | 3,725枚                                                                                                                      | 3,501枚                                                                                                                          | 3,514枚                                                                                                                          | 3,478枚                                                                                                                          |
| D    | 施策の実績 |                 | ①「明るい男女共同参画」のリーフレットにデートDV及びLGBTの記事を掲載し、市内全中学3年生(1878人)に配布した。<br>②「知っていますかLGBT」のリーフレットを作成し、市内全幼稚園・保育園の年少児の保護者(1930人)に配布。LGBTの正しい知識の情報提供をした。 | ①「みんなで作る男女共同参画」のリーフレットに、デートDV及びLGBTの記事を掲載し、市内全中学3年生(1,832人)に配布した。<br>②「知っていますかLGBT」のリーフレットを作成し、市内全幼稚園・保育園の年少児の保護者(1,749人)及び3歳児保護者(1,567人)に配布。 | ①「みんなで作る男女共同参画」のリーフレットに、デートDV、LGBT及びジェンダー指数の記事を掲載し、市内全中学3年生(1,829人)に配布した。<br>②「知っていますかLGBT」のリーフレットを作成し、3歳児保護者(1,896人)に配布した。 | ①「ありのままのわたし、大切なあなた」のリーフレットに、デートDV、LGBT及びジェンダー指数の記事を掲載し、市内全中学3年生(1,842人)に配布した。<br>②「知っていますかLGBT」のリーフレットを作成し、3歳児保護者(1,659人)に配布した。 | ①「ありのままのわたし、大切なあなた」のリーフレットに、デートDV、LGBT及びジェンダー指数の記事を掲載し、市内全中学3年生(1,920人)に配布した。<br>②「知っていますかLGBT」のリーフレットを作成し、3歳児保護者(1,594人)に配布した。 | ①「ありのままのわたし、大切なあなた」のリーフレットに、デートDV、LGBT及びジェンダー指数の記事を掲載し、市内全中学3年生(1,993人)に配布した。<br>②「知っていますかLGBT」のリーフレットを作成し、3歳児保護者(1,485人)に配布した。 |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 現状に合ったデートDV防止やLGBTのリーフレットを作成し、市内全中学3年生と3歳児保護者に配布し啓発する。                                                                                                      |                                                                                                        |   |
|   | 総括     | 毎年内容を検討し、社会状況にあったパンフレットを作成し配布することができた。<br>R2年度からより低年齢の3歳児保護者にリーフレットを配布することができた。                                                                             |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |

|   |           |                                                                                                         |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 中学3年生に配布とともに授業等で取り上げてもらえるよう依頼し啓発を行う。<br>3歳児保護者へのLGBTパンフレット配布は、「5次プランNo.26LGBT等、多様な性に関する理解促進」の取組として実施する。 |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |       |       |                                                                                    |                                    |                                  |                                        |                                        |                                        |  |
|------|-------|-------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|--|
| 基本目標 |       | 2     | 若年者への男女平等意識の定着                                                                     |                                    | 担当所属                             |                                        |                                        | 学校教育課                                  |  |
| 施策   |       | (1)   | 学校等における教育機会の充実                                                                     |                                    |                                  |                                        |                                        |                                        |  |
| 取組   |       |       | 生徒に対するDV防止に向けた情報提供・啓発の実施                                                           |                                    |                                  |                                        |                                        |                                        |  |
| 年度   | No    | H30   | R1                                                                                 | R2                                 | R3                               | R4                                     | R5                                     |                                        |  |
| P    | 取組内容  | 9     | 生徒向けにデートDVに関する内容のリーフレットなどを作成・配布し、周知を行う。                                            |                                    |                                  |                                        |                                        |                                        |  |
|      | 指標    | —     |  |                                    |                                  |                                        |                                        |                                        |  |
|      | 指標実績  | H28年度 | —                                                                                  | —                                  | —                                | —                                      | —                                      | —                                      |  |
| D    | 達成の実績 |       | インターネット、書籍などを利用してデートDVに関する情報を収集した。                                                 | インターネット、書籍などを利用してデートDVに関する情報を収集した。 | DVに関する情報を国や県の通知をもとに収集し、各学校へ周知した。 | 国や県の通知等から、生徒向けデートDVに関する情報を精査し、各校へ周知した。 | 国や県の通知等から、生徒向けデートDVに関する情報を精査し、各校へ周知した。 | 国や県の通知等から、生徒向けデートDVに関する情報を精査し、各校へ周知した。 |  |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 国や県の通知等から、生徒向けデートDVに関する情報を精査し、各校への周知を継続する。                                                                                                                  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 今後も各校への周知を継続させる必要がある。                                                                                                                                       |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 微々実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

B

|   |           |                                                                                                             |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 国や県の通知等から、生徒向けデートDVに関する情報を精査し、各校への周知を継続する。<br>(取組としては第4次プランで完了とするが、文部科学省が作成する「生命(いのち)の安全教育教材」に基づき継続して実施する。) |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|               |               |                                                             |                                                                                             |                                                                                                        |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                  |    |
|---------------|---------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 基本目標          |               | 2                                                           | 若年者への男女平等意識の定着                                                                              |                                                                                                        | 担当所属 学校教育課                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                  |    |
| 施策            |               | (1)                                                         | 学校等における教育機会の充実                                                                              |                                                                                                        |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                  |    |
| 取組            |               |                                                             | 教育現場におけるLGBTへの対応                                                                            |                                                                                                        |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                  |    |
| 年度            | No            |                                                             | H30                                                                                         | R1                                                                                                     | R2                                                                                                                                                         | R3                                                                                                                                             | R4                                                                                                                                               | R5 |
| P<br>推進<br>指標 | 10            |                                                             | 教育現場において性的少数者(LGBTなど)に対する理解を深めるための啓発や研修機会の提供を行う。                                            |                                                                                                        |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                  |    |
|               | LGBTに関する啓発実施率 |                                                             | 85%以上実施                                                                                     |                                                                                                        |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                  |    |
|               | H28年度         | 65%                                                         | 70%                                                                                         | 70%                                                                                                    | 79%                                                                                                                                                        | 75%                                                                                                                                            | 79%                                                                                                                                              |    |
| D<br>達成の実績    |               | 県やNPOなどが主催する性的少数者(LGBT等)に対する研修会の情報提供を行い、約65%の教職員に対して啓発を行った。 | 県やNPOなどが主催する性的少数者(LGBT等)に対する研修会の情報提供を行った。各校の校長を通じて、市内教職員約1,000人のうち休職中や時短の職員を除く約700人に情報提供した。 | 教職員が、性的少数者(LGBT等)に対する理解を深めることができるようパンフレット等を活用し、啓発した。各校の校長を通じて、市内教職員約1,000人のうち休職中や時短の職員を除く約700人に情報提供した。 | パンフレットによる啓発に加え、長期休業中に研修会を計画し、役職者及び養護教諭と希望者を対象にして、性的少数者(LGBT等)に対する理解を深めた。(教職員約1,000名中、産育休等の休職者を除く700名にパンフレットによる啓発を実施すると共に、教務主任、校務主任、養護教諭、希望者の91名が研修会に参加した。) | パンフレットによる啓発に加え、長期休業中に研修会を計画し、役職者及び養護教諭と希望者を対象にして、性的少数者(LGBT等)に対する理解を深めた。(教職員約1,000名中、産育休等の休職者を除く700名にパンフレットによる啓発を実施すると共に、各校2名の教員58名が研修会に参加した。) | パンフレットによる啓発に加え、長期休業中に研修会を計画し、学年主任及び副担任と希望者を対象にして、性的少数者(LGBT等)に対する理解を深めた。(教職員約1,000名中、産育休等の休職者を除く700名にパンフレットによる啓発を実施すると共に、各校3名以上の教員92名が研修会に参加した。) |    |

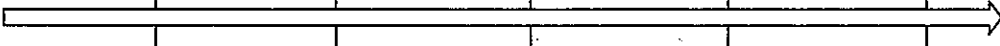
## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | パンフレット等による啓発に加えて、研修会への積極的な参加を働きかけながら、性的少数者(LGBT等)に対する理解を深めるための啓発を継続させる。                                                                                     |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | パンフレット等による啓発に加えて、計画的に研修会を位置づけ、より多くの教職員に対して積極的な参加を働きかけながら、性的少数者(LGBT等)に対する理解を深めるための啓発を継続させる必要がある。                                                            |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

B

|   |           |                                                                         |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | パンフレット等による啓発に加えて、研修会への積極的な参加を働きかけながら、性的少数者(LGBT等)に対する理解を深めるための啓発を継続させる。 |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |           |            |                                                                                    |                                          |                                |                                                              |                                                              |
|------|-----------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 基本目標 |           | 2          | 若年者への男女平等意識の定着                                                                     |                                          | 担当所属 学校教育課                     |                                                              |                                                              |
| 施策   |           | (2)        | 思いやり、認め合う意識の醸成                                                                     |                                          |                                |                                                              |                                                              |
| 取組   |           |            | 思春期保健の推進                                                                           |                                          |                                |                                                              |                                                              |
| 年度   | No        | H30        | R1                                                                                 | R2                                       | R3                             | R4                                                           | R5                                                           |
| P    | 具体的<br>内容 | 11         | 学校などが行う学童期・思春期の発達段階に応じた保健教育を支援する。                                                  |                                          |                                |                                                              |                                                              |
|      | 指標        | —          |  |                                          |                                |                                                              |                                                              |
|      | 指標達成率     | H28年度<br>— | —                                                                                  | —                                        | —                              | —                                                            | —                                                            |
| D    | 進捗の<br>状況 |            | 保健の授業において、養護教諭を活用し、男女の成長の違いに関する性の授業を行った。                                           | 保健の授業において、養護教諭を活用し、男女の成長の違いに関する性の授業を行った。 | 保健の授業において、男女の成長の違いに関する授業を実施した。 | 保健の授業や保健体育の授業において、男女の成長期における違いを理解するとともに、違いを認めようとする意識の向上を図った。 | 保健の授業や保健体育の授業において、男女の成長期における違いを理解するとともに、違いを認めようとする意識の向上を図った。 |
|      |           |            | 保健の授業において、養護教諭を活用し、男女の成長の違いに関する性の授業を行った。                                           | 保健の授業において、養護教諭を活用し、男女の成長の違いに関する性の授業を行った。 | 保健の授業において、男女の成長の違いに関する授業を実施した。 | 保健の授業や保健体育の授業において、男女の成長期における違いを理解するとともに、違いを認めようとする意識の向上を図った。 | 保健の授業や保健体育の授業において、男女の成長期における違いを理解するとともに、違いを認めようとする意識の向上を図った。 |

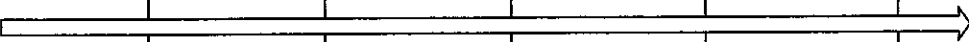
### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 養護教諭を活用しながら、男女の成長期における違いを理解するとともに、違いを認めようとする意識の向上を図る。                                                                                                       |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 養護教諭を活用するなど、男女の成長期における違いを理解するとともに、違いを認めようとする意識の向上を図る必要がある。                                                                                                  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

A

|   |           |                                                                                                    |
|---|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 養護教諭を活用しながら、男女の成長期における違いを理解するとともに、違いを認めようとする意識の向上を図る。<br>(取組としては第4次プランで完了とするが、学習指導要領に基づき継続して実施する。) |
|---|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

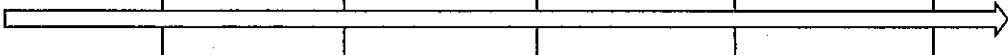
|                |                |                                                                                    |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                     |                                                                                     |
|----------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標           |                | 2                                                                                  | 若年者への男女平等意識の定着                                                                      |                                                                                    | 担当所属 健康推進課                                                                         |                                                                                     |                                                                                     |
| 施策             |                | (2)                                                                                | 思いやり、認め合う意識の醸成                                                                      |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                     |                                                                                     |
| 取組             |                |                                                                                    | 思春期保健の推進                                                                            |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                     |                                                                                     |
| 年度             | No             | H30                                                                                | R1                                                                                  | R2                                                                                 | R3                                                                                 | R4                                                                                  | R5                                                                                  |
| P<br>取組内容の進捗状況 | 11             | 学校などが行う学童期・思春期の発達段階に応じた保健教育を支援する。                                                  |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                     |                                                                                     |
|                | 講師派遣及び物品貸し出し件数 |  |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                     |                                                                                     |
|                | H28年度 47件      | 41件                                                                                | 56件                                                                                 | 29件                                                                                | 34件                                                                                | 39件                                                                                 | 40件                                                                                 |
| D<br>達成の実績     |                | 小中学校を中心に講師派遣等を29回、物品貸し出しを12回行った。その他、市内のすべての小中学生にチラシを配布し思春期保健に関する啓発を行った。            | 小中学校を中心に講師派遣等を32回、物品貸し出しを24回行った。また、思春期保健に関する啓発をするため、長期休暇前に小学5、6年生及び中学生を対象にチラシを配布した。 | 小中学校を中心に講師派遣等を23回、物品貸し出しを6回行った。また、思春期保健に関する啓発をするため、長期休暇前に小学5、6年生及び中学生を対象にチラシを配布した。 | 小中学校を中心に講師派遣等を23回、物品貸し出しを4回行った。また、思春期保健に関する啓発をするため、長期休暇前に小学5、6年生及び中学生を対象にチラシを配布した。 | 小中学校を中心に講師派遣等を28回、物品貸し出しを11回行った。また、思春期保健に関する啓発をするため、長期休暇前に小学5、6年生及び中学生を対象にチラシを配布した。 | 小中学校を中心に講師派遣等を26回、物品貸し出しを14回行った。また、思春期保健に関する啓発をするため、長期休暇前に小学5、6年生及び中学生を対象にチラシを配布した。 |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                       |   |
|---|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 思春期保健に関する啓発の機会を増やせるよう、引き続き、学校教育課や各中学校の養護教諭等と協力していく。                                                                                                                                                                                                                   |   |
|   | 総括     | コロナ禍で学校からの講師派遣や物品貸出依頼が減少したが、徐々にまた増加している。養護教諭等が思春期保健に関する授業を実施する機会等で利用してもらえるように、引き続き周知をしていく。                                                                                                                                                                            |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標は達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から増加し又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している<br>(②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | D |

|   |           |                                                 |
|---|-----------|-------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 第3次健康日本21安城計画の策定に向け、思春期年代の課題を把握し、支援の方向性を検討していく。 |
|---|-----------|-------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|                  |                              |                                                                                    |                                              |                        |                        |                                                |                                                |
|------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 基本目標             |                              | 2                                                                                  | 若年者への男女平等意識の定着                               |                        | 担当所属 子育て支援課            |                                                |                                                |
| 施策               |                              | (2)                                                                                | 思いやり、認め合う意識の醸成                               |                        |                        |                                                |                                                |
| 取組               |                              |                                                                                    | 赤ちゃん出会い・ふれあい交流事業の推進                          |                        |                        |                                                |                                                |
| 年度               | No                           | H30                                                                                | R1                                           | R2                     | R3                     | R4                                             | R5                                             |
| P<br>具体的内容<br>指標 | 12                           | 命の大切さを学ぶことで、人権意識を認識し、思いやりの意識を醸成する機会として、小中学生を対象とした赤ちゃん講座を開催し、小中学生と乳幼児がふれあう機会を設ける。   |                                              |                        |                        |                                                |                                                |
|                  | 児童センターの赤ちゃん出会い・ふれあい交流事業の参加人数 |  |                                              |                        |                        |                                                |                                                |
|                  | H28年度 840人                   | 735人                                                                               | 1,438人                                       | 0人                     | 0人                     | 313人                                           | 436人                                           |
| D<br>達成の実績       |                              | 児童センター9か所<br>(ふれあい体験、赤ちゃん講座、沐浴・育児・妊婦体験等)                                           | 児童センター9か所<br>(ふれあい体験、赤ちゃん講座、沐浴・育児・妊婦体験等)で実施。 | 新型コロナウイルス感染症対策のため、未実施。 | 新型コロナウイルス感染症対策のため、未実施。 | 児童センター9か所<br>(赤ちゃん講座、沐浴・育児・妊婦体験、絵本の読み聞かせ・手遊び等) | 児童センター9か所<br>(赤ちゃん講座、沐浴・育児・妊婦体験、絵本の読み聞かせ・手遊び等) |
|                  |                              |                                                                                    |                                              |                        |                        |                                                |                                                |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 児童センター9か所で赤ちゃん講座を実施する。                                                                                                                                      |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 乳幼児を対象とした講座で小中学生が参加・手伝いをしていたが、コロナの蔓延により実施できない時期があった。令和4年度から利用者が少しずつ増えてきたが、コロナ前の実績には戻っていない。一部の公民館で中学生の職場体験として実施する等、思いやりや認め合う意識の醸成を行うことができた。                  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

|   |           |                                                 |
|---|-----------|-------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 児童センター9か所で赤ちゃん講座、沐浴・育児・妊婦体験、絵本の読み聞かせ・手遊び等を実施する。 |
|---|-----------|-------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

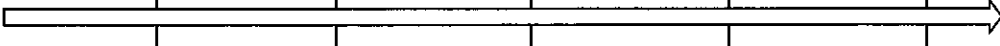
| 基本目標             |                                   | 3                                                                                  | 男女共同参画社会の実践                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                   | 担当所属                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   | 市民協働課 |  |
|------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--|
| 施策               |                                   | (1)                                                                                | 女性のエンパワーメントへの支援                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |       |  |
| 取組               |                                   |                                                                                    | 各種審議会等における女性委員の増加に向けた取組                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |       |  |
| 年度               | No                                |                                                                                    | H30                                                                                                                                                                | R1                                                                                                                                                                | R2                                                                                                                                                                | R3                                                                                                                                                                | R4                                                                                                                                                                | R5    |  |
| P<br>D<br>P<br>D | 取組<br>内容的な<br>13                  |                                                                                    | 各種審議会等における女性委員の割合を増やし、方針・政策決定の場への女性の参画を進める。                                                                                                                        |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |       |  |
|                  | 指標<br>① 法律・条例により設置される審議会等の女性委員の割合 |                                                                                    |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   | 30.4% |  |
|                  | 指標<br>H28年度<br>27.4%              |                                                                                    | 29.9%                                                                                                                                                              | 30.9%                                                                                                                                                             | 31.6%                                                                                                                                                             | 31.4%                                                                                                                                                             | 30.8%                                                                                                                                                             | 30.6% |  |
|                  | 指標<br>② すべての審議会等における女性委員の割合       |                                                                                    |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   | 33%   |  |
|                  | 指標<br>H28年度<br>28.2%              |                                                                                    | 30.9%                                                                                                                                                              | 31.7%                                                                                                                                                             | 33.0%                                                                                                                                                             | 33.4%                                                                                                                                                             | 32.3%                                                                                                                                                             | 32.3% |  |
| D                | 施策の実施                             | 年4回(4、6、9、12月)審議会等の女性委員調査を実施。次年度改選予定で目標値に満たない審議会等の所管課(11課)へヒアリングを実施し、女性委員の登用を促進した。 | 年3回審議会等の女性委員調査を実施。次年度改選予定で目標値に満たない審議会等の所管課(10課)へヒアリングを実施し、女性委員の登用を促進した。<br>①法律・条例により設置される審議会等(女性委員の割合:女性委員186名/委員総数601名)<br>②すべての審議会等(女性委員の割合:女性委員374名/委員総数1,178名) | 年4回審議会等の女性委員調査を実施。次年度改選予定で目標値に満たない審議会等の所管課(5課)へヒアリングを実施し、女性委員の登用を促進した。<br>①法律・条例により設置される審議会等(女性委員の割合:女性委員212名/委員総数671名)<br>②すべての審議会等(女性委員の割合:女性委員397名/委員総数1,203名) | 年4回審議会等の女性委員調査を実施。次年度改選予定で目標値に満たない審議会等の所管課(8課)へヒアリングを実施し、女性委員の登用を促進した。<br>①法律・条例により設置される審議会等(女性委員の割合:女性委員178名/委員総数566名)<br>②すべての審議会等(女性委員の割合:女性委員367名/委員総数1,098名) | 年2回審議会等の女性委員調査を実施。次年度改選予定で目標値に満たない審議会等の所管課(9課)へヒアリングを実施し、女性委員の登用を促進した。<br>①法律・条例により設置される審議会等(女性委員の割合:女性委員180名/委員総数584名)<br>②すべての審議会等(女性委員の割合:女性委員360名/委員総数1,113名) | 年2回審議会等の女性委員調査を実施。次年度改選予定で目標値に満たない審議会等の所管課(4課)へヒアリングを実施し、女性委員の登用を促進した。<br>①法律・条例により設置される審議会等(女性委員の割合:女性委員197名/委員総数643名)<br>②すべての審議会等(女性委員の割合:女性委員376名/委員総数1,163名) |       |  |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 年2回審議会等の女性委員調査を実施。次年度に改選予定で目標値に満たない審議会等の所管課へヒアリングを実施し、女性委員の登用を促す。<br>所管課が女性登用促進の意識を高めるよう、調査時に促す。                                                            |  |  |  |                                                                                                        |   |
|   | 総括     | 女性登用の認知が進み登用率が増えたが、あて職で依頼している委員が異動で女性から男性に変更することがあるため減少する可能性がある。<br>団体の代表として推薦される役職者に男性が多い。                                                                 |  |  |  |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |   |
|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  | ①                                                                                                      | A |
|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  | ②                                                                                                      | B |

|   |           |                                                                                                   |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 年2回審議会等の女性委員調査を実施し、所管課が女性登用促進の意識を高めるよう、調査時に促す。<br>次年度に改選予定で目標値に満たない審議会等の所管課へヒアリングを実施し、女性委員の登用を促す。 |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

