

## 第 4 次安城市男女共同参画プラン進捗管理シート(令和元年度)まとめ

(指標に目標値がある場合)

評価結果・・・A：目標値を達成  
 B：目標値には達していないが実績値よりも改善  
 C：実績値から横ばい  
 D