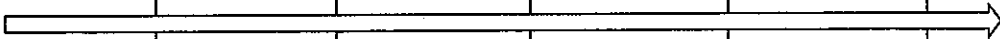
|      |           |                       |                                                                                    |                                                 |                                                 |                                                 |                                                               |                                                               |  |
|------|-----------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--|
| 基本目標 |           | 3                     | 男女共同参画社会の実践                                                                        |                                                 |                                                 |                                                 |                                                               | 担当所属 市民協働課                                                    |  |
| 施策   |           | (1)                   | 女性のエンパワーメントへの支援                                                                    |                                                 |                                                 |                                                 |                                                               |                                                               |  |
| 取組   |           |                       | 女性の人材リスト等の整備                                                                       |                                                 |                                                 |                                                 |                                                               |                                                               |  |
| 年度   | No        | H30                   | R1                                                                                 | R2                                              | R3                                              | R4                                              | R5                                                            |                                                               |  |
| P    | 取組の具体的な内容 | 14                    | エンパワーメント講座修了生や地域で活躍する人を人材リストへ登録し、審議会等への登用をPRする。                                    |                                                 |                                                 |                                                 |                                                               |                                                               |  |
|      | 指標        | 市民参加パートナーバンクの登録者数(累計) |  |                                                 |                                                 |                                                 |                                                               | 202人                                                          |  |
|      | 指標実績      | H28年度<br>172人         | 184人                                                                               | 185人                                            | 189人                                            | 200人                                            | 207人                                                          | 210人                                                          |  |
| D    | 施策の実績     |                       | エンパワーメント講座・ユースカレッジ・シルバーカレッジ・県男女共同参画人材育成講座の修了生へ人材リストへの登録依頼を実施した。                    | エンパワーメント講座・ユースカレッジ・シルバーカレッジの修了生へ人材リストへの登録依頼をした。 | エンパワーメント講座・ユースカレッジ・シルバーカレッジの修了生へ人材リストへの登録依頼をした。 | エンパワーメント講座・ユースカレッジ・シルバーカレッジの修了生へ人材リストへの登録依頼をした。 | エンパワーメント講座・ユースカレッジ・シルバーカレッジ・県男女共同参画人材育成講座の修了生へ人材リストへの登録依頼をした。 | エンパワーメント講座・ユースカレッジ・シルバーカレッジ・県男女共同参画人材育成講座の修了生へ人材リストへの登録依頼をした。 |  |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|   | 活動計画   | 引き続きエンパワーメント講座・ユースカレッジ・シルバーカレッジ・県男女共同参画人材育成講座の修了生へ人材リストへの登載依頼をする。                                                                                           |                                                                                                        |   |
| C | 総括     | 各講座の修了生に案内し、人材リストの登載につながった。                                                                                                                                 |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |

|             |                                                 |
|-------------|-------------------------------------------------|
| A R6年度の活動計画 | エンパワーメント講座修了生や地域で活躍する人を人材リストへ登録し、審議会等への登用をPRする。 |
|-------------|-------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |            |                                                          |                                                                                    |                                                                           |                                                                                                         |                                                                                                         |                                                                     |     |
|------|------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----|
| 基本目標 |            | 3                                                        | 男女共同参画社会の実践                                                                        |                                                                           | 担当所属 市民協働課                                                                                              |                                                                                                         |                                                                     |     |
| 施策   |            | (1)                                                      | 女性のエンパワーメントへの支援                                                                    |                                                                           |                                                                                                         |                                                                                                         |                                                                     |     |
| 取組   |            | 女性の人材育成のための研修・講座への派遣                                     |                                                                                    |                                                                           |                                                                                                         |                                                                                                         |                                                                     |     |
| 年度   | No         | H30                                                      | R1                                                                                 | R2                                                                        | R3                                                                                                      | R4                                                                                                      | R5                                                                  |     |
| P    | 具体的な<br>数値 | 15                                                       | 女性リーダーを育成するため、県などが行う研修会や講座へ市民を派遣する。                                                |                                                                           |                                                                                                         |                                                                                                         |                                                                     |     |
|      | 指標         | 研修会等派遣者数(累計)                                             |  |                                                                           |                                                                                                         |                                                                                                         |                                                                     | 43人 |
|      | 指標実績       | H28年度<br>25人                                             | 29人                                                                                | 29人                                                                       | 30人                                                                                                     | 36人                                                                                                     | 44人                                                                 | 48人 |
| D    | 達成の実績      | <div>・日本女性会議へ公募市民2名派遣した。<br/>・女性教育指導者研修会へ市民1名派遣した。</div> | <div>・日本女性会議へ公募市民2名派遣予定であったが、災害により中止。</div>                                        | <div>・県男女共同参画人材育成講座へ1人派遣した。<br/>(日本女性会議(刈谷)へ市民団体から参加。28人分の参加料を市で負担)</div> | <div>・地域における男女共同参画推進リーダー研修へ3人派遣した。<br/>・県男女共同参画人材育成講座へ1人派遣した。<br/>・日本女性会議(甲府市)へ市民団体1人、公募市民1人派遣した。</div> | <div>・地域における男女共同参画推進リーダー研修へ5人派遣した。<br/>・県男女共同参画人材育成講座へ1人派遣した。<br/>・日本女性会議(倉吉市)へ市民団体1人、公募市民1人派遣した。</div> | <div>・地域における男女共同参画推進リーダー研修へ3人派遣した。<br/>・県男女共同参画人材育成講座へ1人派遣した。</div> |     |

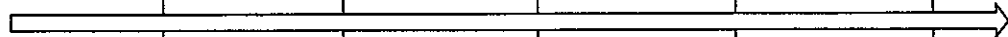
### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 引き続き県男女共同参画人材育成講座等へ市民派遣し、受講者に活動の場を案内する。                                                                                                                     |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 日本女性会議と県の人材育成講座、国立女性教育会館主催の研修に派遣し、人材育成をすることができた。                                                                                                            |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

A

|   |           |                                         |
|---|-----------|-----------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 県主催の男女共同参画人材育成講座等へ市民を派遣し、受講者に活動の場を案内する。 |
|---|-----------|-----------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |       |              |                                                                                    |                                            |                                                 |                                             |                                                 |                                                 |  |
|------|-------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--|
| 基本目標 |       | 3            | 男女共同参画社会の実践                                                                        |                                            |                                                 | 担当所属                                        |                                                 | 生涯学習課                                           |  |
| 施策   |       | (1)          | 女性のエンパワーメントへの支援                                                                    |                                            |                                                 |                                             |                                                 |                                                 |  |
| 取組   |       |              | 女性の人材育成のための研修・講座への派遣                                                               |                                            |                                                 |                                             |                                                 |                                                 |  |
| 年度   | No.   |              | H30                                                                                | R1                                         | R2                                              | R3                                          | R4                                              | R5                                              |  |
| P    | 取組内容  | 15           | 女性リーダーを育成するため、県などが行う研修会や講座へ市民を派遣する。                                                |                                            |                                                 |                                             |                                                 |                                                 |  |
|      | 指標    | 研修会等派遣者数(累計) |  |                                            |                                                 |                                             |                                                 |                                                 |  |
|      | 指標実績  |              | 4人                                                                                 | 16人                                        | 16人                                             | 27人                                         | 48人                                             | 79人                                             |  |
| D    | 施策の実績 |              | 県PTA連絡協議会や家庭教育推進協議会の情報交換会や講演会に女性リーダーに出席していただいた。                                    | 県PTA連絡協議会や家庭教育推進協議会の研修会等に女性リーダーに出席していただいた。 | 新型コロナウイルス感染拡大防止のため、例年開催される研修会や講座が中止になり実施できなかった。 | 県PTA連絡協議会や家庭教育推進協議会の研修会等に女性に出席していただいた。(11人) | 県PTA連絡協議会や家庭教育推進協議会の研修会等に女性リーダーに出席していただいた。(21人) | 県PTA連絡協議会や家庭教育推進協議会の研修会等に女性リーダーに出席していただいた。(31人) |  |

### 令和5年度

|        |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                |   |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 活動計画   | 今後も女性がエンパワーメントに対する意識、知識を高めることができる研修会や講座へ市民を派遣する。                                                                                                            |                                                                                                                                |   |
| 総括     | 女性リーダーに積極的に研修会や講座を受講してもらうことができたが、女性がエンパワーメントに対する意識、知識を高めることができる研修会自体が多くはないため、予定があわず出席することができない場合がある。                                                        |                                                                                                                                |   |
| 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B:     "     概ね実施・対応できた<br>C:     "     を実施したが、残り残しが多い<br>D:     "     がほとんどできなかった | A |

|   |           |                                                                                                                 |
|---|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 今後も女性がエンパワーメントに対する意識、知識を高めることができる研修会や講座へ市民を派遣する。<br>また、自らの経験や知識をもとに活躍する女性に公民館講座等の講師として起用することで、実践を通じた学びの機会を提供する。 |
|---|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

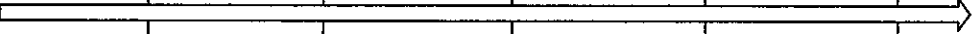
|      |       |              |                                                                                            |                                                  |                                                                                               |                                                                                                         |                                                                                               |                                                                                                     |      |  |       |  |
|------|-------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--|-------|--|
| 基本目標 |       | 3            | 男女共同参画社会の実践                                                                                |                                                  |                                                                                               |                                                                                                         |                                                                                               |                                                                                                     | 担当所属 |  | 市民協働課 |  |
| 施策   |       | (1)          | 女性のエンパワーメントへの支援                                                                            |                                                  |                                                                                               |                                                                                                         |                                                                                               |                                                                                                     |      |  |       |  |
| 取組   |       |              | 誰もが学べる環境の整備                                                                                |                                                  |                                                                                               |                                                                                                         |                                                                                               |                                                                                                     |      |  |       |  |
| 年度   | No    |              | H30                                                                                        | R1                                               | R2                                                                                            | R3                                                                                                      | R4                                                                                            | R5                                                                                                  |      |  |       |  |
| P    | 取組内容  | 16           | 講座等の開催において託児の実施を行うなど、誰もが学びの場へ参加しやすい環境を整備する。                                                |                                                  |                                                                                               |                                                                                                         |                                                                                               |                                                                                                     |      |  |       |  |
|      | 指標    | 託児付講座数       | <div>→ 7講座</div>                                                                           |                                                  |                                                                                               |                                                                                                         |                                                                                               |                                                                                                     |      |  |       |  |
|      | 指標実績  | H28年度<br>5講座 | 5講座                                                                                        | 5講座                                              | 3講座                                                                                           | 4講座                                                                                                     | 3講座                                                                                           | 4講座                                                                                                 |      |  |       |  |
| D    | 施策の実績 |              | ①男女共同参画週間イベント「LGBTを知っていますか」②新しい私発見講座③男女共同参画月間イベント「彼らが本気で編むときは、」④男女共同参画セミナー⑤男女共同参画サテライトセミナー | ①男女共同参画週間イベント②新しい私発見講座③男女共同参画月間イベント④男女共同参画セミナー2回 | ①エンパワーメント講座②男女共同参画月間イベント③男女共同参画サテライトセミナー②、③はオンライン開催のため託児がなかったが、育児中でもオンラインなら参加しやすいと解釈し、3講座とした。 | ①男女共同参画週間イベント②エンパワーメント講座③男女共同参画月間イベント④男女共同参画セミナー①、③、④はオンライン開催のため託児がなかったが、育児中でもオンラインなら参加しやすいと解釈し、4講座とした。 | ①男女共同参画週間イベント②エンパワーメント講座③男女共同参画サテライトセミナー①、③はオンライン開催のため託児がなかったが、育児中でもオンラインなら参加しやすいと解釈し、3講座とした。 | ①男女共同参画週間イベント②エンパワーメント講座③男女共同参画月間イベント④男女共同参画セミナー④はオンライン開催のため託児がなかったが、育児中でもオンラインなら参加しやすいと解釈し、4講座とした。 |      |  |       |  |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |                                                                                                        |  |  |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|---|
| C | 活動計画   | 興味のある内容の講座を開催し、より多くの方が参加しやすい環境を整備する。                                                                                                                        |  |  |                                                                                                        |  |  |   |
|   | 総括     | 講座等の開催において託児の実施を行うなど、誰もが学びの場へ参加しやすい環境を整備できた。託児付講座数はH28年より後退したが、オンラインで開催することで子どもがいても参加できる環境を整えた。また、託児対象ではない子育て世代にも啓発を実施できた。                                  |  |  |                                                                                                        |  |  |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |  | D |

|   |           |                                           |
|---|-----------|-------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 現地開催とオンライン開催を併用し、育児中でも学びの場に参加しやすい環境を整備する。 |
|---|-----------|-------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

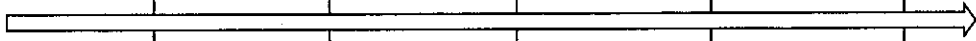
|      |        |                                                                                      |                                                                                      |                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |       |  |
|------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|--|
| 基本目標 |        | 3                                                                                    | 男女共同参画社会の実践                                                                          |                                 | 担当所属                                                                                |                                                                                     |                                                                                     | 生涯学習課 |  |
| 施策   |        | (1)                                                                                  | 女性のエンパワーメントへの支援                                                                      |                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |       |  |
| 取組   |        |                                                                                      | 誰もが学べる環境の整備                                                                          |                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |       |  |
| 年度   | No     | H30                                                                                  | R1                                                                                   | R2                              | R3                                                                                  | R4                                                                                  | R5                                                                                  |       |  |
| P    | 16     | 講座等の開催において託児の実施を行うなど、誰もが学びの場へ参加しやすい環境を整備する。                                          |                                                                                      |                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |       |  |
|      | 託児付講座数 |    |                                                                                      |                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |       |  |
|      |        | 38講座                                                                                 | 34講座                                                                                 | 0講座                             | 18講座                                                                                | 27講座                                                                                | 38講座                                                                                |       |  |
| D    |        | 公民館主催講座、乳幼児・家庭教育学級等で託児付き講座を実施した。開講した際の託児の希望者は非常に多く、子どもを育てながらも学びたいといった女性が増えていることが伺える。 | 公民館主催講座、乳幼児・家庭教育学級等で託児付き講座を実施した。開講した際の託児の希望者は非常に多く、子どもを育てながらも学びたいといった女性が増えていることが伺える。 | 新型コロナウイルス感染拡大防止のため、託児を全般的に中止した。 | 公民館主催講座、乳幼児・家庭教育学級等で託児付き講座を実施した。開講した際の託児の希望者は非常に多く、子供を育てながらも学びたいといった女性が増えていることが伺える。 | 公民館主催講座、乳幼児・家庭教育学級等で託児付き講座を実施した。開講した際の託児の希望者は非常に多く、子供を育てながらも学びたいといった女性が増えていることが伺える。 | 公民館主催講座、乳幼児・家庭教育学級等で託児付き講座を実施した。開講した際の託児の希望者は非常に多く、子供を育てながらも学びたいといった女性が増えていることが伺える。 |       |  |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |                                                                                                        |  |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|
| C | 活動計画   | 託児が必要な月齢の子どもを育てながらも自分らしく生きがいをもって生活できるような講座や託児付き講座を今後も開催していく。                                                                                                |  |  |                                                                                                        |  |   |
|   | 総括     | 託児希望者が託児付きで講座に参加できるよう託児者の人数確保が必要である。                                                                                                                        |  |  |                                                                                                        |  |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、後み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  | A |

|   |           |                                                             |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 託児が必要な月齢の子どもを育てながら自分らしく生きがいをもって生活できるような講座や託児付き講座を今後も開催していく。 |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

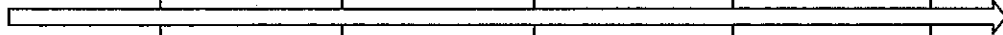
|      |           |                     |                                                                                                                                             |                                                                                                                                        |                                                      |                                                                               |                                                                                               |                                         |
|------|-----------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 基本目標 |           | 3                   | 男女共同参画社会の実現                                                                                                                                 |                                                                                                                                        |                                                      | 担当所属 商工課                                                                      |                                                                                               |                                         |
| 施策   |           | (2)                 | 職場における女性活躍の推進                                                                                                                               |                                                                                                                                        |                                                      |                                                                               |                                                                                               |                                         |
| 取組   |           |                     | 職場での女性活躍に向けた啓発・情報提供                                                                                                                         |                                                                                                                                        |                                                      |                                                                               |                                                                                               |                                         |
| 年度   | No        |                     | H30                                                                                                                                         | R1                                                                                                                                     | R2                                                   | R3                                                                            | R4                                                                                            | R5                                      |
| P    | 取組の具体的な内容 | 17                  | 女性管理職の拡大や女性の能力の活用について、県・関係機関が開催する講座などの情報収集に努め、商工会議所会報への掲載を依頼するなど、連携して企業・事業所などへの啓発を行い、女性の積極的な参加を促す。                                          |                                                                                                                                        |                                                      |                                                                               |                                                                                               |                                         |
|      | 指標        | 県・関係機関が開催する講座等の啓発回数 |                                                           |                                                                                                                                        |                                                      |                                                                               |                                                                                               |                                         |
|      | 指標実績      |                     | 6回                                                                                                                                          | 7回                                                                                                                                     | 5回                                                   | 6回                                                                            | 8回                                                                                            | 7回                                      |
| D    | 取組の実績     |                     | 平成30年10月10日(水)アンフォーレ多目的室にて、愛知県と共催で「イクボス養成セミナー」と題して、隣デンソーの人事部の方を講師として招き、企業が持続的に成長していくため、ライフイベントを超えて、女性が生き生きと活躍できる環境や組織実現に向けた取り組みについての講演を行った。 | 愛知県と共催で開催した職場のメンタルヘルスセミナーに61名の参加があり、関心の高さを改めて感じた。「人材定着のためのメンタルヘルス対策」と題し、中小企業の課題を踏まえ、メンタルヘルスへの取組み、コスト面でのメリット等について聴講し、働きやすい環境づくりを企業に促した。 | コロナ禍のため、県と共催する予定の労働講座は中止とした。一方でチラシや冊子による啓発・情報提供に努めた。 | 検温・手指消毒や換気等コロナ対策を徹底したうえで、「コロナ下における労働問題への対応」や、「男性の育児休業促進」をテーマに、県と共同で労働講座を開催した。 | 検温・手指消毒や換気等コロナ対策を徹底したうえで、「仕事と介護の両立について」と、「介護離職によって貴重な人材を失わないためにどうしたら良いか」をテーマに、県と共同でセミナーを開催した。 | 「職場のハラスメント対策について」をテーマに愛知県と共催で労働講座を開催した。 |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                               |  |  |                                                                                                        |  |   |
|---|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|
| C | 活動計画   | 県と連携した女性能力向上につながる講座・セミナーの開催<br>チラシや冊子による情報提供                                                                                                                  |  |  |                                                                                                        |  |   |
|   | 総括     | セミナーの開催及びチラシ等による周知を行い、女性活躍に向けた啓発・情報提供を行った。                                                                                                                    |  |  |                                                                                                        |  |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標値を達成している<br>B: R5年度の目標値を達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  | B |

|   |           |                                             |
|---|-----------|---------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | ・県と連携した女性能力向上につながるセミナーの開催<br>・チラシや冊子による情報提供 |
|---|-----------|---------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

| 基本目標 |                   | 3          | 男女共同参画社会の実践                                                                                                                       |                                            | 担当所属                                                   |                                                        |                                                         | 商工課                                                    |     |
|------|-------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----|
| 施策   |                   | (2)        | 職場における女性活躍の推進                                                                                                                     |                                            |                                                        |                                                        |                                                         |                                                        |     |
| 取組   |                   |            | 女性の起業支援の実施                                                                                                                        |                                            |                                                        |                                                        |                                                         |                                                        |     |
| 年度   | No                |            | H30                                                                                                                               | R1                                         | R2                                                     | R3                                                     | R4                                                      | R5                                                     |     |
| P    | 具体的<br>数値的な<br>指標 | 18         | アンフォーレ内に設置する「安城ビジネスコンシェルジュ(通称「ABC」)」において、Anjo創業支援ファームやKEY PORT(キーポート)と連携し、起業セミナーを開催する。                                            |                                            |                                                        |                                                        |                                                         |                                                        |     |
|      | 指標                | 起業セミナー参加者数 |                                                 |                                            |                                                        |                                                        |                                                         |                                                        | 30人 |
|      | 指標実績              |            | 18人                                                                                                                               | 11人                                        | 15人                                                    | 15人                                                    | 11人                                                     | 13人                                                    |     |
| D    | 数値的な<br>指標        |            | KEY PORT(キーポート)にて、ABCの専門家等を講師として全9回にわたり、「KEYPORT卒業後の不動産探しのポイント」「lot時代に乗り遅れないビジネスモデルとは」「元記者が教えるメディア活用法」等をテーマに起業やビジネスに役立つセミナーを開催した。 | 5日間にわたり、起業セミナーを開催し、受講生は起業に必要な知識、ノウハウを習得した。 | 5日間にわたり、起業セミナーを開催し、受講生は起業に必要な知識、ノウハウを習得し、ビジネスプランをまとめた。 | 5日間にわたり、起業セミナーを開催し、受講生は起業に必要な知識、ノウハウを習得し、ビジネスプランをまとめた。 | R5.1月～2月の5日間にわたり、起業セミナーを開催した。受講生の起業に必要な知識、ノウハウの習得につなげた。 | 5日間にわたり、起業セミナーを開催し、受講生は起業に必要な知識、ノウハウを習得し、ビジネスプランをまとめた。 |     |

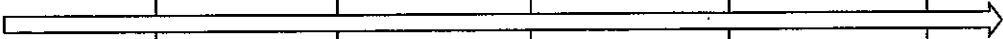
### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | ニーズに合った起業セミナーの開催                                                                                                                                            |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | Anjo創業支援ファームと連携して起業セミナーを開催し、受講生に創業の基礎となる知識を学んでいただき、創業に向けた事業計画書を作成する支援を行った。                                                                                  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

B

|   |           |                  |
|---|-----------|------------------|
| A | R6年度の活動計画 | ニーズに合った起業セミナーの開催 |
|---|-----------|------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |             |               |                                                                                                            |                                                                      |                                                                               |                                                               |                                                                                 |                                                            |
|------|-------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 基本目標 |             | 3             | 男女共同参画社会の実践                                                                                                |                                                                      | 担当所属 商工課                                                                      |                                                               |                                                                                 |                                                            |
| 施策   |             | (2)           | 職場における女性活躍の推進                                                                                              |                                                                      |                                                                               |                                                               |                                                                                 |                                                            |
| 取組   |             |               | 女性の就労支援・再就職支援等の実施                                                                                          |                                                                      |                                                                               |                                                               |                                                                                 |                                                            |
| 年度   | No          |               | H30                                                                                                        | R1                                                                   | R2                                                                            | R3                                                            | R4                                                                              | R5                                                         |
| P    | 具体的<br>取組内容 | 19            | 出産・育児・介護などで退職した女性の再就職を支援するための情報の発信を行うとともに、セミナーを開催する。                                                       |                                                                      |                                                                               |                                                               |                                                                                 |                                                            |
|      | 指標          | 再就職支援セミナー受講者数 |                          |                                                                      |                                                                               |                                                               |                                                                                 |                                                            |
|      | 指標実績        |               | 13人                                                                                                        | 24人                                                                  | 32人                                                                           | 37人                                                           | 28人                                                                             | 12人                                                        |
| D    | 施策の実績       |               | 平成31年1月17日(木)・24日(木)に文化センターで再就職をお考えの方を対象に、パソナ様及びノエビアを講師として招き、求人状況と働き方のトレンド及び就職活動にすぐに役立つ知識とスキルについての講演を実施した。 | 「キャリアプランとマネーセミナー」「就職活動に役立つスキルと自己理解」をテーマに2日間にわたり、女性の再就職サポートセミナーを開催した。 | 「職場復帰・再就職に向けて「自分」を知ろう」「両立のための「コツ」を知ろう」をテーマに2日間にわたり、女性の再就職サポートセミナーをオンラインで開催した。 | 職場復帰又は再就職を検討している未就職の女性を対象に、2日間にわたり、女性の再就職サポートセミナーをオンラインで開催した。 | 職場復帰又は再就職を検討している未就職の女性を対象に、R5.1月に、「自分らしいキャリアデザインや働き方をみつけよう」をテーマにオンラインセミナーを開催した。 | 職場復帰又は再就職を検討している未就職の女性を対象に2日間にわたり、女性の再就職準備セミナーをオンラインで開催した。 |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                       |   |
|---|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | ニーズに合ったセミナーの開催<br>参加のハードルを下げるため、オンラインでの開催継続                                                                                                                                                                                                                           |   |
|   | 総括     | 例年はママ・ジョブ・あいちと共催であったが、令和5年度は当市単独で開催した。広報の方法等の違いからか、受講者の属性に違いが出たため、今後の参考としたい。セミナーの開催方法は、オンライン開催のニーズが高いため、今後も継続していく。                                                                                                                                                    |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標は達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している<br>(②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | C |

|   |           |                                                                    |
|---|-----------|--------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | ・ニーズに合ったセミナーの開催<br>・参加のハードルを下げるため、オンラインでの開催継続<br>(5次プランではNo.18と統合) |
|---|-----------|--------------------------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

| 基本目標             |                                      | 3                                                                 | 男女共同参画社会の実践                                                                                                                                                                                                                             |                                               | 担当所属                                         |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                  | 人事課   |  |
|------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--|
| 施策               |                                      | (2)                                                               | 職場における女性活躍の推進                                                                                                                                                                                                                           |                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                  |       |  |
| 取組               |                                      |                                                                   | 安城市における「特定事業主行動計画」の推進                                                                                                                                                                                                                   |                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                  |       |  |
| 年度               | No                                   |                                                                   | H30                                                                                                                                                                                                                                     | R1                                            | R2                                           | R3                                                                                                                                                                                                   | R4                                                                                                                                                               | R5    |  |
| P<br>D<br>P<br>D | 20                                   | 市役所における職員の子育て支援、女性職員の活躍に向けた環境整備のため、「特定事業主行動計画」の目標達成(女性管理職割合増)に努める |                                                                                                                                                                                                                                         |                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                  |       |  |
|                  | ① 管理的地位にある職員(課長補佐級以上)に占める女性職員の割合(再掲) |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                         |                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                  | 17%   |  |
|                  |                                      | 11.3%                                                             | 9.9%                                                                                                                                                                                                                                    | 8.3%                                          | 9.6%                                         | 10.1%                                                                                                                                                                                                | 14.2%                                                                                                                                                            |       |  |
|                  | ② 市男性職員の育児休業等の取得率                    |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                         |                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                  | 85%   |  |
|                  |                                      |                                                                   | 90.5%                                                                                                                                                                                                                                   | 77.3%                                         | 95.5%                                        | 86.2%                                                                                                                                                                                                | 92.9%                                                                                                                                                            | 95.0% |  |
|                  |                                      | 管理職への女性登用を意識した人事異動を行ったが、研修や面談による人材育成はできなかった。                      | ①管理的地位にある職員(課長補佐級以上)に占める女性職員の割合(女性数14名/課長補佐級以上職員数142名)<br>②市男性職員の育児休業等の取得率(育児休業等取得者数17名/年度内に子どもが産まれた男性職員数22名)<br>令和2年4月の人事異動に向けて以下の方針を決めた。<br>【方針】将来管理職へ登用できる可能性のある意欲と能力のある人材を、管理職の一つ前の職位である係長級へ積極的に登用し、管理職とより身近な環境で業務にあたらせることで人材育成を図る。 | ①女性職員1名を部長級職員として登用した。<br>②出産に係る手続きの際、制度を周知した。 | ①係長級の女性職員の登用を2名増とした。<br>②出産に係る手続きの際、制度を周知した。 | ①課長級・課長補佐級の女性職員の登用を各1名増、係長級の女性職員の登用を5名増とした。<br>②出産に係る手続きの際、制度を周知した。<br>③育児休業・育児参加のための休暇等の改正にあわせ、「子育てと仕事の両立支援ハンドブック」「子育てQ&A」の改訂を行い、制度の周知をした。<br>④本人・配偶者の妊娠等の申し出があった際に、面談を行い、制度の説明や本人の意向を確認することを制度化した。 | ①課長補佐級の女性職員を7名増員し、係長級の女性職員も1名増とした。<br>②出産に係る手続きの際、「子育てと仕事の両立支援ハンドブック」や「子育てQ&A」を活用しながら制度を周知した。<br>③前年度に引き続き、本人・配偶者の妊娠等の申し出があった際に、所属長が面談を行い、制度の説明や本人の意向を確認することとした。 |       |  |

令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                       |
|---|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| C | 活動計画   | <p>①引き続きワークライフバランスに配慮をしつつ、管理職や係長級への登用を増やしていく。</p> <p>②引き続き周知の徹底をしつつ、取得しやすい職場環境を整備していく。</p>                                                                                                                                                                                                 |                       |
|   | 総括     | <p>①ワークライフバランスや本人の意向を踏まえながらも、意欲と能力のある女性職員を積極的に管理職や係長級へ登用することができた。</p> <p>②育児休業だけでなく育児参加のための休暇の取得を含めて、男性が当然に育児に参加する職場風土が少しずつ醸成できた。</p>                                                                                                                                                      |                       |
|   | 施策の進捗度 | <p>※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br/>(①指標に目標値がある場合)<br/>A: R5年度の目標は達成している<br/>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br/>C: H28年度の実績から預けられ又は前年度より後退している<br/>D: H28年度の実績より後退している</p> <p>(②指標に目標値がない場合)<br/>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br/>B: " 概ね実施・対応できた<br/>C: " を実施したが、積み残しが多い<br/>D: " がほとんどできなかった</p> | <p>① B</p> <p>② A</p> |

|   |           |                                                                                              |
|---|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | <p>①引き続きワークライフバランスに配慮をしつつ、管理職や係長級への積極的な登用を維持する。</p> <p>②引き続き周知の徹底をしつつ、取得しやすい職場環境を整備していく。</p> |
|---|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|                      |            |                                                       |                                                                                                               |                                                                                                      |                                                                                                            |                       |                                                   |                                                                                |
|----------------------|------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標                 |            | 3                                                     | 男女共同参画社会の実践                                                                                                   |                                                                                                      | 担当所属 農務課                                                                                                   |                       |                                                   |                                                                                |
| 施策                   |            | (2)                                                   | 職場における女性活躍の推進                                                                                                 |                                                                                                      |                                                                                                            |                       |                                                   |                                                                                |
| 取組                   |            |                                                       | 女性農業者への支援の充実                                                                                                  |                                                                                                      |                                                                                                            |                       |                                                   |                                                                                |
| 年度                   | No         | H30                                                   | R1                                                                                                            | R2                                                                                                   | R3                                                                                                         | R4                    | R5                                                |                                                                                |
| P<br>具体的<br>取組<br>内容 | 21         | 農業分野における男女共同参画、女性活躍が促進されるよう、希望する女性に対し、就農や農業経営等の支援を行う。 |                                                                                                               |                                                                                                      |                                                                                                            |                       |                                                   |                                                                                |
|                      | 指標         | 家族経営協定の締結農家戸数                                         |                             |                                                                                                      |                                                                                                            |                       |                                                   | 69戸                                                                            |
|                      | 指標実績       | H28年度<br>62戸                                          | 66戸                                                                                                           | 67戸                                                                                                  | 70戸                                                                                                        | 73戸                   | 73戸                                               | 74戸                                                                            |
|                      | D<br>進捗の実績 |                                                       | 3月に女性農業者のつどいを開催し、愛知県農業改良普及課の職員、女性農業委員、家族経営協定を締結している人から、家族経営協定等についての話をしてもらった。また、同じ月に家族経営協定調印式を実施し、新たに1家族が調印した。 | 12月の農業委員会定例後に家族経営協定調印式を開催し、新たに1家族が調印しました。また、3月に女性農協者のつどいを開催する予定であったが、新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため延期を余儀なくされた。 | 前年度に協定締結の運用を見直し(年1回開催から毎月開催に変更)、令和2年度中には、新たに3家族の家族経営協定の調印を行った。しかし、新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、女性農業者のつどいを開催できなかった。 | 新たに3家族の家族経営協定の調印を行った。 | 4年ぶりに女性農業者のつどいを開催し、女性農業者間の情報共有、家族経営協定の目的等の周知を行った。 | 6月に女性農業者のつどいを開催し、26名に参加していただいた。また、女性農業者が属する4グループより各グループの活動や取組みの紹介を行い、情報共有を行った。 |

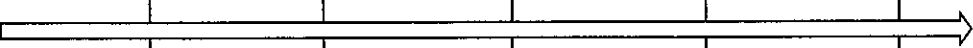
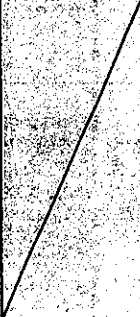
### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 愛知県農業改良普及課と連携して、女性農業者のつどいを開催し、女性農業者間の情報共有を行うとともに、家族経営協定の締結等に関する啓発活動を行う。                                                                                     |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 農業分野で男女共同参画を推進するためには、明文化されていない家族内の農業経営において、経営方針や役割分担、就業条件、生活条件などを話し合い、協定書として明文化することが有効である。引き続き女性農業者が情報共有できる場を提供し、家族経営協定を行う農家戸数が増えるように努めたい。                  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

A

|   |           |                                                                                                            |
|---|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 女性農業者のつどいを開催し、女性農業者間の情報共有を行う。<br>ただし、例年の女性農業者のつどいにおいて、若年層の女性農業者の参加が少ない傾向があることから、幅広い年齢層の女性農業者が参加できるように工夫する。 |
|---|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

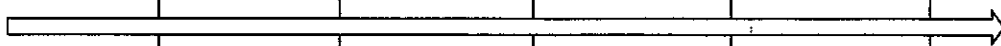
|      |           |                                                                                   |                                                                                    |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |
|------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 |           | 3                                                                                 | 男女共同参画社会の実現                                                                        |                                                                                                       | 担当所属 契約検査課                                                                                            |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |
| 施策   |           | (2)                                                                               | 職場における女性活躍の推進                                                                      |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |
| 取組   |           |                                                                                   | 子育て支援や女性の活躍推進を行う企業への優遇策の検討                                                         |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |
| 年度   | No        |                                                                                   | H30                                                                                | R1                                                                                                    | R2                                                                                                    | R3                                                                                                    | R4                                                                                                    | R5                                                                                                    |
| P    | 取組の具体的な内容 | 22                                                                                | 女性の活躍や子育て支援、ワーク・ライフ・バランス推進等に積極的に取り組む企業を評価する入札、契約制度の拡充を検討をする。                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |
|      | 指標        | 入札における加点対象企業数                                                                     |  |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |
|      | 指標実績      | H28年度<br>26社                                                                      | 32社                                                                                | 33社                                                                                                   | 33社                                                                                                   | 50社                                                                                                   | 58社                                                                                                   | 48社                                                                                                   |
| D    | 施策の実績     |  | 2019年度に実施する建設工事における総合評価落札者決定方式一般競争入札の評価項目に愛知県の「女性の活躍促進宣言」の取り組みを評価することを追加した。        | 総合評価競争入札を41件実施し、参加業者数は28社であった。その内、「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」及び「女性の活躍促進宣言」の何れかまたは両方で加点対象となった企業数は13社(46%)であった。 | 総合評価競争入札を55件実施し、参加業者数は34社であった。その内、「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」及び「女性の活躍促進宣言」の何れかまたは両方で加点対象となった企業数は20社(59%)であった。 | 総合評価競争入札を62件実施し、参加業者数は32社であった。その内、「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」及び「女性の活躍促進宣言」の何れかまたは両方で加点対象となった企業数は20社(63%)であった。 | 総合評価競争入札を61件実施し、参加業者数は32社であった。その内、「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」及び「女性の活躍促進宣言」の何れかまたは両方で加点対象となった企業数は18社(56%)であった。 | 総合評価競争入札を71件実施し、参加業者数は33社であった。その内、「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」及び「女性の活躍促進宣言」の何れかまたは両方で加点対象となった企業数は22社(67%)であった。 |
|      |           |                                                                                   |                                                                                    |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                       |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |                                                                                                        |  |   |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|--|
| C | 活動計画   | 引き続き総合評価競争入札の加点項目とし、取組企業の増加を図っていく。                                                                                                                          |  |                                                                                                        |  |   |  |
|   | 総括     | 総合評価競争入札の評価項目にすることで、女性活躍の推進に寄与できたが、今後は、新規参加する業者も少なく、大幅な増加は見込めない。                                                                                            |  |                                                                                                        |  |   |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  | B |  |

|   |           |                                    |
|---|-----------|------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 引き続き総合評価競争入札の加点項目とし、取組企業の増加を図っていく。 |
|---|-----------|------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|                      |                   |                                                                                                   |                     |                     |                     |                     |                     |
|----------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 基本目標                 |                   | 3                                                                                                 | 男女共同参画社会の実践         |                     | 担当所属 商工課            |                     |                     |
| 施策                   |                   | (3)                                                                                               | 家庭的責任をともに担うための環境の整備 |                     |                     |                     |                     |
| 取組                   |                   |                                                                                                   | 各種制度(育児休業・介護休業等)の周知 |                     |                     |                     |                     |
| 年度                   | No                | H30                                                                                               | R1                  | R2                  | R3                  | R4                  | R5                  |
| P<br>具体的<br>進捗<br>状況 | 23                | 仕事と育児・介護の両立を支援するため、育児・介護休業制度、パートタイム労働法、ファミリー・フレンドリー企業、再就職支援などの情報収集に努め、広報やチラシなどでPRし、制度などの取得・利用を促す。 |                     |                     |                     |                     |                     |
|                      | 各種制度についての広報及び啓発回数 |                 |                     |                     |                     |                     |                     |
|                      |                   | 8回                                                                                                | 7回                  | 14回                 | 9回                  | 5回                  | 4回                  |
| D<br>達成の<br>実績       |                   | 愛知県産業労働部労働局からの「仕事と介護の両立モデル事例集」のチラシを配布するなど、働き方改革を進める中で、実際に仕事と育児・介護を進めている事例集を周知した。                  | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 |

令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | チラシ配布を通じた、制度の啓発                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | チラシ配布により育児休業等の各種制度の啓発を行った。                                                                                                                                  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

B

|   |           |                                 |
|---|-----------|---------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | ・チラシ配布による制度の啓発(5次プランではNo.17と統合) |
|---|-----------|---------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|                  |                                  |                                                     |                                                                                                                 |                                                                              |                                                                                      |                                                                                                       |                                                                                                       |
|------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標             |                                  | 3                                                   | 男女共同参画社会の実践                                                                                                     |                                                                              | 担当所属 子育て支援課                                                                          |                                                                                                       |                                                                                                       |
| 施策               |                                  | (3)                                                 | 家庭的責任をともに担うための環境の整備                                                                                             |                                                                              |                                                                                      |                                                                                                       |                                                                                                       |
| 取組               |                                  |                                                     | 男性の家事・育児等への参画に向けた学習機会の提供                                                                                        |                                                                              |                                                                                      |                                                                                                       |                                                                                                       |
| 年度               | No                               | H30                                                 | R1                                                                                                              | R2                                                                           | R3                                                                                   | R4                                                                                                    | R5                                                                                                    |
| P<br>具体的<br>取組内容 | 24                               | 男性の家事、育児、介護への参画を促進するため、講習会や学習機会の提供を行う。              |                                                                                                                 |                                                                              |                                                                                      |                                                                                                       |                                                                                                       |
|                  | 指標<br>「パパ講座」、<br>「育メン広場」参<br>加人数 | 550人                                                |                                                                                                                 |                                                                              |                                                                                      |                                                                                                       |                                                                                                       |
|                  | 指標<br>実績                         | H28年度<br>531人                                       | 318人                                                                                                            | 265人                                                                         | 63人                                                                                  | 133人                                                                                                  | 219人                                                                                                  |
| D<br>進捗の<br>状況   |                                  | パパ講座 3回/年 参加107人<br>育メン広場 1回/月 参加211人 ※1月は台風接近により中止 | パパ講座 3回/年(パパと元気体操、パパのためのアンガーマネジメント、パパとバウフル運動遊び)127名参加<br>育メン広場 1回/月(手あそび、工作、大型絵本等)138名参加 ※3月は新型コロナウイルス感染防止のため中止 | パパ講座 2回/年(パパと元気体操、パパと一緒にわくわく体操)<br>育メン広場 1回/月[8~2月](手遊び、わらべ歌遊び、触れ合い遊び、大型絵本等) | パパ講座 3回/年(ベビーマッサージ、リズムミックスをしよう、音楽に合わせて親子で遊ぼう)<br>育メン広場 1回/月(手遊び、わらべ歌遊び、触れ合い遊び、大型絵本等) | パパ講座 3回/年(わらべ歌で遊びましよう、親子で遊びトレーニング、親子で元気体操)<br>育メン広場 1回/月(手遊び、わらべ歌遊び、触れ合い遊び、大型絵本等)<br>プレママプレパパ広場 20回/年 | パパ講座 3回/年(親子で遊びトレーニング、ベビーマッサージ、パパと一緒に体あそび)<br>育メン広場 1回/月(手遊び、わらべ歌遊び、触れ合い遊び、大型絵本等)<br>プレママプレパパ広場 20回/年 |

## 令和5年度

|        |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                   |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動計画   | <p>パパ講座 3回/年(親子遊びトレーニング、ベビーマッサージ、パパと一緒に体あそび)<br/>育メン広場 1回/月(手遊び、わらべ歌遊び、触れ合い遊び、大型絵本等)<br/>プレママプレパパ広場 20回/年</p>                                                           |                                                                                                                   |
| 総括     | <p>平成28年度から減少していたが、コロナ収束後に少しずつ利用者が増加している。<br/>対象の0~2歳の子どもの減少や、ママも含めて家族で過ごせる場所であるアンフォーレの集客力も、参加者が減っている要因の一つと推測されるが、家庭的責任をともに担うための環境の整備を行うことができた。</p>                     |                                                                                                                   |
| 施策の進捗度 | <p>※進捗状況のA~Dの判定は以下のとおり<br/>(①指標に目標値がある場合)<br/>A: R5年度の目標を達成している<br/>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br/>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br/>D: H28年度の実績より後退している</p> | <p>(②指標に目標値がない場合)<br/>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br/>B: " 概ね実施・対応できた<br/>C: " を実施したが、積み残しが多い<br/>D: " がほとんどできなかった</p> |

14971ポイント(1430→1485)  
H30 R5

|                    |                                                                                                                         |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A<br>R6年度の<br>活動計画 | <p>パパ講座を年3回し、親子で遊びトレーニング、ベビーマッサージ、パパと一緒に体あそびを行う。<br/>育メン広場は月1回、手遊び、わらべ歌遊び、触れ合い遊び、大型絵本等を実施。<br/>プレママプレパパ広場は年20回開催する。</p> |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

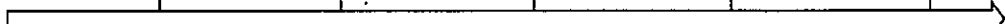
| 基本目標                |               | 3   | 男女共同参画社会の実践                              |                                                                                                                            |                                                                                    |                                                                                                            |                                                                                                                        | 担当所属 健康推進課                                                                |
|---------------------|---------------|-----|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 施策                  |               | (3) | 家庭的責任をともに担うための環境の整備                      |                                                                                                                            |                                                                                    |                                                                                                            |                                                                                                                        |                                                                           |
| 取組                  |               |     | 男性の家事・育児等への参画に向けた学習機会の提供                 |                                                                                                                            |                                                                                    |                                                                                                            |                                                                                                                        |                                                                           |
| 年度                  | No            |     | H30                                      | R1                                                                                                                         | R2                                                                                 | R3                                                                                                         | R4                                                                                                                     | R5                                                                        |
| P<br>政策<br>推進<br>状況 | 24            |     | 男性の家事、育児、介護への参画を促進するため、講習会や学習機会の提供を行う。   |                                                                                                                            |                                                                                    |                                                                                                            |                                                                                                                        |                                                                           |
|                     | 夫婦でのパパママ教室参加率 |     | → 90%以上                                  |                                                                                                                            |                                                                                    |                                                                                                            |                                                                                                                        |                                                                           |
|                     | H28年度<br>92%  |     | 94%                                      | 94.3%                                                                                                                      | 93.2%                                                                              | 94%                                                                                                        | 96%                                                                                                                    | 94.8%                                                                     |
|                     |               |     | パパママ教室べんきょう編では201名、たいけん編では113名の夫が参加しました。 | パパママ教室に参加した妊婦297名のうち、べんきょう編196名+たいけん編84名が夫婦での参加がありました。べんきょう編、たいけん編については、新型コロナウイルス感染症対策のため、実施方法・内容を見直し、令和2年度からたいけん編を中止しました。 | パパママ教室べんきょう編 164名の夫の参加あり(妊婦176人中)。新型コロナウイルス感染症対策のため、実施方法・内容を見直し、令和2年度からたいけん編を中止した。 | パパママ教室べんきょう編に264人の夫の参加があった(妊婦281人中)。感染症対策を徹底し、安心・安全に受講できるよう努めた。母子手帳アプリ「あんびよ」で発信している動画を夫婦で見ながら参加してもらえよう促した。 | パパママ教室べんきょう編に314人の夫の参加があった(参加家庭327組中)。感染症対策を徹底し、安心・安全に受講できるよう努めた。母子手帳アプリ「あんびよ」で予約状況が確認でき、予約ができるようにしたため、参加しやすくなったと思われる。 | パパママ教室べんきょう編に294人の夫の参加があった(参加家庭310組中)。母子手帳アプリ「あんびよ」で予約ができ、参加しやすくなったと思われる。 |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                              |  |  |                                                                                                        |  |  |   |
|---|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|---|
| C | 活動計画   | 男性の家事・育児等への参加に向けた学習機会を提供していく。                                                                                                                                |  |  |                                                                                                        |  |  |   |
|   | 総括     | 男性参加率の目標値は達成しており、引き続き参加しやすい環境を整えていく必要がある。                                                                                                                    |  |  |                                                                                                        |  |  |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標値を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |  | A |

|   |           |                           |
|---|-----------|---------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | これまでどおり、参加しやすい土曜日も開催していく。 |
|---|-----------|---------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|                  |                    |     |                                                                                            |                                                                                   |                                                                        |                                                                                   |                                                                                  |                                                                                  |  |
|------------------|--------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--|
| 基本目標             |                    | 3   | 男女共同参画社会の実践                                                                                |                                                                                   | 担当所属                                                                   |                                                                                   |                                                                                  | 生涯学習課                                                                            |  |
| 施策               |                    | (3) | 家庭的責任をともに担うための環境の整備                                                                        |                                                                                   |                                                                        |                                                                                   |                                                                                  |                                                                                  |  |
| 取組               |                    |     | 男性の家事・育児等への参画に向けた学習機会の整備                                                                   |                                                                                   |                                                                        |                                                                                   |                                                                                  |                                                                                  |  |
| 年度               | No                 |     | H30                                                                                        | R1                                                                                | R2                                                                     | R3                                                                                | R4                                                                               | R5                                                                               |  |
| P<br>具体的<br>取組内容 | 24                 |     | 男性の家事、育児、介護への参画を促進するため、講習会や学習機会の提供を行う。                                                     |                                                                                   |                                                                        |                                                                                   |                                                                                  |                                                                                  |  |
|                  | 男性の参画を促進するための講座実施数 |     |          |                                                                                   |                                                                        |                                                                                   |                                                                                  |                                                                                  |  |
|                  | 指導実績               |     | 25講座                                                                                       | 29講座                                                                              | 12講座                                                                   | 33講座                                                                              | 30講座                                                                             | 34講座                                                                             |  |
|                  | D<br>施策の実績         |     | 土日に親子で参加できる講座等、働き盛りの男性も参加しやすい講座を多数開催した。また、男性向け視点の講座やライフマネジメント講座等、男女が家庭的責任をともに担うための講座を開催した。 | 土日に参加できる講座や夜間の講座等、働き盛りの男性も参加しやすい講座を多数開講した。また、土日に親子で参加できる講座を開催し、男性が育児に参画しやすいようにした。 | 4月～9月は新型コロナウイルス感染拡大防止のため講座開催を中止し、10月以後再開した。土日開催の講座は例年通りの割合で開催することができた。 | 土日に参加できる講座や夜間の講座等、働き盛りの男性も参加しやすい講座を多数開講した。また、土日に親子で参加できる講座を開催し、男性が育児に参加しやすいようにした。 | 土日に参加できる講座や夜間の講座等、働き盛りの男性も参加しやすい講座を多数開講した。また、土日に親子で参加できる講座を開催し、男性が育児に参加しやすいようにした | 土日に参加できる講座や夜間の講座等、働き盛りの男性も参加しやすい講座を多数開講した。また、土日に親子で参加できる講座を開催し、男性が育児に参加しやすいようにした |  |

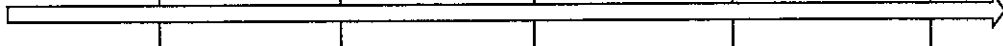
### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 男女が家庭的責任を共に担うため、男性の家事、育児、介護への参画を促進する講座を継続して実施する。                                                                                                            |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 男性でも参加しやすい講座タイトルや講座内容に工夫しながら学べる機会の提供をする必要がある。                                                                                                               |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

A

|   |           |                                                  |
|---|-----------|--------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 男女が家庭的責任を共に担うため、男性の家事、育児、介護への参画を促進する講座を継続して実施する。 |
|---|-----------|--------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

| 基本目標                               |                       | 3                                                                                              | 男女共同参画社会の実践                                                                                    |                                                                            | 担当所属 市民協働課                                                                               |                                                          |                                                                                 |
|------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 施策                                 |                       | (3)                                                                                            | 家庭的責任をともに担うための環境の整備                                                                            |                                                                            |                                                                                          |                                                          |                                                                                 |
| 取組                                 |                       |                                                                                                | 子育て世代の男性に対する家事・育児参画の促進                                                                         |                                                                            |                                                                                          |                                                          |                                                                                 |
| 年度                                 | No                    | H30                                                                                            | R1                                                                                             | R2                                                                         | R3                                                                                       | R4                                                       | R5                                                                              |
| P<br>指標<br>の数値<br>の<br>変<br>化<br>率 | 25                    | 子育て世代の男性が、家事・育児等の両立に配慮した働き方を認識することで、ワーク・ライフ・バランスのとれた生活をするようになる。                                |                                                                                                |                                                                            |                                                                                          |                                                          |                                                                                 |
|                                    | ワーク・ライフ・バランスについての啓発回数 |              |                                                                                                |                                                                            |                                                                                          |                                                          |                                                                                 |
|                                    | H28年度                 | 2回                                                                                             | 2回                                                                                             | 2回                                                                         | 3回                                                                                       | 2回                                                       | 2回                                                                              |
| D<br>施策の実績                         |                       | ①チャレンジ！男女が輝く職場づくり～安城市男女共同参画情報パンフレット～を商工会議所で掲載し、市内企業900社へ配布した。<br>②新規採用職員研修にてワーク・ライフ・バランスを啓発した。 | ①チャレンジ！男女が輝く職場づくり～安城市男女共同参画情報パンフレット～を商工会議所で開催された研修で配布した。<br>②新規採用職員研修会用の資料にてワーク・ライフ・バランスを啓発した。 | ①情報誌で企業インタビューを掲載し、ワーク・ライフ・バランスを啓発した。<br>②新規採用職員研修会用の資料にてワーク・ライフ・バランスを啓発した。 | ①新規採用職員研修会やユースカレッジ受講生への講義でワーク・ライフ・バランスを啓発した。<br>②男女共同参画月間イベントでワーク・ライフ・バランスをテーマに講演会を開催した。 | ①新規採用職員研修会の講義でワーク・ライフ・バランスを啓発した。<br>②情報誌に産後パパ育休の情報を掲載した。 | ①ユースカレッジ受講生への講義でワーク・ライフ・バランスを啓発した。<br>②情報誌に令和モデルの生活様式の情報や、えるぼし認定企業のインタビューを掲載した。 |

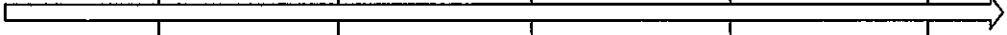
### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 研修や啓発物等で、ワーク・ライフ・バランスについて啓発を実施する。                                                                                                                           |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 若い世代及び企業へワーク・ライフ・バランスの啓発を実施できた。                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

A

|   |           |                                                    |
|---|-----------|----------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 講義内容や情報誌の掲載内容の充実を図り、若い世代及び企業へワーク・ライフ・バランスの啓発を実施する。 |
|---|-----------|----------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

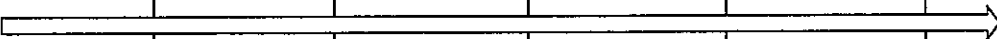
|      |             |                           |                                                                                                                                                                                                                                                      |                     |                     |                     |                     |                     |
|------|-------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 基本目標 |             | 3                         | 男女共同参画社会の実践                                                                                                                                                                                                                                          |                     | 担当所属                |                     |                     | 商工課                 |
| 施策   |             | (3)                       | 家庭的責任をともに担うための環境の整備                                                                                                                                                                                                                                  |                     |                     |                     |                     |                     |
| 取組   |             |                           | 子育て世代の男性に対する家事・育児参画の促進                                                                                                                                                                                                                               |                     |                     |                     |                     |                     |
| 年度   | No          | H30                       | R1                                                                                                                                                                                                                                                   | R2                  | R3                  | R4                  | R5                  |                     |
| P    | 具体的<br>取組内容 | 25                        | 仕事と家事・育児等の両立に配慮した働き方に関する啓発等を行う。                                                                                                                                                                                                                      |                     |                     |                     |                     |                     |
|      | 指標          | 働き方に関する<br>広報・啓発の実<br>施回数 |                                                                                                                                                                    |                     |                     |                     |                     |                     |
|      | 指標実績        |                           | 8回                                                                                                                                                                                                                                                   | 5回                  | 7回                  | 11回                 | 5回                  | 5回                  |
| D    | 成果の<br>実績   |                           | 平成30年10月10日(水)アンフォーレ多目的室にて、愛知県と共催で「イクボス養成セミナー」と題して、㈱デンソーの人事部の方を講師として招き、企業が持続的に成長していくため、ライフイベントを超えて、女性が生き生きと活躍できる環境や組織実現に向けた取り組みについての講演を行った。それ以外に、愛知県産業労働部労政局からの「あいちワーク・ライフ・バランス推進運動2018」への協力チラシを配布するなど、働き方改革を進める中で、子育て世代の男性に対する家事・育児参画の促進などの周知を実施した。 |                     |                     |                     |                     |                     |
|      |             |                           | チラシの配布を行い制度理解を促進した。                                                                                                                                                                                                                                  | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 |

## 令和5年度

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動計画   | チラシの配布を通じた、制度の啓発                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| C 総括   | チラシ配布により仕事と家事・育児等の両立に配慮した働き方に関する啓発を行った。                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 施策の進捗度 | <p>※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br/>(①指標に目標値がある場合)<br/>A: R5年度の目標を達成している<br/>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br/>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br/>D: H28年度の実績より後退している</p> <p>(②指標に目標値がない場合)<br/>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br/>B: " 概ね実施・対応できた<br/>C: " を実施したが、積み残しが多い<br/>D: " がほとんどできなかった</p> |
|        | B                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|             |                                 |
|-------------|---------------------------------|
| A R6年度の活動計画 | ・チラシ配布による制度の啓発(5次プランではNo.17と統合) |
|-------------|---------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|                      |      |                             |                                                                                        |                                                                                 |                                                 |                                                                   |                                               |                                                    |
|----------------------|------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 基本目標                 |      | 3                           | 男女共同参画社会の実践                                                                            |                                                                                 | 担当所属 市民協働課                                      |                                                                   |                                               |                                                    |
| 施策                   |      | (3)                         | 家庭的責任をともに担うための環境の整備                                                                    |                                                                                 |                                                 |                                                                   |                                               |                                                    |
| 取組                   |      |                             | 働き方の見直しのための啓発                                                                          |                                                                                 |                                                 |                                                                   |                                               |                                                    |
| 年度                   | No   |                             | H30                                                                                    | R1                                                                              | R2                                              | R3                                                                | R4                                            | R5                                                 |
| P<br>具体的<br>取組<br>内容 | 26   |                             | 企業に対し有給休暇、ノー残業デー制度等の取得を促す。                                                             |                                                                                 |                                                 |                                                                   |                                               |                                                    |
|                      | 指標   | 有給休暇・ノー<br>残業デー制度<br>等の啓発回数 |      |                                                                                 |                                                 |                                                                   |                                               |                                                    |
|                      | 指標実績 | H28年度<br>—                  | 1回                                                                                     | 1回                                                                              | 1回                                              | 1回                                                                | 1回                                            | 1回                                                 |
| D<br>施策の実績           |      |                             | チャレンジ！男女が<br>輝く職場づくり～安城<br>市男女共同参画情報<br>パンフレット～(企業<br>版)に情報を掲載し、<br>市内企業900社へ配<br>布した。 | チャレンジ！男女が<br>輝く職場づくり～安<br>城市男女共同参画<br>情報パンフレット～<br>を商工会議所で開<br>催された研修で配<br>布した。 | 企業インタビューを掲<br>載した、男女共同参<br>画情報誌を商工会議<br>所に配布した。 | 愛知労働局主催の改<br>正育児・介護休業法を<br>テーマとする企業向け<br>セミナーのチラシを商<br>工会議所に配布した。 | 産後/パパ育休を掲載<br>した男女共同参画情<br>報誌を商工会議所に<br>配布した。 | えるぼし認定企業インタ<br>ビューを掲載した、男女<br>共同参画情報誌を企業<br>に配布した。 |

令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                            |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 企業配布用に有給休暇促進、ノー残業デー等の制度を啓発するパンフレットの作成を検討する。                                                                                                                 |                                                                                                                                            |   |
|   | 総括     | 働き方についてのさまざまな情報を企業へ発信することができた。                                                                                                                              |                                                                                                                                            |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B:       "       概ね実施・対応できた<br>C:       "       を実施したが、積み残しが多い<br>D:       "       がほとんどできなかった | A |

|   |           |                                                 |
|---|-----------|-------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 企業に対しワーク・ライフ・バランスや家事・育児のシェア等の啓発を実施する。(No.25と統合) |
|---|-----------|-------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

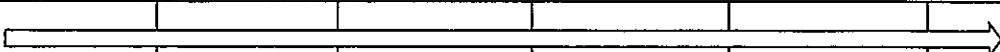
|         |                 |                                                                           |                                                 |                                                 |                                                 |                                                 |                                                 |  |
|---------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--|
| 基本目標    |                 | 3                                                                         | 男女共同参画社会の実践                                     |                                                 |                                                 | 担当所属 商工課                                        |                                                 |  |
| 施策      |                 | (3)                                                                       | 家庭的責任をともに担うための環境の整備                             |                                                 |                                                 |                                                 |                                                 |  |
| 取組      |                 |                                                                           | 働き方の見直しのための啓発                                   |                                                 |                                                 |                                                 |                                                 |  |
| 年度      | No              | H30                                                                       | R1                                              | R2                                              | R3                                              | R4                                              | R5                                              |  |
| P<br>指標 | 26              | 企業に対し有給休暇、ノー残業デー制度等の取得を促す。                                                |                                                 |                                                 |                                                 |                                                 |                                                 |  |
|         | 県下一斉ノー残業デーの啓発回数 | → 1回                                                                      |                                                 |                                                 |                                                 |                                                 |                                                 |  |
|         |                 | 1回                                                                        | 2回                                              | 3回                                              | 4回                                              | 4回                                              | 5回                                              |  |
|         |                 | 愛知県産業労働部労政局からの「あいちワーク・ライフ・バランス推進運動2018」への協力チラシを配布し、庁舎内にポスターを掲出し機運の醸成を図った。 | 愛知労働局からの有給休暇取得を促すチラシを配布し、庁舎内にポスターを掲出し機運の醸成を図った。 | 愛知労働局からの有給休暇取得を促すチラシを配布し、庁舎内にポスターを掲出し機運の醸成を図った。 | 愛知労働局からの有給休暇取得を促すチラシを配布し、庁舎内にポスターを掲出し機運の醸成を図った。 | 愛知労働局からの有給休暇取得を促すチラシを配布し、庁舎内にポスターを掲出し機運の醸成を図った。 | 愛知労働局からの有給休暇取得を促すチラシを配布し、庁舎内にポスターを掲出し機運の醸成を図った。 |  |

### 令和5年度

|        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 活動計画   | 有給休暇取得を促す、ポスター及びチラシによる啓発                                                                                                                                    |                                                                                                        |   |
| 総括     | チラシ配布及び庁舎内にポスターを掲出し、有給取得に関する機運の醸成を図った。                                                                                                                      |                                                                                                        |   |
| 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |

|   |           |                                           |
|---|-----------|-------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 有給休暇取得を促す、ポスター及びチラシによる啓発(5次プランではNo.17と統合) |
|---|-----------|-------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |       |                   |                                                                                    |                         |                                                                        |                                       |                                     |                                     |
|------|-------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 基本目標 |       | 3                 | 男女共同参画社会の実践                                                                        |                         | 担当所属 市民協働課                                                             |                                       |                                     |                                     |
| 施策   |       | (3)               | 家庭的責任をともに担うための環境の整備                                                                |                         |                                                                        |                                       |                                     |                                     |
| 取組   |       |                   | 女性活躍推進のための講座などの開催                                                                  |                         |                                                                        |                                       |                                     |                                     |
| 年度   | No    | H30               | R1                                                                                 | R2                      | R3                                                                     | R4                                    | R5                                  |                                     |
| P    | 取組内容  | 27                | 女性活躍推進のために職場環境を考える講座などを開催する。                                                       |                         |                                                                        |                                       |                                     |                                     |
|      | 指標    | 女性活躍推進のための講座の受講者数 |  |                         |                                                                        |                                       |                                     |                                     |
|      | 指標実績  | H28年度             | 10人                                                                                | 15人                     | 15人                                                                    | 16人                                   | 20人                                 | 13人                                 |
| D    | 施策の実績 |                   | 「新しい私」発見講座の中で話し合いを実施した。                                                            | 「新しい私」発見講座の中で話し合いを実施した。 | 子育て世代の若い女性が参加した、エンパワメント講座の中で話し合いを実施した。新型コロナウイルス感染防止のため、定員を20人から15人にした。 | 子育て世代の若い女性が参加したエンパワメント講座の中で話し合いを実施した。 | 多様な世代の女性が参加したエンパワメント講座の中で話し合いを実施した。 | 多様な世代の女性が参加したエンパワメント講座の中で話し合いを実施した。 |

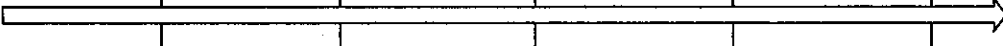
### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 若い女性が参加できる講座を開催する。                                                                                                                                          |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 講座内容を検討し一人の講師による連続講座にすることで、エンパワメントを高める講座内容となった。SNSの利用等、効果的な募集方法を検討する必要がある。                                                                                  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

C

|   |           |                                 |  |  |  |  |  |
|---|-----------|---------------------------------|--|--|--|--|--|
| A | R6年度の活動計画 | 多様な世代の女性が参加できる講座を開催する。(No.5と統合) |  |  |  |  |  |
|---|-----------|---------------------------------|--|--|--|--|--|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|                 |                                                                                   |                                                                                    |                                                                                |                                                                                |                                                                                |                                                                                |                                                                                |         |  |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------|--|
| 基本目標            |                                                                                   | 3                                                                                  | 男女共同参画社会の実践                                                                    |                                                                                |                                                                                | 担当所属                                                                           |                                                                                | 子育て支援課  |  |
| 施策              |                                                                                   | (3)                                                                                | 家庭的責任をともに担うための環境の整備                                                            |                                                                                |                                                                                |                                                                                |                                                                                |         |  |
| 取組              |                                                                                   |                                                                                    | 子育て家庭への支援の充実                                                                   |                                                                                |                                                                                |                                                                                |                                                                                |         |  |
| 年度              | No                                                                                | H30                                                                                | R1                                                                             | R2                                                                             | R3                                                                             | R4                                                                             | R5                                                                             |         |  |
| P<br>数値的・定量的な目標 | 28                                                                                | 地域子育て支援拠点事業を充実し、子育てへの不安解消の手助けをする。                                                  |                                                                                |                                                                                |                                                                                |                                                                                |                                                                                |         |  |
|                 | 子育て支援センター、つどいの広場利用人数                                                              |  |                                                                                |                                                                                |                                                                                |                                                                                |                                                                                | 85,000人 |  |
|                 | H28年度<br>80,664人                                                                  | 108,986人                                                                           | 88,631人                                                                        | 28,486人                                                                        | 40,515人                                                                        | 46,350人                                                                        | 72,713人                                                                        |         |  |
| D<br>施策の実績      |  | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供)     | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供) | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供) | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供) | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供) | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供) |         |  |
|                 |                                                                                   | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供)     | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供) | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供) | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供) | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供) | 子育て支援センター5か所(子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援など)<br>つどいの広場4か所(親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供) |         |  |

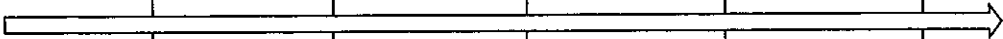
## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 子育て支援センター5か所<br>つどいの広場4か所                                                                                                                                   |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 子育て支援センター5か所で子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援などを行い、つどいの広場4か所では、親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供ができた。コロナ禍で利用者数が減少しR5目標は達成できなかったが、H28の実績に近い利用人数まで戻りつつある。                       |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

D

|   |           |                                                                                     |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 子育て支援センターの5か所で子育て相談や子育て情報の提供、子育てサークルの支援などを行う。つどいの広場は4か所で、親子が気軽に立ち寄り、自由に過ごせる場の提供を実施。 |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |          |                      |                                                                                            |                                                       |                                                                        |                                    |                                                                         |                                                                 |
|------|----------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 基本目標 |          | 3                    | 男女共同参画社会の実践                                                                                |                                                       | 担当所属 生涯学習課                                                             |                                    |                                                                         |                                                                 |
| 施策   |          | (3)                  | 家庭的責任をともに担うための環境の整備                                                                        |                                                       |                                                                        |                                    |                                                                         |                                                                 |
| 取組   |          |                      | 女性のライフプランニング支援                                                                             |                                                       |                                                                        |                                    |                                                                         |                                                                 |
| 年度   | No       |                      | H30                                                                                        | R1                                                    | R2                                                                     | R3                                 | R4                                                                      | R5                                                              |
| P    | 具体的な取組内容 | 29                   | 積極的な社会参画を目指す女性をはじめ、女性が充実した生活を送るための講座を開講する。                                                 |                                                       |                                                                        |                                    |                                                                         |                                                                 |
|      | 指標       | 女性が充実した生活を送るための講座実施数 |          |                                                       |                                                                        |                                    |                                                                         |                                                                 |
|      | 指標実績     |                      | 8回                                                                                         | 9回                                                    | 4回                                                                     | 10回                                | 8回                                                                      | 12回                                                             |
| D    | 施策の進捗    |                      | コミュニケーション講座やアンガーマネジメント、経済講座、共働き家庭が多くなってきた今日注目されている収納講座等、女性が充実した生活を送るための多種多様な講座を開講し、好評であった。 | コミュニケーション講座や話し方講座等、女性が充実した生活を送るための多種多様な講座を開講し、好評であった。 | 4月～9月は新型コロナウイルス感染拡大防止のため講座開催を中止し、10月以後再開した。土日開催の講座は例年通りの割合で開催することができた。 | 女性が充実した生活を送るための多種多様な講座を開講し、好評であった。 | 資産運用の基礎知識講座や気持ちが伝わる話し方講座、女性のお悩み解消講座など女性が充実した生活を送るための多種多様な講座を開講し、好評であった。 | マネープラン講座やセルフケア講座、女性のお悩み解消講座など女性が充実した生活を送るための多種多様な講座を開講し、好評であった。 |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 今後も女性のライフプランニングを支援する講座を継続して実施する。                                                                                                                            |  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 女性の社会参画が多様化しているため、ニーズに応じた講座企画を進める必要がある。                                                                                                                     |  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

A

|   |           |                                  |
|---|-----------|----------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 今後も女性のライフプランニングを支援する講座を継続して実施する。 |
|---|-----------|----------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

| 基本目標             |                | 4                                        | 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備                                                               |                                                                           | 担当所属                                                               |                                                               |                                                                    | 市民協働課                                                                |
|------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 施策               |                | (1)                                      | 地域・市民活動や防災・防犯分野における参画促進                                                            |                                                                           |                                                                    |                                                               |                                                                    |                                                                      |
| 取組               |                |                                          | 地域団体や組織等に対する男女共同参画に関する情報・学習機会の提供                                                   |                                                                           |                                                                    |                                                               |                                                                    |                                                                      |
| 年度               | No             |                                          | H30                                                                                | R1                                                                        | R2                                                                 | R3                                                            | R4                                                                 | R5                                                                   |
| P<br>D<br>P<br>D | 30             | 町内会などの各地域における地域団体や組織などへ積極的に男女共同参画を働きかける。 |                                                                                    |                                                                           |                                                                    |                                                               |                                                                    |                                                                      |
|                  | ① 町内会長に就く女性の割合 |                                          |                                                                                    |                                                                           |                                                                    |                                                               |                                                                    | 10%                                                                  |
|                  | H28年度 0%       |                                          | 2.5%                                                                               | 4.9%                                                                      | 2.5%                                                               | 2.5%                                                          | 3.7%                                                               | 3.7%                                                                 |
|                  | ② 町内会等への啓発回数   |                                          |                                                                                    |                                                                           |                                                                    |                                                               |                                                                    | 2回                                                                   |
|                  | H28年度 0回       |                                          | 3回                                                                                 | 3回                                                                        | 2回                                                                 | 2回                                                            | 2回                                                                 | 3回                                                                   |
| D                | 施策の実績          |                                          | 全町内会へ「私たちが実現する男女共同参画社会～安城市男女共同参画啓発パンフレット～」(市民版)を配布した。男女共同参画週間イベント、男女共同参画セミナーを啓発した。 | ①町内会長に就く女性の割合(女性数4名／町内会長総数81名)②まちかど講座を実施、男女共同参画週間イベントを啓発、男女共同参画セミナーを啓発した。 | ①町内会長に就く女性の割合(女性数2人／町内会長総数81人)②男女共同参画月間イベント及び男女共同参画サテライトセミナーを啓発した。 | ①町内会長に就く女性の割合(女性数2人／町内会長総数81人)②男女共同参画週間イベント及び男女共同参画セミナーを啓発した。 | ①町内会長に就く女性の割合(女性数3人／町内会長総数81人)②男女共同参画週間イベント及び男女共同参画サテライトセミナーを啓発した。 | ①町内会長に就く女性の割合(女性数3人／町内会長総数81人)②男女共同参画週間イベント、月間イベント及び男女共同参画セミナーを啓発した。 |

## 令和5年度

|   |           |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |   |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画      | 引き続き男女共同参画についての啓発を行う。                                                                                                                                       |  |  |  |                                                                                                        |   |
|   | 総括        | 町内会長に就く女性の割合が改善されていない。<br>町内会イベント等の啓発ができた。                                                                                                                  |  |  |  |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度    | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 微ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |   |
|   |           |                                                                                                                                                             |  |  |  | ①                                                                                                      | B |
|   |           |                                                                                                                                                             |  |  |  | ②                                                                                                      | A |
| A | R6年度の活動計画 | 町内会長や町内会の女性役員が増えるよう男女共同参画を働きかける。<br>イベント開催や情報誌の配布により啓発を行う。                                                                                                  |  |  |  |                                                                                                        |   |

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

| 基本目標             |                    | 4   | 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備                                                         |                                                                              |                                                                                       | 危機管理課                                                                           |                                                                                       |                                                                                             |
|------------------|--------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 施策               |                    | (1) | 地域・市民活動や防災・防犯分野における参画促進                                                      |                                                                              |                                                                                       |                                                                                 |                                                                                       |                                                                                             |
| 取組               |                    |     | 防災活動における男女共同参画の推進                                                            |                                                                              |                                                                                       |                                                                                 |                                                                                       |                                                                                             |
| 年度               | No                 |     | H30                                                                          | R1                                                                           | R2                                                                                    | R3                                                                              | R4                                                                                    | R5                                                                                          |
| P<br>D<br>P<br>D | 31                 |     | 防災会議などへの女性委員の登用や、女性の視点から考えられる避難所の備蓄品整備を推進する。                                 |                                                                              |                                                                                       |                                                                                 |                                                                                       |                                                                                             |
|                  | ① 女性の視点に配慮した備蓄品の配備 |     | → 配備完了                                                                       |                                                                              |                                                                                       |                                                                                 |                                                                                       |                                                                                             |
|                  |                    |     | 備蓄品の購入                                                                       | 備蓄品の配備                                                                       | 備蓄品の配備                                                                                | 備蓄品の配備                                                                          | 備蓄品の配備                                                                                | 備蓄品の配備                                                                                      |
|                  | ② 防災会議の女性の登用率      |     | → 30%                                                                        |                                                                              |                                                                                       |                                                                                 |                                                                                       |                                                                                             |
|                  |                    |     | 14.3%                                                                        | 14.3%                                                                        | 14.3%                                                                                 | 14.3%                                                                           | 29.6%                                                                                 | 21.4%                                                                                       |
|                  |                    |     | 計画通り、女性の視点に配慮した備蓄品を全て購入した。防災会議において、市民団体より追加で2名の女性委員の登用を図り、女性の意見を反映できる環境を整えた。 | 購入した備蓄品の配備を進めた。防災会議において、4名の女性委員の登用を図り、女性の意見を反映できる環境を整えた。(登用率: 女性数4名/全委員数29名) | ①購入した備蓄品の配備を進めた(ランタン、消臭剤、ウェットティッシュ等)。<br>②防災会議において、令和元年度と同様に4名の女性委員の登用を図り、女性の意見を反映した。 | ①購入した備蓄品の配備を進めた(サニタリーボックス等)。<br>②防災会議の女性登用率の改善を図るため、委員を選出している各団体に、女性委員の選出を依頼した。 | ①備蓄品(サニタリーボックス用ビニール袋等)を購入し、各避難所に配備した。<br>②防災会議の委員を選出している各団体に、女性委員の選出を依頼し、女性委員が8名となった。 | ①備蓄品(乳児用コット、飲料水500mlペットボトル)等を購入し、各避難所に配備した。<br>②防災会議の委員を選出している各団体に、女性委員の選出を依頼し、女性委員が6名となった。 |

### 令和4年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | ①購入した備蓄品の更新及び女性視点による新たな備蓄品の検討を行う。<br>②引き続き女性委員の選出を依頼する。                                                                                                     |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | ①女性の視点から考えられる避難所の備蓄品の整備を実施できた。<br>②防災会議などへの女性委員の登用率を上昇させることができた。                                                                                            |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

|   |           |                                                                                                           |
|---|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | ①女性の視点から考えられる備蓄品の検討を行う。<br>②男女共同参画の視点を取り入れた内容の防災研修を、各町内会から参加者を募り、年に1回実施する。<br>(会議における女性登用率は市民協働課No.13に統合) |
|---|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

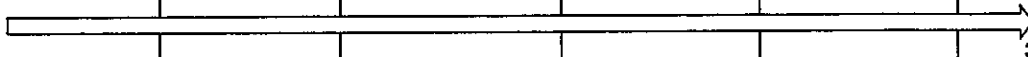
|      |             |                                                                                   |                                                                                    |                                                 |                                                                          |                                     |                                                                  |                                                                  |
|------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 |             | 4                                                                                 | 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備担当所属 市民安全課                                                     |                                                 |                                                                          |                                     |                                                                  |                                                                  |
| 施策   |             | (1)                                                                               | 地域・市民活動や防災・防犯分野における参画促進                                                            |                                                 |                                                                          |                                     |                                                                  |                                                                  |
| 取組   |             |                                                                                   | 女性を狙う犯罪から身を守るための講座の開催                                                              |                                                 |                                                                          |                                     |                                                                  |                                                                  |
| 年度   | No          | H30                                                                               | R1                                                                                 | R2                                              | R3                                                                       | R4                                  | R5                                                               |                                                                  |
| P    | 具体的<br>取組内容 | 32                                                                                | 女性を狙う犯罪から身を守るため、防犯教室などの講座を開催し、防犯に対する意識の向上を図る。                                      |                                                 |                                                                          |                                     |                                                                  |                                                                  |
|      | 指標          | 女性対象防犯<br>教室の参加者<br>数(累計)                                                         |  |                                                 |                                                                          |                                     |                                                                  | 1,940人<br>(1,673人)                                               |
|      | 指標<br>実績    | H28年度<br>1,142人<br>(累計)                                                           | 1,400人                                                                             | 1,502人                                          | 1,502人                                                                   | 1,617人                              | 1,707人                                                           | 1,832人                                                           |
| D    | 施策の実績       |  | 平成30年12月4日<br>(火) 不審者等侵入<br>対策研修会(さすまた<br>講習会)開催                                   | 令和元年8月27日<br>(火) 不審者等侵入<br>対策研修会(さすまた<br>研修会)開催 | 新型コロナウイルス<br>感染拡大防止のため<br>中止とした。さすまた<br>の使い方について、<br>職員に向けて情報提<br>供を行った。 | 令和3年12月17日<br>(金)に東祥アリーナ<br>安城にて開催。 | 令和4年12月16日<br>(金)に東祥アリーナ<br>安城にて不審者等侵<br>入対策研修会(さすまた<br>研修会)を開催。 | 令和5年12月20日(水)<br>に東祥アリーナ安城にて<br>不審者等侵入対策研修<br>会(さすまた研修会)を開<br>催。 |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                            |  |                                                                                                        |  |   |  |
|---|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|--|
| C | 活動計画   | 不審者等侵入対策として、さすまたの使用法の他に不審者等と接触した際の対処の仕方等を指導できる講習会を開催する。                                                                                                    |  |                                                                                                        |  |   |  |
|   | 総括     | 新型コロナウイルス感染症拡大防止で中止や定員を減らしての開催とせざるを得なかったため、当初の目標値から修正した。(指標の下段カッコ内の数値)<br>当初目標としていた参加人数に達することはできなかったが、研修会を通じて不審者等の侵入事案への対応力を強化することができた。                    |  |                                                                                                        |  |   |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績より改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  | B |  |

|   |               |                                                               |
|---|---------------|---------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の<br>活動計画 | さすまたの使用法のみならず、不審者等と接触した際の対処法についても研修内容に明記することにより、更なる参加者の増加を図る。 |
|---|---------------|---------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |                 |                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                                                                                                                     |      |
|------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 基本目標 |                 | 4                                                                                                                                                                                                                              | 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備                                                                                                                                        |                                                                                                                                                             | 担当所属 市民協働課                                                                                                                                                  |                                                                                                                     |      |
| 施策   |                 | (1)                                                                                                                                                                                                                            | 地域・市民活動や防災・防犯分野における参画促進                                                                                                                                     |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                                                                                                                     |      |
| 取組   |                 | 男女共同参画に取り組む市民活動団体の育成                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                                                                                                                     |      |
| 年度   | No              | H30                                                                                                                                                                                                                            | R1                                                                                                                                                          | R2                                                                                                                                                          | R3                                                                                                                                                          | R4                                                                                                                  | R5   |
| P    | 33              | 様々な団体と連携し、男女共同参画の趣旨を理解し男女共同参画の視点で活動する団体を増やす。                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                                                                                                                     |      |
|      | 男女共同参画の活動も行う団体数 |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                                                                                                                     |      |
|      | H28年度 31団体      | 33団体                                                                                                                                                                                                                           | 34団体                                                                                                                                                        | 32団体                                                                                                                                                        | 32団体                                                                                                                                                        | 31団体                                                                                                                | 19団体 |
| D    |                 | <ul style="list-style-type: none"><li>・市民活動補助金の行政提示型「男女共同参画を啓発するもの」として2団体が受託し、市民協働課と協働して事業を実施した。</li><li>・町内会へ男女共同参画の情報提供を実施した。</li><li>・市民活動団体へ、男女共同参画に関するイベントの案内や情報誌を配布した。</li><li>・男女共同参画の推進に取り組む団体に市民活動補助金を交付した。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・町内会へ男女共同参画の情報提供を実施した。</li><li>・市民活動団体へ、男女共同参画に関するイベントの案内や情報誌を配布した。</li><li>・男女共同参画の推進に取り組む団体に市民活動補助金を交付した。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・町内会へ男女共同参画の情報提供を実施した。</li><li>・市民活動団体へ、男女共同参画に関するイベントの案内や情報誌を配布した。</li><li>・男女共同参画の推進に取り組む団体に市民活動補助金を交付した。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・町内会へ男女共同参画の情報提供を実施した。</li><li>・市民活動団体へ、男女共同参画に関するイベントの案内や情報誌を配布した。</li><li>・男女共同参画の推進に取り組む団体に市民活動補助金を交付した。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・町内会へ男女共同参画の情報提供を実施した。</li><li>・市民活動団体へ、男女共同参画に関するイベントの案内や情報誌を配布した。</li></ul> |      |
|      |                 |                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                             |                                                                                                                     |      |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 町内会や市民活動団体等へ男女共同参画の趣旨を啓発する。                                                                                                                                 |                                                                                                        |   |
|   | 総括     | 町内会や市民活動団体等へ男女共同参画の趣旨を啓発できた。<br>令和5年度末に市民交流センターで登録団体の活動実態を調査したところ、コロナ禍や高齢化により活動実績がなくなった団体があった。それらの団体の登録を削除したため、団体数が減少した。                                    |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | D |

|   |           |                                                                     |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 町内会や市民活動団体が男女共同参画の趣旨を理解し、それぞれの分野の取組の中で男女共同参画を促進するよう啓発をする。(No.30と統合) |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|                |                |                                                                       |                                                                                                      |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                         |       |
|----------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 基本目標           |                | 4                                                                     | 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備 担当所属 健康推進課                                                                      |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                         |       |
| 施策             |                | (2)                                                                   | 性差を踏まえた健康づくりの推進                                                                                      |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                         |       |
| 取組             |                |                                                                       | 妊娠や出産に関する健康支援の実施                                                                                     |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                         |       |
| 年度             | No             |                                                                       | H30                                                                                                  | R1                                                                                                                                                            | R2                                                                                                                                                          | R3                                                                                                                                                                      | R4                                                                                                                                                      | R5    |
| P<br>指標<br>達成率 | 34             | 子どもを望む夫婦を支援するため不妊治療費の助成を行う。また、妊産婦健康診査の実施にあたり、受診しやすいように妊産婦健康診査費の助成を行う。 |                                                                                                      |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                         |       |
|                | 妊娠11週までの妊娠届出率  |                                                                       |                                                                                                      |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                         | 95%以上 |
|                | H28年度<br>95.8% | 96.4%                                                                 | 95.4%                                                                                                | 96.0%                                                                                                                                                         | 96.7%                                                                                                                                                       | 96.5%                                                                                                                                                                   | 96.5%                                                                                                                                                   |       |
| D<br>達成状況      |                | 不妊治療:申請件数283件 助成金額8,875,000円(H30)<br>妊婦健診:一人当たり、妊婦健診14回、産婦健診1回を助成     | 妊娠11週までの妊娠届出率(妊娠11週までの届出数1,706件/全届出数1,788件)<br>不妊治療費助成申請数300件 助成金額9,307,000円<br>妊産婦健康診査費助成延人数24,332人 | 不妊治療費の助成:<br>申請件数331件 助成金額10,944,000円<br>・国や県の動向に合わせ、対象者や助成期間について見直し、次年度に向け要綱改正をした。<br>妊産婦健康診査費の助成を実施。<br>・次年度に向け、受診票単価について妊婦乳児健康診査に関する協議会において協議決定された金額に変更準備。 | 不妊治療費の助成:<br>申請件数352件 助成金額 11,560,000円<br>・令和4年4月から不妊治療の一部が保険適用になることを受け、次年度の助成方法について検討した。<br>妊産婦健康診査費の助成:<br>・令和3年4月から多胎妊婦へ妊婦健康診査5回分を追加交付し、健康診査費用の負担軽減を図った。 | 不妊治療費の助成:<br>申請件数276件 助成金額 7,915,000円<br>・一般不妊治療が概ね保険適用になったものの、治療継続による経済的負担を軽減するため費用助成を継続。<br>・妊産婦健康診査費の助成を継続実施。次年度に向け、産後早期に要支援者を把握し、支援に繋げるため、R5年度から産婦健康診査の費用助成回数拡大を検討。 | 不妊治療の助成:申請件数295件 助成金額7,776,000円<br>・一般不妊治療が概ね保険適用になった時期から申請件数が減少したが、今年度も横ばいであった。<br>・産婦健診の受診票の交付を2回分に増やした。10月ごろから2回分交付した妊婦が利用する時期であり、効果的に利用されるよう周知を図った。 |       |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                                  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 不妊治療において、助成実績や他市の助成状況等を踏まえ、助成内容を検討していく。<br>産婦健康診査の費用助成回数を1回増やして実施し、産後早期に要支援者を把握し、支援していく。                                                                         |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | ・令和4年4月から不妊治療が保険適用になったが、生殖補助医療の経済的負担は大きいため、一般不妊治療だけでなく、生殖補助医療についても助成制度を検討し、令和6年度から開始することとした。の必要性について検討が必要である。<br>・産後早期に要支援者を把握し、支援につなげる体制ができるよう医療機関との連携強化が必要である。 |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している      |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

A

|   |           |                                                                                                                                                         |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | ・一般不妊治療の費用助成金額の拡大及び生殖補助医療(保険適用のもの)に対しての費用助成を開始し、広報や医療機関を通して制度の周知をしていく。<br>・令和5年10月以降、産婦健診の受診券を2回分交付された妊婦が出産し利用する時期となっているため、産後早期に要支援者が把握できているか状況を確認していく。 |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

| 基本目標                            |              | 4                                                                                                                                               | 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備 担当所属 健康推進課                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                       |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 施策                              |              | (2)                                                                                                                                             | 性差を踏まえた健康づくりの推進                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                       |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                      |
| 取組                              |              |                                                                                                                                                 | 男女特有の疾病に対する予防支援                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                       |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                      |
| 年度                              | No           | H30                                                                                                                                             | R1                                                                                                                                                                                                                                                                        | R2                                                                                                                                                    | R3                                                                                                           | R4                                                                                                                                                                                                  | R5                                                                                                                                                                                                   |
| P<br>具体的<br>取組<br>の<br>進捗<br>状況 | 35           | 各種がん検診の実施や保健指導・健康教育などを通じ、性差に応じた健康課題に対する予防支援を行う。                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                       |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                      |
|                                 | 乳がん検診受診率     | 28%                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                       |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                      |
|                                 | H28年度<br>17% | 17.0%                                                                                                                                           | 26.6%                                                                                                                                                                                                                                                                     | 25.6%                                                                                                                                                 | 25.0%                                                                                                        | 27.1%                                                                                                                                                                                               | 27.8%                                                                                                                                                                                                |
| D<br>施策の<br>実施<br>状況            |              | 乳幼児健診会場にチラシやポスターを設置し乳がん自己検診法の周知に努めた。<br>「ケンサチウェルネスフェスタ」において、乳がんモデルの設置により乳がん自己検診法の啓発に努めた。<br>「親がお手本！デンタル教室」で参加した保護者に対して乳がん自己検診法を指導し、乳がん検診受診を勧めた。 | 乳がん検診受診率<br>＝分子：国保加入者<br>(H30受診者数＋<br>H31受診者数－2年<br>連続受診者数)/分<br>母：国保加入者(女<br>性40～69才)<br>＝<br>(2,014名＋2,040名<br>＋1,412名)/9,689名<br>乳がん検診の受信<br>推奨やはがきに早<br>期発見の必要性を<br>グラフを活用して盛<br>り込み、がん検診の<br>必要性を周知に努<br>めた。<br>乳幼児健診会場に<br>チラシやポスターを<br>設置し乳がん自己<br>検診法の周知に努<br>めた。 | 子宮頸がん検診につ<br>いて、離乳食講習会<br>の場での周知や4か<br>月児健診案内送付時<br>の封筒に啓発チラシ<br>を同封し周知するこ<br>とで受診勧奨を実施。<br>特定の年代に対し、<br>がん検診の受診勧奨<br>のはがきを個人通知<br>することで受診勧奨<br>に努めた。 | 特定の年代に対し、がん<br>検診の受診勧奨は<br>がきを個人通知する<br>ことで、受診勧奨に努<br>めた。<br>がん検診受診券送付<br>のためのシステム構<br>築、安城市医師会との<br>協議を行った。 | 国保加入者に対し、がん<br>検診の受診券を個<br>別に送付した。<br>特定の年代に対し、がん<br>検診の受診勧奨は<br>がきを個人通知する<br>ことで受診勧奨に努<br>めた。<br>離乳食講習会の場を<br>利用し、子宮頸がん検<br>診の必要性の周知を<br>行った。<br>乳幼児健診会場にチ<br>ラシ、ポスターを設置<br>し、乳がん自己検診法<br>の周知を行った。 | 国保加入者に対し、がん<br>検診の受診券を個別に<br>送付することで、受診に<br>対しての意識を高めるよ<br>う促した。また、特定の年<br>代に対し、受診勧奨を実<br>施し受診率の向上に努<br>めた。離乳食講習会に参<br>加する保護者に対し子宮<br>がん検診の必要性の周<br>知を図り、受診につな<br>がりを促すよう、希望者<br>には、検診票を同日に発<br>行した。 |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                                                                 |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 令和4年度に引き続き、国保加入者には、がん検診の受診券を送付し、受診率の向上を目指していく。<br>特定の年代に対し、がん検診勧奨はがきを個人通知する。<br>離乳食講習会の場を利用し、子宮頸がん検診の必要性の周知を行う。<br>乳幼児健診会場にチラシ、ポスターを設置し、乳がん自己検診法の周知を行う。<br>デンタルケア教室で、受診勧奨チラシ乳がんの自己検診法のチラシを配布する。 |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 乳がん検診受診率の目標値には達していないが、受診率は向上しており、引き続き機会を通じて啓発を行っていく必要がある。                                                                                                                                       |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から損ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している                                     |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、後み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

B

|   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 国保加入者には、がん検診の受診券を送付し、受診率の向上を目指していく。<br>特定の年代に対し、がん検診勧奨はがきを個人通知する。<br>離乳食講習会の場を利用し、子宮頸がん検診の必要性の周知を行う。<br>乳がんの自己検診法について周知すると同時に、新たな考え方である「プレスト・アウェアネス」(自分の乳房に日ごろから関心を持ち、乳房を意識した生活を送ること)を周知していく(周知方法:乳幼児健診会場にチラシを設置、デンタルケア教室でのチラシの配布、ヤング健診受診者(女性)に対し結果の見方とともにチラシの配布) |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

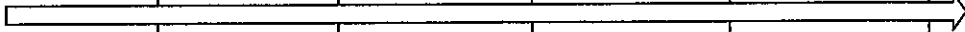
|         |                                          |                                         |                                    |                                                               |                                                                                  |                                                        |                                    |
|---------|------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 基本目標    | 4                                        | 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備   担当所属   保育課       |                                    |                                                               |                                                                                  |                                                        |                                    |
| 施策      | (3)                                      | 参画を助ける環境の整備                             |                                    |                                                               |                                                                                  |                                                        |                                    |
| 取組      |                                          | 通常教育・保育事業の推進                            |                                    |                                                               |                                                                                  |                                                        |                                    |
| 年度      | No                                       | H30                                     | R1                                 | R2                                                            | R3                                                                               | R4                                                     | R5                                 |
| 取組内容    | 36                                       | 「安城市子ども・子育て支援事業計画」に基づき保育所における受入体制を整備する。 |                                    |                                                               |                                                                                  |                                                        |                                    |
| P 指標    | 保育園等への入園申込をした児童のうち、どこにも入園できなかった児童の人数(再掲) | → 0人                                    |                                    |                                                               |                                                                                  |                                                        |                                    |
| 指標実績    | H28年度<br>0人                              | 19人                                     | 5人                                 | 1人                                                            | 0人                                                                               | 0人                                                     | 0人                                 |
| D 施策の実績 |                                          | 保育園の申込状況に応じて入園選考指数に基づき適切な利用調整を行った。      | 保育園の申込状況に応じて入園選考指数に基づき適切な利用調整を行った。 | 保育園の申込状況に応じて入園選考指数に基づき適切な利用調整を行った。また、令和4年度開園予定の新園の民間事業者を決定した。 | 保育園の申込状況に応じて入園選考指数に基づき適切な利用調整を行い、令和4年度開園の新園設立の準備を行った。また、令和5年度開園予定の新園の民間事業者を決定した。 | 保育園の申込状況に応じて入園選考指数に基づき適切な利用調整を行った。令和5年度開園予定の新園の準備を行った。 | 保育園の申込状況に応じて入園選考指数に基づき適切な利用調整を行った。 |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 引き続き適切な利用調整を実施する。                                                                                                                                           |                                                                                                        |   |
|   | 総括     | 受入体制の整備及び適切な利用調整の実施により、参画を助ける環境の整備を行うことができた。                                                                                                                |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |

|             |                                               |  |  |  |  |  |
|-------------|-----------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| A R6年度の活動計画 | 引き続き、安城市子ども・子育て支援事業計画に基づき、待機児童解消のための環境整備を進める。 |  |  |  |  |  |
|-------------|-----------------------------------------------|--|--|--|--|--|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

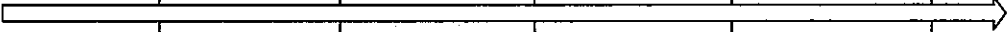
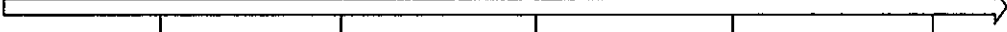
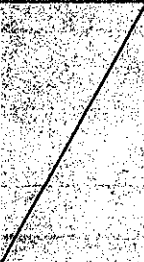
|      |       |                                                |                                                                                    |                                                                                   |                                                           |                                                                                       |                                                                                  |                                        |
|------|-------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 基本目標 |       | 4                                              | 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備   担当所属   保育課                                                  |                                                                                   |                                                           |                                                                                       |                                                                                  |                                        |
| 施策   |       | (3)                                            | 参画を助ける環境の整備                                                                        |                                                                                   |                                                           |                                                                                       |                                                                                  |                                        |
| 取組   |       |                                                | 一時預かり事業、時間外保育事業、病児・病後児保育事業等の充実                                                     |                                                                                   |                                                           |                                                                                       |                                                                                  |                                        |
| 年度   | No    |                                                | H30                                                                                | R1                                                                                | R2                                                        | R3                                                                                    | R4                                                                               | R5                                     |
| P    | 具体的内容 | 37                                             | 働く男女を支援するため、一時保育、休日保育、延長保育、病児・病後児保育などの各種保育・子育て支援サービス事業を推進する。                       |                                                                                   |                                                           |                                                                                       |                                                                                  |                                        |
|      | 指標    | 一時、休日、延長、病児・病後児保育実施園数                          |  |                                                                                   |                                                           |                                                                                       |                                                                                  |                                        |
|      | 指標実績  | H28年度<br>一時:9園<br>休日:2園<br>延長:31園<br>病児・病後児:1園 | 一時:10園<br>休日:2園<br>延長:32園<br>病児・病後児:1園                                             | 一時:11園<br>休日:2園<br>延長:36園<br>病児・病後児:1園                                            | 一時:11園<br>休日:2園<br>延長:36園<br>病児・病後児:1園                    | 一時:11園<br>休日:2園<br>延長:36園<br>病児・病後児:1園                                                | 一時:11園<br>休日:2園<br>延長:38園<br>病児・病後児:2園                                           | 一時:12園<br>休日:2園<br>延長:39園<br>病児・病後児:2園 |
| D    | 施策の実施 |                                                | 平成31年度開園のブライト保育園及び妻のうさぎ保育園の実施について調整した。                                             | 令和元年度開園のブライト保育園及び妻のうさぎ保育園の一時保育、延長保育を実施した。安城幼稚園及びさくらの幼稚園がこども園となり、保育園コースの延長保育を実施した。 | 令和4年度開園予定の新園について、延長保育を実施できる民間事業者が決定した。ただし、一時保育の実施については未定。 | 令和4年度開園の新園で延長保育を実施できるよう調整した。令和5年度開園予定の新園について、延長保育を実施できる民間事業者が決定した。ただし、一時保育の実施については未定。 | 令和4年度開園のスマイリーこども園さとまちと認定こども園移行のほんぎ幼稚園の延長保育を実施した。また、新たに病児・病後児保育を実施する民間事業者に補助を行った。 | 令和5年度開園の桜井こども園の一時保育及び延長保育を実施した。        |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |                                                                                                        |  |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|
| C | 活動計画   | 引き続き、各種保育・子育て支援サービス事業の適切な実施調整を行う。                                                                                                                           |  |  |                                                                                                        |  |   |
|   | 総括     | 保護者のニーズを把握し、適切な保育の実施ができるよう要望に応える必要がある。                                                                                                                      |  |  |                                                                                                        |  |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  | A |

|   |           |                             |
|---|-----------|-----------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 引き続き、一時保育等の子育て支援サービスの拡充を図る。 |
|---|-----------|-----------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

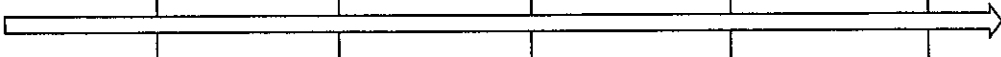
|                  |       |                                                                                    |                                                                                    |                                    |                                                     |                                                     |                                                     |                                                     |
|------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 基本目標             |       | 4                                                                                  | 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備   担当所属   子育て支援課                                               |                                    |                                                     |                                                     |                                                     |                                                     |
| 施策               |       | (3)                                                                                | 参画を助ける環境の整備                                                                        |                                    |                                                     |                                                     |                                                     |                                                     |
| 取組               |       |                                                                                    | 放課後児童健全育成事業(児童クラブ)の推進                                                              |                                    |                                                     |                                                     |                                                     |                                                     |
| 年度               | No    |                                                                                    | H30                                                                                | R1                                 | R2                                                  | R3                                                  | R4                                                  | R5                                                  |
| P<br>D<br>P<br>D | 取組内容  | 38                                                                                 | 放課後児童健全育成事業(児童クラブ)の推進                                                              |                                    |                                                     |                                                     |                                                     |                                                     |
|                  |       | ① 児童クラブへの入会申込をした児童のうち、どの児童クラブにも入会できなかった児童の人数                                       |  |                                    |                                                     |                                                     |                                                     | 0人                                                  |
|                  | 指標実績  | H28年度<br>0人                                                                        | 0人                                                                                 | 2人                                 | 2人                                                  | 0人                                                  | 9人                                                  | 0人                                                  |
|                  |       | ② 児童クラブ入会登録児童数                                                                     |  |                                    |                                                     |                                                     |                                                     | 2,000人                                              |
|                  | 指標実績  | H28年度<br>1,852人                                                                    | 2,077人                                                                             | 2,146人                             | 2,148人                                              | 2,146人                                              | 2,346人                                              | 2,508人                                              |
| D                | 事業の実績 |  | 公営 47施設 定員 1965人 利用 1958人<br>民間 4施設 定員 146人 利用 119人                                | 公営 48施設 定員 2000人<br>民間 4施設 定員 146人 | 【令和2年4月1日現在】<br>公営 52施設 受入 2027人<br>民間 4施設 受入 121人。 | 【令和3年4月1日現在】<br>公営 56施設 受入 2,050人<br>民間 3施設 受入 96人。 | 【令和4年4月1日現在】<br>公営 57施設 受入 2,257人<br>民間 3施設 受入 89人。 | 【令和5年4月1日現在】<br>公営 58施設 受入 2,418人<br>民間 3施設 受入 90人。 |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 【令和5年4月1日現在】<br>公営 58施設 定員2,580人<br>民間 3施設 定員 116人                                                                                                          |  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 増加傾向にある入会登録児童数に対して、運営する児童支援員の確保が十分にできているかが課題。                                                                                                               |  |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

|   |           |                                                    |
|---|-----------|----------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 【令和6年4月1日現在】<br>公営 58施設 定員2,540人<br>民間 3施設 定員 116人 |
|---|-----------|----------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

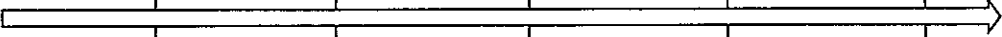
|            |             |     |                                                                                    |                                               |                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                       |                                                                                                                       |
|------------|-------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標       |             | 4   | 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備   担当所属   人事課                                                  |                                               |                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                       |                                                                                                                       |
| 施策         |             | (3) | 参画を助ける環境の整備                                                                        |                                               |                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                       |                                                                                                                       |
| 取組         |             |     | 市職員における介護離職ゼロに向けた取組の推進                                                             |                                               |                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                       |                                                                                                                       |
| 年度         | No.         |     | H30                                                                                | R1                                            | R2                                                                         | R3                                                                                                                    | R4                                                                                                                    | R5                                                                                                                    |
| P<br>指標    | 39          |     | 市職員における、高齢化の進行に伴う介護離職等を防止するため、介護休業制度の定着を促進する。                                      |                                               |                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                       |                                                                                                                       |
|            | 介護休業制度の周知回数 |     |  |                                               |                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                       |                                                                                                                       |
|            |             |     | 1回                                                                                 | 1回                                            | 2回                                                                         | 3回                                                                                                                    | 3回                                                                                                                    | 3回                                                                                                                    |
| D<br>施策の実績 |             |     | 介護休業制度を掲載した人事事務必携を職員共有サイトに掲載し、積極的に職員へ制度を周知した。                                      | 介護休業制度を掲載した人事事務必携を職員共有サイトに掲載し、積極的に職員へ制度を周知した。 | ①介護休業制度を掲載した人事事務必携を職員共有サイトに掲載し周知した。<br>②新規採用職員への勤務概要説明時に介護休業制度について説明し周知した。 | ①介護休業制度を掲載した人事事務必携を職員共有サイトに掲載し周知した。<br>②新規採用職員への勤務概要説明時に介護休業制度について説明し周知した。<br>③職員共有サイトに申請様式を掲載するとともに、制度の概要説明を記載し周知した。 | ①介護休業制度を掲載した人事事務必携を職員共有サイトに掲載し周知した。<br>②新規採用職員への勤務概要説明時に介護休業制度について説明し周知した。<br>③職員共有サイトに申請様式を掲載するとともに、制度の概要説明を記載し周知した。 | ①介護休業制度を掲載した人事事務必携を職員共有サイトに掲載し周知した。<br>②新規採用職員への勤務概要説明時に介護休業制度について説明し周知した。<br>③職員共有サイトに申請様式を掲載するとともに、制度の概要説明を記載し周知した。 |
|            |             |     |                                                                                    |                                               |                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                       |                                                                                                                       |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                   |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 必要な職員に情報が届くよう、今後も継続的に情報を発信し続け周知徹底をする。                                                                                                                                   |                                                                                                                   |   |
|   | 総括     | 職員から実際に相談を受けた場合を含め、適切な情報発信及び周知徹底ができた。                                                                                                                                   |                                                                                                                   |   |
|   | 施策の進捗度 | <p>※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br/>(①指標に目標値がある場合)<br/>A: R5年度の目標を達成している<br/>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br/>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br/>D: H28年度の実績より後退している</p> | <p>(②指標に目標値がない場合)<br/>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br/>B: " 概ね実施・対応できた<br/>C: " を実施したが、積み残しが多い<br/>D: " がほとんどできなかった</p> | A |

|   |           |                                     |
|---|-----------|-------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 必要な職員に情報が届くよう、今後も継続的に情報を発信し周知徹底を行う。 |
|---|-----------|-------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

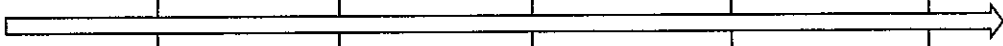
|      |       |          |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                         |  |
|------|-------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 基本目標 |       | 5        | 人権の尊重とDVの根絶                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                               | 担当所属                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      | 市民協働課                                                                                                                                                                   |  |
| 施策   |       | (1)      | 多様性を認め合う社会環境の整備                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                         |  |
| 取組   |       |          | LGBTなど、多様な性に関する理解促進                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                         |  |
| 年度   | No    |          | H30                                                                                                                                                                                                                               | R1                                                                                                                                                                                            | R2                                                                                                                                                                     | R3                                                                                                                                                                                                 | R4                                                                                                                                                   | R5                                                                                                                                                                      |  |
| P    | 具体的内容 | 40       | 性的少数者(LGBTなど)に対する理解を深めるための啓発を行う。                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                         |  |
|      | 指標    | 市民向け啓発回数 |  2回                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                         |  |
|      | 指標実績  | H28年度    | 7回                                                                                                                                                                                                                                | 7回                                                                                                                                                                                            | 6回                                                                                                                                                                     | 7回                                                                                                                                                                                                 | 6回                                                                                                                                                   | 6回                                                                                                                                                                      |  |
| D    | 施策の実績 |          | ・「新しい私」発見講座の受講生に啓発<br>・男女共同参画週間イベントにてLGBTの講演を実施/講師：特定非営利活動法人ASTA<br>・広報あじょう7月15日号にてLGBTの記事を掲載<br>・男女共同参画月間イベントにてトランスジェンダーが主人公の「彼らが本気で編むときは、」を上映<br>・市内年少児の保護者全員にLGBTのリーフレットを配布<br>・公立保育園・幼稚園の園長会にて研修を実施<br>・職員向けにLGBT研修を実施(60名参加) | ・「新しい私」発見講座の受講生に啓発<br>・男女共同参画セミナーにてLGBTの講演を実施<br>・市内年少児及び3歳児の保護者にLGBTのリーフレットを配布<br>・中学3年生にLGBTに関する内容を含むリーフレットを配布<br>・職員向けにLGBT研修を実施(97名参加)<br>・新規採用職員に資料を配布<br>・男女共同参画のイベントでLGBTに関するリーフレットを配布 | 市民向け<br>・エンパワーメント講座の受講生に啓発<br>・男女共同参画月間イベントにてLGBTの講演を実施<br>・3歳児の保護者にLGBTのリーフレットを配布<br>・中学3年生にLGBTに関する内容を含むリーフレットを配布<br>職員向け<br>・職員向けにLGBT研修を実施(85人参加)<br>・新規採用職員に資料を配布 | 市民向け<br>・エンパワーメント講座の受講生に啓発<br>・男女共同参画週間イベントにてLGBTの講演を実施<br>・3歳児の保護者にLGBTのリーフレットを配布<br>・中学3年生にLGBTに関する内容を含むリーフレットを配布<br>職員向け<br>・職員向けにLGBT研修を実施(84人参加)<br>・園長会にてLGBTに関する内容を含む研修を実施<br>・新規採用職員に研修を実施 | 市民向け<br>・エンパワーメント講座の受講生に啓発<br>・3歳児の保護者にLGBTのリーフレットを配布<br>・中学3年生にLGBTに関する内容を含むリーフレットを配布<br>職員向け<br>・職員向けにLGBT研修を実施(83人参加)<br>・園長会にてLGBTに関する内容を含む研修を実施 | 市民向け<br>・エンパワーメント講座の受講生に啓発<br>・ユースカレッジの受講生に啓発<br>・3歳児の保護者にLGBTのリーフレットを配布<br>・中学3年生にLGBTに関する内容を含むリーフレットを配布<br>職員向け<br>・職員向けにLGBT研修を実施(83人参加)<br>・園長会にてLGBTに関する内容を含む研修を実施 |  |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 引き続きイベント等で性的少数者(LGBT等)を理解促進する啓発を実施する。                                                                                                                       |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 市民や職員向けに理解促進の啓発活動ができた。                                                                                                                                      |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

|   |           |                                 |
|---|-----------|---------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 市民や職員向けに多様な性に対する理解促進の啓発活動を実施する。 |
|---|-----------|---------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

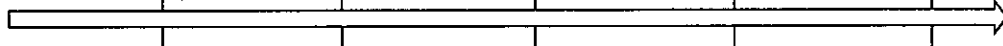
|                            |       |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                          |          |
|----------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 基本目標                       |       | 5                                                                                                                                                                                                                                               | 人権の尊重とDVの根絶                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                       | 担当所属 市民協働課                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                          |          |
| 施策                         |       | (1)                                                                                                                                                                                                                                             | 多様性を認め合う社会環境の整備                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                          |          |
| 取組                         |       |                                                                                                                                                                                                                                                 | あらゆるハラスメントの防止に向けた啓発                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                          |          |
| 年度                         | No.   |                                                                                                                                                                                                                                                 | H30                                                                                                                                                                                                               | R1                                                                                                                                                                    | R2                                                                                                                                                                    | R3                                                                                                                                                                                                                                                              | R4                                                                                                                                                                                                                                                       | R5       |
| P<br>指<br>標                | 41    | 様々なハラスメントや人権侵害問題の防止に向けた啓発を行う。                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                          |          |
|                            | —     |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                          |          |
|                            | H28年度 | 市公式ウェブサイト                                                                                                                                                                                                                                       | 啓発・研修を実施                                                                                                                                                                                                          | 啓発・研修を実施                                                                                                                                                              | 啓発・研修を実施                                                                                                                                                              | 啓発・研修を実施                                                                                                                                                                                                                                                        | 啓発・研修を実施                                                                                                                                                                                                                                                 | 啓発・研修を実施 |
| D<br>進<br>捗<br>の<br>実<br>績 |       | <ul style="list-style-type: none"> <li>市公式ウェブサイト等に様々なハラスメント及びDVの基礎知識及び相談先を掲載した。</li> <li>広報あんじょう11月1日号に女性を暴力から守る週間の記事を掲載した。</li> <li>イベント開催時に、デートDVについてマンガで掲載した安城市男女共同参画パンフレットを参加者に配布した。</li> <li>女性のDV相談及び男性のDV相談先のミニパンフを公共施設で配布した。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>広報あんじょう11月1日号に女性を暴力から守る週間の記事を掲載した。</li> <li>中学3年生にデートDVについてや性の多様性などの理解を深めるリーフレットを配布した。</li> <li>女性のDV相談及び男性のDV相談先のミニパンフを公共施設で配布した。</li> <li>DV職員研修を実施した。(55人参加)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>中学3年生にデートDVについてや性の多様性などの理解を深めるリーフレットを配布した。</li> <li>女性のDV相談及び男性のDV相談先のミニパンフを公共施設で配布した。</li> <li>DV職員研修を実施した。(52人参加)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>中学3年生にデートDVについてや性の多様性などの理解を深めるリーフレットを配布した。</li> <li>女性のDV相談及び男性のDV相談先のミニパンフを公共施設で配布した。</li> <li>DV職員研修を実施した。(53人参加)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>広報あんじょう8月号でジェンダー平等、10月号に性の多様性の記事を掲載した。</li> <li>中学3年生にデートDVについてや性の多様性などの理解を深めるリーフレットを配布した。</li> <li>女性のDV相談及び男性のDV相談先のミニパンフを公共施設で配布した。</li> <li>DV職員研修を実施した。(52人参加)</li> <li>図書館でリーフレットと関連図書を設置し啓発した。(6月・10月)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>広報あんじょう12月号にパートナーシップ制度の記事を掲載した。</li> <li>中学3年生にデートDVについてや性の多様性などの理解を深めるリーフレットを配布した。</li> <li>女性のDV相談及び男性のDV相談先のミニパンフを公共施設で配布した。</li> <li>DV職員研修を実施した。(50人参加)</li> <li>図書館でリーフレットと関連図書を設置し啓発した。(6月・10月)</li> </ul> |          |
|                            |       |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                          |          |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |                                                                                                        |  |   |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|--|
| C | 活動計画   | 引き続き様々なハラスメントや人権侵害問題の防止について啓発する。                                                                                                                            |  |                                                                                                        |  |   |  |
|   | 総括     | 広報紙やリーフレット配布で、様々なハラスメントや人権侵害問題について啓発できた。職員向けの研修を実施しDV防止の周知ができた。                                                                                             |  |                                                                                                        |  |   |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  | A |  |

|   |           |                                 |
|---|-----------|---------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | DV防止に向け、情報提供や啓発を実施する。(No.43と統合) |
|---|-----------|---------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

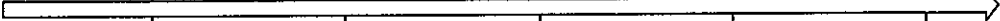
|      |          |            |                                                                                    |                                                  |                                   |                                                           |                                                                                                                                                            |                                                                          |  |
|------|----------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--|
| 基本目標 |          | 5          | 人権の尊重とDVの根絶                                                                        |                                                  | 担当所属                              |                                                           |                                                                                                                                                            | 市民安全課 市民相談係                                                              |  |
| 施策   |          | (1)        | 多様性を認め合う社会環境の整備                                                                    |                                                  |                                   |                                                           |                                                                                                                                                            |                                                                          |  |
| 取組   |          |            | あらゆるハラスメントの防止に向けた啓発                                                                |                                                  |                                   |                                                           |                                                                                                                                                            |                                                                          |  |
| 年度   | No       |            | H30                                                                                | R1                                               | R2                                | R3                                                        | R4                                                                                                                                                         | R5                                                                       |  |
| P    | 具体的な取組内容 | 41         | 様々なハラスメントや人権侵害問題の防止に向けた啓発を行う。                                                      |                                                  |                                   |                                                           |                                                                                                                                                            |                                                                          |  |
|      | 指標       | —          |  |                                                  |                                   |                                                           |                                                                                                                                                            |                                                                          |  |
|      | 指標実績     | H28年度<br>— | —                                                                                  | —                                                | —                                 | —                                                         | —                                                                                                                                                          | —                                                                        |  |
| D    | 施策の実績    |            | ・小学校人権教室(1校)中学校人権ライブ(1校)実施<br>・七夕啓発(1回)実施                                          | ・人権教室 小学校6校実施<br>・人権ライブ 中学校1校実施<br>・街頭啓発 七夕会場で実施 | 安祥文化のさとまつりにて冊子等の啓発用品配布型啓発活動を実施した。 | 安祥文化のさとまつり会場(市民ギャラリー内)にて、マスクを着用しながら、冊子等の啓発用品配布型啓発活動を実施した。 | 地域人権啓発活動活性化事業(県からの委託事業)の一環として、市内の4中学校(安城南中・東山中・安祥中・篠目中)で「人権講演会」を、1小学校(安城西部小)で「人権の花運動」集会を開催した。<br>安祥文化のさとまつり会場(市民ギャラリー内)にて、マスクを着用しながら、冊子等の啓発用品配布型啓発活動を実施した。 | 安祥文化のさとまつり会場(市民ギャラリー内)及びデンパークで開催された「安城の日」にてブースを設置し、冊子等の啓発用品配布型啓発活動を実施した。 |  |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |                                                                                                        |  |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|
| C | 活動計画   | 地域のイベント等、多くの市民が集まる機会を利用して、啓発活動を実施する。<br>小中学校の児童・生徒を対象とした啓発活動(人権教室)を実施する。                                                                                    |  |  |                                                                                                        |  |   |
|   | 総括     | 引き続き、様々な方法で市民への啓発を図る必要がある                                                                                                                                   |  |  |                                                                                                        |  |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  | A |

|   |           |                                                                                                                                   |
|---|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 地域のイベント等多くの市民が集まる機会を利用して、啓発活動を実施する。<br>中学校の生徒を対象とした啓発活動(人権教室)を実施する。<br>第5次安城市男女共同参画プランにおいて、当該取組名称は廃止されるが、第5次のNo.34の活動として継続して実施する。 |
|---|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

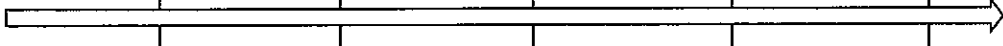
| 基本目標                    |                | 5   | 人権の尊重とDVの根絶                                                                        |                     | 担当所属                |                     |                     | 商工課                 |
|-------------------------|----------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 施策                      |                | (1) | 多様性を認め合う社会環境の整備                                                                    |                     |                     |                     |                     |                     |
| 取組                      |                |     | あらゆるハラスメントの防止に向けた啓発                                                                |                     |                     |                     |                     |                     |
| 年度                      | No             |     | H30                                                                                | R1                  | R2                  | R3                  | R4                  | R5                  |
| P<br>推進<br>具体的な<br>取組内容 | 41             |     | 様々なハラスメントや人権侵害問題の防止に向けた啓発を行う。                                                      |                     |                     |                     |                     |                     |
|                         | ハラスメントに関する啓発回数 |     |  |                     |                     |                     |                     |                     |
|                         |                |     | 0回                                                                                 | 2回                  | 4回                  | 5回                  | 6回                  | 2回                  |
| D<br>達成度                |                |     | 事業主からの情報提供があれば、啓発を実施する準備を進める。                                                      | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 | チラシの配布を行い制度理解を促進した。 |
|                         |                |     |                                                                                    |                     |                     |                     |                     |                     |

令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|   | 活動計画   | チラシの配布を通じた、制度の啓発                                                                                                                                            |                                                                                                        |   |
| C | 総括     | チラシ配布によりハラスメントの防止に向けた啓発を行った。                                                                                                                                |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | B |

|   |           |                                 |
|---|-----------|---------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | ・チラシ配布による制度の啓発(5次プランではNo.17と統合) |
|---|-----------|---------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

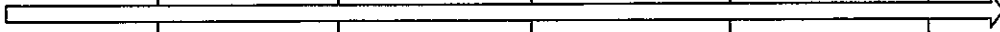
| 基本目標 |              | 5                                                                                  | 人権の尊重とDVの根絶                                                                        |                                                                            | 担当所属 学校教育課                                                                                                             |                                                                                                           |                                                                                                        |
|------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 施策   |              | (1)                                                                                | 多様性を認め合う社会環境の整備                                                                    |                                                                            |                                                                                                                        |                                                                                                           |                                                                                                        |
| 取組   |              |                                                                                    | あらゆるハラスメントの防止に向けた啓発                                                                |                                                                            |                                                                                                                        |                                                                                                           |                                                                                                        |
| 年度   | No           | H30                                                                                | R1                                                                                 | R2                                                                         | R3                                                                                                                     | R4                                                                                                        | R5                                                                                                     |
| P    | 具体的な<br>取組内容 | 41                                                                                 | 様々なハラスメントや人権侵害問題の防止に向けた啓発を行う。                                                      |                                                                            |                                                                                                                        |                                                                                                           |                                                                                                        |
|      | 指標           | 教職員向け研修会への参加者割合                                                                    |  |                                                                            |                                                                                                                        |                                                                                                           |                                                                                                        |
|      | 指標実績         | H28年度                                                                              | 25%                                                                                | 29%                                                                        | 0%                                                                                                                     | 23%                                                                                                       | 18%                                                                                                    |
| D    | 施策の実績        |  | 県主催の研修会を各学校へ啓発し、約150人が参加した。各学校での講演会に、約140人が参加した。<br>(150人+140人)／市内教職員約1,000人       | 例年、県主催の研修会や、各学校主催の講演会に参加していたが、新型コロナウイルス感染症の影響で、すべて研修会等が中止になり参加することができなかった。 | 県主催の研修会に新任校長8名、新任教頭8名、中堅教員93名、新任教員33名の計140名が参加した。また、長期休業中に研修会を実施し、教務主任、校務主任、養護教諭、希望者の91名が研修会に参加した。<br>(教職員1,000人中231人) | 県主催の研修会に新任校長5名、新任教頭7名、中堅教員67名、新任教員43名の計122名が参加した。また、長期休業中に研修会を実施し各校2名の教諭58名が研修会に参加した。<br>(教職員1,000人中180人) | 県主催の研修会に新任校長4名、新任教頭10名、中堅教員55名、新任教員55名の計124名が参加した。また、長期休業中に研修会を実施し希望者64名が研修会に参加した。<br>(教職員1,000人中188人) |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |  |   |
|---|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|---|
| C | 活動計画   | 引き続き、県主催の研修会を啓発し、長期休業中の研修会を計画する。                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |  |   |
|   | 総括     | 県主催の研修会を含め、様々な研修会への参加を働きかけ、より多くの教職員が様々なハラスメントや人権侵害問題を意識できるように、ハラスメント防止に向けた啓発を継続して行う必要がある。                                                                                                                                                                             |  |  |  |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している<br>(②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |  |  | B |

|   |           |                                  |  |  |  |  |
|---|-----------|----------------------------------|--|--|--|--|
| A | R6年度の活動計画 | 引き続き、県主催の研修会を啓発し、長期休業中の研修会を計画する。 |  |  |  |  |
|---|-----------|----------------------------------|--|--|--|--|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

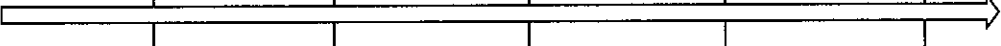
|      |             |                                                                                    |                       |                                                                         |                                                                     |                                                                     |                                                                     |
|------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 |             | 5                                                                                  | 人権の尊重とDVの根絶           |                                                                         | 担当所属 市民協働課                                                          |                                                                     |                                                                     |
| 施策   |             | (1)                                                                                | 多様性を認め合う社会環境の整備       |                                                                         |                                                                     |                                                                     |                                                                     |
| 取組   |             |                                                                                    | 様々な相談事業の実施            |                                                                         |                                                                     |                                                                     |                                                                     |
| 年度   | No          | H30                                                                                | R1                    | R2                                                                      | R3                                                                  | R4                                                                  | R5                                                                  |
| P    | 42          | 女性相談、母子相談、子育て相談、DVや児童虐待に関する相談、心配ごと相談業務の充実を図る。                                      |                       |                                                                         |                                                                     |                                                                     |                                                                     |
|      | DV相談の相談件数   |  |                       |                                                                         |                                                                     |                                                                     |                                                                     |
|      | H28年度<br>1件 | 0件                                                                                 | 1件                    | 0件                                                                      | 0件                                                                  | 0件                                                                  | 0件                                                                  |
| D    |             | 今年度は、単身者からの相談がなかったため、市民協働課での対応実績はなかった。関係部署間の連携が図れるよう庁内DV会議を開催した。                   | 住民基本台帳の閲覧制限についての相談あり。 | 市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有して、DV庁内会議を画面上で開催した。 | 市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有して、DV庁内会議を開催した。 | 市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有して、DV庁内会議を開催した。 | 市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有して、DV庁内会議を開催した。 |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 引き続き相談者の気持ちと今後についての検討を十分に行い、関係部署での連携が図れるようにする。                                                                                                              |                                                                                                        |   |
|   | 総括     | 相談がある時に適切に対応できるよう、庁内で情報共有した。                                                                                                                                |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |

|   |           |                       |
|---|-----------|-----------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 庁内で情報を共有し、相談体制の充実を図る。 |
|---|-----------|-----------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|               |              |                                                                                    |                  |                                |                                                                           |                                                |                                                |
|---------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 基本目標          | 5            | 人権の尊重とDVの根絶                                                                        | 担当所属 市民安全課 市民相談係 |                                |                                                                           |                                                |                                                |
| 施策            | (1)          | 多様性を認め合う社会環境の整備                                                                    |                  |                                |                                                                           |                                                |                                                |
| 取組            |              | 様々な相談事業の実施                                                                         |                  |                                |                                                                           |                                                |                                                |
| 年度            | No           | H30                                                                                | R1               | R2                             | R3                                                                        | R4                                             | R5                                             |
| P<br>取組<br>指標 | 42           | 女性相談、母子相談、子育て相談、DVや児童虐待に関する相談、心配ごと相談業務の充実を図る。                                      |                  |                                |                                                                           |                                                |                                                |
|               | 女性相談の相談件数    |  |                  |                                |                                                                           |                                                |                                                |
|               | H28年度<br>71件 | 80件                                                                                | 79件              | 69件                            | 87件                                                                       | 117件                                           | 91件                                            |
| D<br>施策の進捗    |              | 女性相談51回実施                                                                          | 女性相談51回実施。       | 緊急事態宣言発令に伴い7回中止したため、年間44回実施した。 | 年間を通して(毎週水曜日)、相談窓口を計49日開設した。<br>1日あたり相談件数1.78件(令和元年度1.55件/日、令和2年度1.56件/日) | 年間を通して(毎週水曜日)、相談窓口を計49日開設した。<br>1日あたり相談件数2.39件 | 年間を通して(毎週水曜日)、相談窓口を計49日開設した。<br>1日あたり相談件数1.86件 |

## 令和5年度

|        |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                            |   |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 活動計画   | 女性相談を実施する。                                                                                                                                                  |                                                                                                                                            |   |
| 総括     | 令和5年度の相談は減少したものの需要は高まりつつあるため、引き続き様々な方法で市民への周知を図る必要がある。                                                                                                      |                                                                                                                                            |   |
| 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B:       "       概ね実施・対応できた<br>C:       "       を実施したが、積み残しが多い<br>D:       "       がほとんどできなかった | A |

|   |           |                                                                  |
|---|-----------|------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 引き続き女性相談を実施する。<br>第5次安城市男女共同参画プランにおいて、第5次のNo.34の主要活動として継続して実施する。 |
|---|-----------|------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

| 基本目標 |                 | 5                                             | 人権の尊重とDVの根絶                       |                                   | 担当所属                                                                         |                                         |                                                                                                   | 子育て支援課 |  |
|------|-----------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--|
| 施策   |                 | (1)                                           | 多様性を認め合う社会環境の整備                   |                                   |                                                                              |                                         |                                                                                                   |        |  |
| 取組   |                 |                                               | 様々な相談事業の実施                        |                                   |                                                                              |                                         |                                                                                                   |        |  |
| 年度   | No              |                                               | H30                               | R1                                | R2                                                                           | R3                                      | R4                                                                                                | R5     |  |
| P    | 42              | 女性相談、母子相談、子育て相談、DVや児童虐待に関する相談、心配ごと相談業務の充実を図る。 |                                   |                                   |                                                                              |                                         |                                                                                                   |        |  |
|      | ① 母子相談の相談件数     |                                               |                                   |                                   |                                                                              |                                         |                                                                                                   | —      |  |
| D    | H28年度<br>636件   |                                               | 1,137件                            | 907件                              | 870件                                                                         | 1,062件                                  | 1,188件                                                                                            | 1,226件 |  |
| P    | ② 子育て相談の相談件数    |                                               |                                   |                                   |                                                                              |                                         |                                                                                                   | —      |  |
| D    | H28年度<br>123件   |                                               | 152件                              | 145件                              | 107件                                                                         | 100件                                    | 77件                                                                                               | 129件   |  |
| P    | ③ DVや児童虐待に関する相談 |                                               |                                   |                                   |                                                                              |                                         |                                                                                                   | —      |  |
| D    | H28年度<br>174件   |                                               | 117件                              | 69件                               | 41件                                                                          | 34件                                     | 86件                                                                                               | 120件   |  |
| D    | 施策の実績           | ひとり親家庭への相談、子育て相談件数は増えている                      | 件数については増減があったが、相談、助言、指導できる体制はとれた。 | 件数については減少となったが、相談、助言、指導できる体制はとれた。 | 外国人向けの児童虐待防止チラシを6か国語(日本語・英語・ポルトガル語・中国語・ベトナム語・フィリピン語(タガログ語))で作成し、ホームページに掲載した。 | 子ども家庭総合支援拠点を開設し、職員の増員を図るなど、相談等の体制を強化した。 | 母子相談は、個人個人に合った助言ができた。子育て相談は、子ども家庭総合支援拠点として、保健師や保育等の専門職による相談、助言、指導ができた。また、DVマニュアルを作成し、円滑な相談対応を図った。 |        |  |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| C | 活動計画   | 各種相談に対するさらなる充実のため、児童福祉法の改正に基づく、こども家庭センターの設置を検討する。                                                                                                           |  |  |  |                                                                                                        |  |  |
|   | 総括     | 令和4年度に子ども家庭総合支援拠点を開設したほか、令和6年度から子育て支援課と健康推進課の2拠点において、こども家庭センターを運営していく方針を決定するなど、相談体制の充実を図ることができた。                                                            |  |  |  |                                                                                                        |  |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、残り残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |  |

① A

② A

③ A

|   |           |                                                                         |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | こども家庭センターを開設し、より一層の情報共有、連携を図るため、合同ケース会議の開催、サポートプランの作成、相談記録等のシステム共有化を図る。 |
|---|-----------|-------------------------------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

| 基本目標         |      | 5           | 人権の尊重とDVの根絶                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                  | 担当所属 社会福祉協議会                                                                                                                      |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                         |                                                                                                               |
|--------------|------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 施策           |      | (1)         | 多様性を認め合う社会環境の整備                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                         |                                                                                                               |
| 取組           |      |             | 様々な相談事業の実施                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                         |                                                                                                               |
| 年度           | No   |             | H30                                                                                                                                                                              | R1                                                                                                                               | R2                                                                                                                                | R3                                                                                                                                              | R4                                                                                                                                      | R5                                                                                                            |
| P<br>推進体制の整備 | 42   |             | 女性相談、母子相談、子育て相談、DVや児童虐待に関する相談、心配ごと相談業務の充実を図る。                                                                                                                                    |                                                                                                                                  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                         |                                                                                                               |
|              | 指標   | 心配ごと相談の相談件数 |                                                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                         |                                                                                                               |
|              | 指標実績 |             | 45件                                                                                                                                                                              | 46件                                                                                                                              | 65件                                                                                                                               | 80件                                                                                                                                             | 95件                                                                                                                                     | 174件                                                                                                          |
| D<br>効果の実現   |      |             | 心配ごと相談は、週5日(火曜日から土曜日、予約不要)開催し、相談しやすい体制をとっている。子どもの生活相談は、障害のない子どもに関する相談など、あんスタップの対象とならない相談があるため、引き続き継続している。いずれの相談窓口も必要に応じて各種相談窓口や専門職と連携し解決を助ける役割や、相談ができる場として相談者の悩みを整理する支援の場となっている。 | 相談しやすい体制をとるため、心配ごと相談は週5日(火曜日から土曜日、予約不要)を開催している。相談ができる場として相談者の悩みを聞き、問題を整理、支援の場となっており、必要に応じて各種専門相談窓口を紹介したり、専門職と連携して解決を図る役割を果たしている。 | 相談しやすい体制をとるため、心配ごと相談は週5日(火曜日から土曜日、予約不要)を開催している。相談ができる場として相談者の悩みを聞き、問題を整理する支援の場となっており、必要に応じて各種専門相談窓口を紹介したり、専門職と連携して解決を図る役割を果たしている。 | 新型コロナウイルス感染症のまん延のために就職活動が思うとおりで、自宅にいる時間が増えて家族関係が悪くなった、などの相談があったほか、障がいをもつ子どもの将来への不安についての親からの相談などがあつた。以前ここで話を聞いてもらったことで気持ちが軽くなったので再度来た、という相談者もいた。 | 予約不要で週5日開催し、相談しやすい体制をとっている。また、相談員を対象に、傾聴技術や障害のある方への対応方法などについて研修の場を設け、資質向上を図った。ここで悩みを聞いてもらうことで救われているという再訪者もいるが、専門機関につなぐことで解決に至るケースも多々ある。 | 予約不要で週5日開催し、相談しやすい体制をとっている。また、相談員を対象に、相談対応方法について研修の場を設け、資質向上を図った。再訪者の相談に適宜対応するとともに、広報紙等で周知することで相談実績の増加につながった。 |

## 令和5年度

|            |        |                                                                                                                                                             |  |                                                                                                        |  |   |  |
|------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|--|
| C<br>成果の検証 | 活動計画   | 前年度に引き続き、地域の民生委員・児童委員に相談員を依頼する。相談の受け止め方や傾聴の必要性などについて相談員研修を開催する。また広報紙や会議等で本事業の啓発を行う。                                                                         |  |                                                                                                        |  |   |  |
|            | 総括     | 引き続き、地域の民生委員・児童委員に相談員を担っていただいた。相談の受け止め方や傾聴の必要性などについて研修会を開催し、資質向上に努めるとともに広報紙にチラシを掲載することで広報に努めた。                                                              |  |                                                                                                        |  |   |  |
|            | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H26年度の実績よりも改善している<br>C: H26年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H26年度の実績より後退している |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " 未実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  | A |  |

|            |           |                                                                   |
|------------|-----------|-------------------------------------------------------------------|
| A<br>今後の展望 | R6年度の活動計画 | 前年度に引き続き、地域の民生委員・児童委員に相談員を依頼する。相談員の資質向上を図るため、相談員の意見も踏まえて研修会を開催する。 |
|------------|-----------|-------------------------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|                                         |             |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------|-------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標                                    |             | 5   | 人権の尊重とDVの根絶                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                       | 担当所属 市民協働課                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |
| 施策                                      |             | (2) | DVの啓発と早期対応                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |
| 取組                                      |             |     | DV防止に向けた情報提供・啓発の実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |
| 年度                                      | No          |     | H30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | R1                                                                                                                                                                                                                                    | R2                                                                                                                                                         | R3                                                                                                                                                                                                               | R4                                                                                                                                                                                                               | R5                                                                                                                                                                                                               |
| P<br>具体的<br>内容<br>の<br>指<br>導<br>実<br>施 | 43          |     | DVの相談窓口の周知やパンフレットを作成・配布し、DVIに関する知識の普及を進める。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |
|                                         | DVの啓発回数     |     | <div></div> 5回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |
|                                         | H28年度<br>5回 |     | 9回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 7回                                                                                                                                                                                                                                    | 5回                                                                                                                                                         | 6回                                                                                                                                                                                                               | 7回                                                                                                                                                                                                               | 7回                                                                                                                                                                                                               |
| D<br>進<br>捗<br>の<br>実<br>施              |             |     | ① H30.6.7 「新しい私」発見講座 男女共同参画の講義でDVIについて講話し、DVミニパンフレット配布<br>② H30.6.23 男女共同参画週間イベント会場でDVミニパンフレット配布<br>③ H30.10.7 安城福祉まつりにて国際ソロプチミストがDVミニパンフレットを配布<br>④ H30.10.10 DV職員研修実施<br>⑤ H30.10.28 男女共同参画月間イベント会場でDVミニパンフレット配布<br>⑥ H30.10.29 男性へのDV相談カードを各公共施設へ配布<br>⑦ H31.2.15 さんかくセミナーにてDVミニパンフレットを配布<br>⑧ H31.2.23 サテライトセミナーにてDVミニパンフレットを配布<br>⑨ 随時 公共施設のトイレ等にDVミニパンフレット及び男性相談窓口カード(県より配布)を設置 | ①「新しい私」発見講座 男女共同参画の講義でDVIについて講話し、DVミニパンフレット配布<br>②男女共同参画週間イベント会場でDVミニパンフレット配布<br>③DV職員研修実施<br>④男女共同参画月間イベント会場でDVミニパンフレット配布<br>⑤男女共同参画セミナーにてDVミニパンフレットを配布<br>⑥公共施設のトイレ等にDVミニパンフレット及び男性相談窓口カード(県より配布)を設置<br>⑦中学3年生にデートDVなどの内容のリーフレットを配布 | ①エンパワーメント発見講座 男女共同参画の講義でDVIについて講話し、DVミニパンフレット配布<br>②DV職員研修実施<br>③公共施設のトイレ等にDVミニパンフレット及び男性相談窓口カード(県より配布)を設置<br>④中学3年生にデートDVなどの内容のリーフレットを配布<br>⑤市公式ウェブサイトで啓発 | ①エンパワーメント講座でDV等の内容の男女共同参画パンフレットを配布<br>②DV職員研修実施<br>③公共施設のトイレ等にDVミニパンフレット(国際ソロプチミスト安城寄贈)及び男性相談窓口カード(県より配布)を設置<br>④中学3年生にデートDV等の内容のリーフレットを配布<br>⑤市公式ウェブサイトで啓発<br>⑥広報あんじょう11月号で啓発<br>⑦男女共同参画サテライトセミナーでDVIについて講演会を実施 | ①エンパワーメント講座でDV等の内容の男女共同参画パンフレットを配布<br>②DV職員研修実施<br>③公共施設のトイレ等にDVミニパンフレット(国際ソロプチミスト安城寄贈)及び男性相談窓口カード(県より配布)を設置<br>④中学3年生にデートDV等の内容のリーフレットを配布<br>⑤市公式ウェブサイトで啓発<br>⑥広報あんじょう11月号で啓発<br>⑦男女共同参画サテライトセミナーでDVIについて講演会を実施 | ①エンパワーメント講座でDV等の内容の男女共同参画パンフレットを配布<br>②DV職員研修実施<br>③公共施設のトイレ等にDVミニパンフレット(国際ソロプチミスト安城寄贈)及び男性相談窓口カード(県より配布)を設置<br>④中学3年生にデートDV等の内容のリーフレットを配布<br>⑤市公式ウェブサイトで啓発<br>⑥広報あんじょう11月号で啓発<br>⑦男女共同参画サテライトセミナーでDVIについて講演会を実施 |
|                                         |             |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                       |   |
|---|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 引き続きDV防止のチラシ等を作成・配布する。                                                                                                                                                                                                                                                |   |
|   | 総括     | 中学3年生や市公式ウェブサイト及び講座等で広く啓発することができた。<br>公共施設のトイレにミニパンフレットを配置し、当事者の方でも取りやすい環境で相談窓口の情報提供ができた。                                                                                                                                                                             |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している<br>(②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |

|   |           |                                            |
|---|-----------|--------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | DVの相談窓口の周知やパンフレットを作成・配布し、DVIに関する知識の普及を進める。 |
|---|-----------|--------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

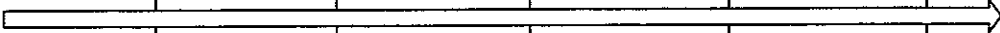
| 基本目標 |          | 5           | 人権の尊重とDVの根絶                                   |                           | 担当所属                      |                           |                             | 子育て支援課                      |  |
|------|----------|-------------|-----------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--|
| 施策   |          | (2)         | DVの啓発と早期対応                                    |                           |                           |                           |                             |                             |  |
| 取組   |          |             | DV防止に向けた情報提供・啓発の実施                            |                           |                           |                           |                             |                             |  |
| 年度   | No       |             | H30                                           | R1                        | R2                        | R3                        | R4                          | R5                          |  |
| P    | 具体的な取組内容 | 43          | DVの相談窓口の周知やパンフレットを作成・配布し、DVに関する知識の普及を進める。     |                           |                           |                           |                             |                             |  |
|      | 指標       | DV啓発人数      | <div></div> <div>市内21小学校<br/>(全新1年生保護者)</div> |                           |                           |                           |                             |                             |  |
|      | 指標実績     | H28年度       | 21小学校                                         | 21小学校                     | 21小学校                     | 21小学校                     | 21小学校                       | 21小学校                       |  |
| D    | 達成の実績    | <div></div> | 31年1月～2月の間に開催される小学校入学説明会において虐待について啓発した。       | 小学校入学説明会において冊子を使った啓発を行った。 | 冊子を市内21小学校の全新1年生保護者に配布した。 | 冊子を市内21小学校の全新1年生保護者に配布した。 | 冊子を市内21小学校の全新1年生等の保護者に配布した。 | 冊子を市内21小学校の全新1年生等の保護者に配布した。 |  |

### 令和5年度

|        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 活動計画   | 小学校入学説明会などを利用し、啓発を行う。                                                                                                                                       |                                                                                                        |   |
| 総括     | 新型コロナウイルスの影響もあり、小学校入学説明会での説明に代えて、資料の配布をするなど啓発方法の見直しはあったものの、概ね実施できた。                                                                                         |                                                                                                        |   |
| 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | B |

|   |           |                          |  |  |  |  |  |
|---|-----------|--------------------------|--|--|--|--|--|
| A | R6年度の活動計画 | 小学校入学説明会などの機会を利用し、啓発を行う。 |  |  |  |  |  |
|---|-----------|--------------------------|--|--|--|--|--|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

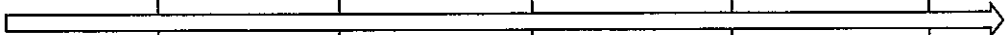
|      |        |                           |                                                                                    |                                                                    |                                                                   |                                                                   |                                                                   |                                                                   |
|------|--------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 |        | 5                         | 人権の尊重とDVの根絶                                                                        |                                                                    | 担当所属 市民協働課                                                        |                                                                   |                                                                   |                                                                   |
| 施策   |        | (2)                       | DVの啓発と早期対応                                                                         |                                                                    |                                                                   |                                                                   |                                                                   |                                                                   |
| 取組   |        |                           | DVに関する相談対応の実施                                                                      |                                                                    |                                                                   |                                                                   |                                                                   |                                                                   |
| 年度   | No     |                           | H30                                                                                | R1                                                                 | R2                                                                | R3                                                                | R4                                                                | R5                                                                |
| P    | 具体的な数値 | 44                        | DV被害者の早期対応を行う。                                                                     |                                                                    |                                                                   |                                                                   |                                                                   |                                                                   |
|      | 指標     | DV被害を受けた後、どこにも相談しなかった人の割合 |  |                                                                    |                                                                   |                                                                   |                                                                   |                                                                   |
|      | 指標数値   | H28年度<br>52.5%            | —                                                                                  | —                                                                  | —                                                                 | —                                                                 | 50.9%                                                             | —                                                                 |
| D    | 施策の実施  |                           | DV庁内会議を開き、市民協働課、市民安全課、市民課(相談室含む)、経営管理課でDV相談体制について協議した。                             | DV庁内会議を開き、経営管理課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談体制について協議した。 | DV庁内会議を開き、市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有した。 | DV庁内会議を開き、市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有した。 | DV庁内会議を開き、市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有した。 | DV庁内会議を開き、市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有した。 |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |                                                                                                        |  |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|
| C | 活動計画   | 引き続きDV庁内会議で被害者対応の情報共有し、相談体制の充実を図る。                                                                                                                          |  |  |                                                                                                        |  |   |
|   | 総括     | 庁内でDV被害者への対応を情報共有できた。DV被害者が相談しやすい体制を整備する必要がある。                                                                                                              |  |  |                                                                                                        |  |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  | B |

|   |           |                                   |
|---|-----------|-----------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | DV庁内会議で情報共有し相談体制の充実を図る。(No.42と統合) |
|---|-----------|-----------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

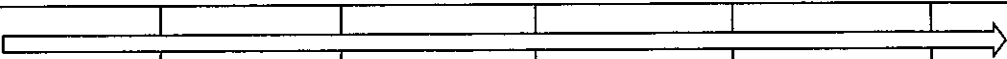
|      |             |                                                                                    |                                         |                                            |                                                      |                                                      |                                                      |       |       |
|------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------|-------|
| 基本目標 |             | 5                                                                                  | 人権の尊重とDVの根絶                             |                                            | 担当所属                                                 |                                                      |                                                      | 市民安全課 | 市民相談係 |
| 施策   |             | (2)                                                                                | DVの啓発と早期対応                              |                                            |                                                      |                                                      |                                                      |       |       |
| 取組   |             |                                                                                    | DVに関する相談対応の実施                           |                                            |                                                      |                                                      |                                                      |       |       |
| 年度   | No          | H30                                                                                | R1                                      | R2                                         | R3                                                   | R4                                                   | R5                                                   |       |       |
| P    | 44          | DV被害者の早期対応を行う。                                                                     |                                         |                                            |                                                      |                                                      |                                                      |       |       |
|      | DVIに関する相談件数 |  |                                         |                                            |                                                      |                                                      |                                                      |       |       |
|      | H28年度<br>8件 | 3件                                                                                 | 0件                                      | 2件                                         | 3件                                                   | 9件                                                   | 12件                                                  |       |       |
| D    | 施策の実施       | 広報での相談窓口の周知12回、ウェブサイトでの周知、相談窓口一覧表(紙)の配布                                            | 広報での相談窓口の周知12回、ウェブサイトでの周知、相談窓口一覧表(紙)の配布 | 広報での相談窓口の周知12回、ウェブサイトでの周知、相談窓口一覧表(紙)を配布した。 | 広報あんじょう(毎月掲載)、市ウェブサイト、相談窓口一覧表の配布により、相談窓口開設に係る案内を行った。 | 広報あんじょう(毎月掲載)、市ウェブサイト、相談窓口一覧表の配布により、相談窓口開設に係る案内を行った。 | 広報あんじょう(毎月掲載)、市ウェブサイト、相談窓口一覧表の配布により、相談窓口開設に係る案内を行った。 |       |       |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 相談窓口の周知を広報、ウェブサイト、紙資料配布により実施する。                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|   | 総括     | 引き続き、様々な方法で市民への周知を図る必要がある。                                                                                                                                  |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |

|   |           |                                                                                   |  |  |  |  |  |
|---|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| A | R6年度の活動計画 | 相談窓口の周知を広報、ウェブサイト、紙資料配布により実施する。<br>第5次安城市男女共同参画プランにおいて、第5次のNo.34の主要活動として継続して実施する。 |  |  |  |  |  |
|---|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

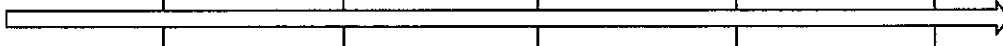
|      |          |              |                                                                                    |                                                                                        |                                                              |                                     |                                                                            |                                                                |
|------|----------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 基本目標 |          | 5            | 人権の尊重とDVの根絶                                                                        |                                                                                        | 担当所属 子育て支援課                                                  |                                     |                                                                            |                                                                |
| 施策   |          | (2)          | DVの啓発と早期対応                                                                         |                                                                                        |                                                              |                                     |                                                                            |                                                                |
| 取組   |          |              | DVに関する相談対応の実施                                                                      |                                                                                        |                                                              |                                     |                                                                            |                                                                |
| 年度   | No       | H30          | R1                                                                                 | R2                                                                                     | R3                                                           | R4                                  | R5                                                                         |                                                                |
| P    | 具体的な取組内容 | 44           | DV被害者の早期対応を行う。                                                                     |                                                                                        |                                                              |                                     |                                                                            |                                                                |
|      | 指標       | DVに関する相談件数   |  |                                                                                        |                                                              |                                     |                                                                            |                                                                |
|      | 指標実績     | H28年度<br>22件 | 21件                                                                                | 10件                                                                                    | 6件                                                           | 4件                                  | 15件                                                                        | 17件                                                            |
| D    | 施策の実施    |              | DV相談については対応できている                                                                   | 庁内会議を通じて連携を図っているが相談先の明確化については母子は子育て支援課、高齢者については高齢福祉課、障害者については障害福祉課、その他は社会福祉課での取り扱いとした。 | 新型コロナウイルスの影響により書面開催となったが、各課におけるコロナ禍のDV相談状況や対応状況の共有を図ることができた。 | 各課におけるコロナ禍のDV相談状況や対応状況の共有を図ることができた。 | 庁内会議を通じて各課の対応状況や課題等の共有を図ることができた。また、関係各課と調整の上、DVマニュアルを作成し、職員が円滑に対応できるようにした。 | 庁内会議を通じて各課の対応状況や課題等の共有を図ることができた。また、子育て短期支援事業を活用した緊急一時保護を可能とした。 |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 庁内会議を通じて各課の相談・支援状況の共有や連携を図る。                                                                                                                                |                                                                                                        |   |
|   | 総括     | 庁内会議を通じて各課の相談・支援状況の共有や連携を図るとともに、課内でもマニュアルの作成や事業の見直しを通じて、DV被害者の早期対応をすることができた。                                                                                |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |

|   |           |                              |
|---|-----------|------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 庁内会議を通じて各課の相談・支援状況の共有や連携を図る。 |
|---|-----------|------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|            |             |                                                                                    |                                  |                                |                     |                                |                                |
|------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 基本目標       |             | 5                                                                                  | 人権の尊重とDVの根絶                      |                                | 担当所属 子育て支援課         |                                |                                |
| 施策         |             | (2)                                                                                | DVの啓発と早期対応                       |                                |                     |                                |                                |
| 取組         |             |                                                                                    | 被害者支援にあたっての関係機関との連携強化と適切な一時保護の実施 |                                |                     |                                |                                |
| 年度         | No          | H30                                                                                | R1                               | R2                             | R3                  | R4                             | R5                             |
| P<br>指標    | 45          | 女性相談センター、児童相談センター、警察及び市の関係部署と横断的に連携を取り、被害者を適切に一時保護する。                              |                                  |                                |                     |                                |                                |
|            | 一時保護件数      |  |                                  |                                |                     |                                |                                |
|            | H28年度<br>1件 | 1件                                                                                 | 2件                               | 2件                             | 0件                  | 4件                             | 3件                             |
| D<br>施策の実績 |             | 本人の意思により、一時保護を行った。                                                                 | 被害者の状況を確認しながら身体の安全を確保することができた。   | 被害者の状況を確認しながら身体の安全を確保することができた。 | 被害者を一時保護するケースがなかった。 | 被害者の状況を確認しながら身体の安全を確保することができた。 | 被害者の状況を確認しながら身体の安全を確保することができた。 |

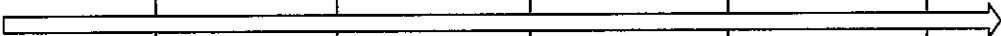
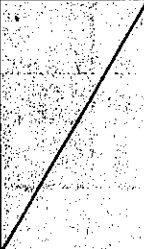
### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C | 活動計画   | 職員が適切に一時保護、母子生活支援施設への入所など支援できるスキル維持のため、各種会議等に参加し、他機関との連携を密にする。                                                                                              |  |  |  |                                                                                                        |
|   | 総括     | 職員が適切に一時保護、母子生活支援施設への入所など支援できるスキルを維持できるよう、会議等に参加し、他機関との連携を密にすることができた。                                                                                       |  |  |  |                                                                                                        |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |

A

|   |           |                                                                     |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 引き続き職員が適切に一時保護、母子生活支援施設への入所など支援できるスキル維持のため、各種会議等に参加し、他機関との連携を図っていく。 |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |            |                                                                                   |                                                                                    |                       |                                                                       |                                                                     |                                                                     |                                                                     |
|------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 基本目標 |            | 5                                                                                 | 人権の尊重とDVの根絶                                                                        |                       | 担当所属                                                                  |                                                                     |                                                                     | 市民協働課                                                               |
| 施策   |            | (2)                                                                               | DVの啓発と早期対応                                                                         |                       |                                                                       |                                                                     |                                                                     |                                                                     |
| 取組   |            |                                                                                   | 被害者の自立支援                                                                           |                       |                                                                       |                                                                     |                                                                     |                                                                     |
| 年度   | No         |                                                                                   | H30                                                                                | R1                    | R2                                                                    | R3                                                                  | R4                                                                  | R5                                                                  |
| P    | 具体的な<br>数値 | 46                                                                                | DV被害者が自立した生活が送れるよう長期的な支援を行う。                                                       |                       |                                                                       |                                                                     |                                                                     |                                                                     |
|      | 指標         | —                                                                                 |  |                       |                                                                       |                                                                     |                                                                     |                                                                     |
|      | 指標実績       | H28年度                                                                             | —                                                                                  | —                     | —                                                                     | —                                                                   | —                                                                   | —                                                                   |
| D    | 施策の実績      |  | 今年度は、単身者からの相談がなかったため、市民協働課での対応実績はなかった。                                             | 住民基本台帳の閲覧制限についての相談あり。 | 市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有して、DV庁内会議を畫面開催した。 | 市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有して、DV庁内会議を開催した。 | 市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有して、DV庁内会議を開催した。 | 市民安全課、市民課、社会福祉課、障害福祉課、高齢福祉課、子育て支援課、市民協働課でDV相談対応を情報共有して、DV庁内会議を開催した。 |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |  |                                                                                                        |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C | 活動計画   | 引き続きDV被害者の希望を聞き取り、庁内関係部署と連携して必要な支援をする。                                                                                                                      |  |  |  |  |                                                                                                        |
|   | 総括     | 庁内でDV被害者への対応を情報共有し支援体制を整えた。                                                                                                                                 |  |  |  |  |                                                                                                        |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |

A

|   |           |                                   |
|---|-----------|-----------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | DV庁内会議で情報共有し支援体制の充実を図る。(No.42と統合) |
|---|-----------|-----------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |       |            |                                                                                    |                                 |                                 |                                 |                                 |                                 |  |
|------|-------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--|
| 基本目標 |       | 5          | 人権の尊重とDVの根絶                                                                        |                                 | 担当所属                            |                                 |                                 | 市民安全課 市民相談係                     |  |
| 施策   |       | (2)        | DVの啓発と早期対応                                                                         |                                 |                                 |                                 |                                 |                                 |  |
| 取組   |       |            | 被害者の自立支援                                                                           |                                 |                                 |                                 |                                 |                                 |  |
| 年度   | No    |            | H30                                                                                | R1                              | R2                              | R3                              | R4                              | R5                              |  |
| P    | 46    |            | DV被害者が自立した生活が送れるよう長期的な支援を行う。                                                       |                                 |                                 |                                 |                                 |                                 |  |
|      | 指標    | DVに関する相談件数 |  |                                 |                                 |                                 |                                 |                                 |  |
|      | 指標実績  | H28年度      | —                                                                                  | —                               | —                               | —                               | —                               | —                               |  |
| D    | 施策の実績 |            | 市民相談(開庁日)、女性相談(年間51回)、法律相談(年間83回)など支援できる相談業務を実施した。                                 | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施した。 | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施した。 | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施した。 | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施した。 | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施した。 |  |
|      |       |            | 市民相談(開庁日)、女性相談(年間51回)、法律相談(年間83回)など支援できる相談業務を実施した。                                 | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施した。 | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施した。 | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施した。 | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施した。 | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施した。 |  |

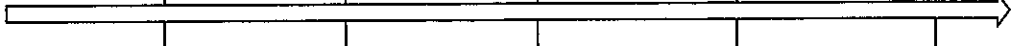
### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C | 活動計画   | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施する。                                                                                                                             |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 総括     | 市民協働課・子育て支援課など関係各課との連携を強化する必要がある。                                                                                                                           |  |  |  |                                                                                                        |  |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している |  |  |  | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった |  |

A

|   |           |                                                                                               |
|---|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 市民相談、女性相談、法律相談など支援できる相談業務を実施する。<br>第5次安城市男女共同参画プランにおいて、当該取組名称は廃止されるが、第5次のNo.34の活動として継続して実施する。 |
|---|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

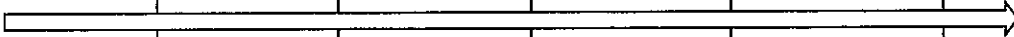
|                                        |              |                                                                                    |                                      |                                      |                                     |                                     |                                     |
|----------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 基本目標                                   | 5            | 人権の尊重とDVの根絶                                                                        | 担当所属 子育て支援課                          |                                      |                                     |                                     |                                     |
| 施策                                     | (2)          | DVの啓発と早期対応                                                                         |                                      |                                      |                                     |                                     |                                     |
| 取組                                     |              | 被害者の自立支援                                                                           |                                      |                                      |                                     |                                     |                                     |
| 年度                                     | No           | H30                                                                                | R1                                   | R2                                   | R3                                  | R4                                  | R5                                  |
| P<br>具体的<br>内容<br>指標<br>指標<br>達成<br>状況 | 46           | DV被害者が自立した生活が送れるよう長期的な支援を行う。                                                       |                                      |                                      |                                     |                                     |                                     |
|                                        | 関係部署とのコア会議回数 |  |                                      |                                      |                                     |                                     |                                     |
|                                        | H28年度        | 0件                                                                                 | 0件                                   | 0件                                   | 0件                                  | 0件                                  | 0件                                  |
| D<br>達成<br>状況                          |              | 庁内連絡会を実施し、各担当と連携をしている                                                              | コア会議の回数はありませんが、庁内が連携できるように会議を実施している。 | コア会議の回数はありませんが、庁内が連携できるように会議を実施している。 | コア会議の回数はなかったが、庁内が連携できるように会議を実施している。 | コア会議の回数はなかったが、庁内が連携できるように会議を実施している。 | コア会議の回数はなかったが、庁内が連携できるように会議を実施している。 |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 各担当と連携できるよう努める。                                                                                                                                             |                                                                                                                                |   |
|   | 総括     | 庁内連絡会などを通じて、各担当どうしの連携はとれているが、コア会議を開催していないため指標の見直しが必要である。                                                                                                    |                                                                                                                                |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B:     "     概ね実施・対応できた<br>C:     "     を実施したが、積み残しが多い<br>D:     "     がほとんどできなかった | B |

|   |           |                                 |
|---|-----------|---------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 必要に応じて各担当と連携できるよう努める。(No.42と統合) |
|---|-----------|---------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

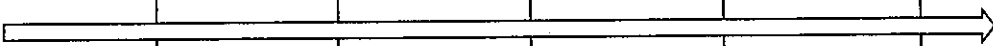
|      |                 |                 |                                                                                    |                                                     |                                                     |                                                     |                                                    |                                                     |  |
|------|-----------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--|
| 基本目標 |                 | 5               | 人権の尊重とDVの根絶                                                                        |                                                     | 担当所属                                                |                                                     |                                                    | 市民協働課                                               |  |
| 施策   |                 | (2)             | DVの啓発と早期対応                                                                         |                                                     |                                                     |                                                     |                                                    |                                                     |  |
| 取組   |                 |                 | 二次被害の防止に向けた市役所対応の強化                                                                |                                                     |                                                     |                                                     |                                                    |                                                     |  |
| 年度   | No              |                 | H30                                                                                | R1                                                  | R2                                                  | R3                                                  | R4                                                 | R5                                                  |  |
| P    | 取組<br>具体的<br>事案 | 47              | 女性や児童に対する暴力の認識を深め、被害者を早期発見することができるよう市職員・教職員への研修を実施する。また、個人情報保護の取り扱いについて周知徹底を図る。    |                                                     |                                                     |                                                     |                                                    |                                                     |  |
|      | 指標              | 一市職員向けDV研修の実施回数 |  |                                                     |                                                     |                                                     |                                                    |                                                     |  |
|      | 指標<br>実績        | H28年度<br>0回     | 1回                                                                                 | 1回                                                  | 1回                                                  | 1回                                                  | 1回                                                 | 1回                                                  |  |
| D    | 施策の実績           |                 | 10月10日に全課1名程度(60名)が参加してDV職員研修を実施。講師:増井 さとみ氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA)                   | DV職員研修を実施。(55名参加)<br>講師:加藤佐紀子氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA) | DV職員研修を実施。(52人参加)<br>講師:具 ゆり 氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA) | DV職員研修を実施。(53人参加)<br>講師:具 ゆり 氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA) | DV職員研修を実施。(52人参加)<br>講師:鈴木尚子氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA) | DV職員研修を実施。(50人参加)<br>講師:近藤八津子氏(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA) |  |

### 令和5年度

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                           |   |  |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|
| 活動計画   | 引き続き職員へDVについての研修を実施し、DV被害者への対応方法等を知ってもらう。                                                                                                                                                                                                                                 |   |  |
| 総括     | 職員への研修を毎年実施できた。                                                                                                                                                                                                                                                           |   |  |
| 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している<br><br>(②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |  |

|                |                                                                             |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| A<br>R6年度の活動計画 | DVIに対する認識を深め、被害者を早期発見することができるよう、市職員・教職員への研修を実施する。また、個人情報保護の取り扱いについて周知徹底を図る。 |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------|

## 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

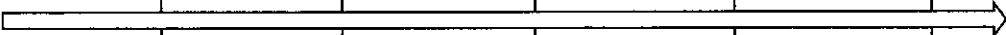
| 基本目標       |       | 5                                                                                  | 人権の尊重とDVの根絶         |                   | 担当所属 市民課          |                   |                   |
|------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 施策         |       | (2)                                                                                | DVの啓発と早期対応          |                   |                   |                   |                   |
| 取組         |       |                                                                                    | 二次被害の防止に向けた市役所対応の強化 |                   |                   |                   |                   |
| 年度         | No    | H30                                                                                | R1                  | R2                | R3                | R4                | R5                |
| P<br>指標    | 47    | 女性や児童に対する暴力の認識を深め、被害者を早期発見することができるよう市職員・教職員への研修を実施する。また、個人情報保護の取り扱いについて周知徹底を図る。    |                     |                   |                   |                   |                   |
|            | —     |  |                     |                   |                   |                   |                   |
|            | H28年度 | —                                                                                  | —                   | —                 | —                 | —                 | —                 |
| D<br>施策の実績 |       | 説明会を実施した。<br>(1回)                                                                  | 説明会を実施した。<br>(1回)   | 説明会を実施した。<br>(1回) | 説明会を実施した。<br>(1回) | 説明会を実施した。<br>(1回) | 説明会を実施した。<br>(1回) |

### 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                               |   |
|---|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| C | 活動計画   | 引き続き関係課の職員へ説明会を実施する。                                                                                                                                                                   |                                                                                                                               |   |
|   | 総括     | プラン期間中に継続的に説明会を開催し、周知を図ることができた。                                                                                                                                                        |                                                                                                                               |   |
|   | 施策の進捗度 | <p>※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり</p> <p>(①指標に目標値がある場合)</p> <p>A: R5年度の目標を達成している</p> <p>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している</p> <p>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している</p> <p>D: H28年度の実績より後退している</p> | <p>(②指標に目標値がない場合)</p> <p>A: R5年度の活動が充分に実施・対応できた</p> <p>B: " 概ね実施・対応できた</p> <p>C: " を実施したが、積み残しが多い</p> <p>D: " がほとんどできなかった</p> | B |

|   |           |                                                   |
|---|-----------|---------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 市民協働課が主催するDV研修会の中で引き続き、関係課職員へ向け支援措置についての説明会を実施する。 |
|---|-----------|---------------------------------------------------|

# 第4次安城市男女共同参画プラン 進捗管理シート(令和5年度)

|      |        |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                                                   |                                             |                                             |                                             |                                             |
|------|--------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 基本目標 |        | 5                                                                                  | 人権の尊重とDVの根絶                                                                        |                                                                                                                   | 担当所属 子育て支援課                                 |                                             |                                             |                                             |
| 施策   |        | (2)                                                                                | DVの啓発と早期対応                                                                         |                                                                                                                   |                                             |                                             |                                             |                                             |
| 取組   |        |                                                                                    | 二次被害の防止に向けた市役所対応の強化                                                                |                                                                                                                   |                                             |                                             |                                             |                                             |
| 年度   | No     |                                                                                    | H30                                                                                | R1                                                                                                                | R2                                          | R3                                          | R4                                          | R5                                          |
| P    | 具体的な数値 | 47                                                                                 | 女性や児童に対する暴力の認識を深め、被害者を早期発見することができるよう市職員・教職員への研修を実施する。また、個人情報保護の取り扱いについて周知徹底を図る。    |                                                                                                                   |                                             |                                             |                                             |                                             |
|      | 指標     | 市職員向けDV研修の参加者数                                                                     |  |                                                                                                                   |                                             |                                             |                                             |                                             |
|      | 指標実績   | H28年度<br>40人                                                                       | 31人                                                                                | 55人                                                                                                               | 52人                                         | 53人                                         | 52人                                         | 50人                                         |
| D    | 達成の実績  |  | 社会福祉事務所新任研修において業務を説明したため、2018年度は実施しなかったが、市民協働課でDV職員研修を実施した。                        | 外部講師を招き、DVに対する認識、理解をすることができた。<br>平成30年度まで行っていた社会福祉事務所新任研修は令和元年度は実施を見送ったため、全課対象の市職員向けDV研修を市民協働課と共同開催し、職員のDV認識に努めた。 | 外部講師を招き、DVの基礎知識やDV被害者への対応等について理解を深めることができた。 | 外部講師を招き、DVの基礎知識やDV被害者への対応等について理解を深めることができた。 | 外部講師を招き、DVの基礎知識やDV被害者への対応等について理解を深めることができた。 | 外部講師を招き、DVの基礎知識やDV被害者への対応等について理解を深めることができた。 |

## 令和5年度

|   |        |                                                                                                                                                             |                                                                                                        |   |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|   | 活動計画   | 全課対象の市職員向けDV研修のテーマや内容を関係各課と調整の上、決定し、今後もDVに対する認識、理解できるように努める。                                                                                                |                                                                                                        |   |
| C | 総括     | 外部講師を招いて研修を実施し、DVの基礎知識やDV被害者への対応等について理解を深めることができた。                                                                                                          |                                                                                                        |   |
|   | 施策の進捗度 | ※進捗状況のA～Dの判定は以下のとおり<br>(①指標に目標値がある場合)<br>A: R5年度の目標を達成している<br>B: R5年度の目標は達成していないが、H28年度の実績よりも改善している<br>C: H28年度の実績から横ばい又は前年度より後退している<br>D: H28年度の実績より後退している | (②指標に目標値がない場合)<br>A: R5年度の活動が十分に実施・対応できた<br>B: " 概ね実施・対応できた<br>C: " を実施したが、積み残しが多い<br>D: " がほとんどできなかった | A |

|   |           |                                                                                 |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------------------|
| A | R6年度の活動計画 | 全課対象の市職員向けDV研修のテーマや内容を関係各課と調整の上、決定し、今後もDVに対する認識、理解できるように努める。<br>(市民協働課No.47と統合) |
|---|-----------|---------------------------------------------------------------------------------|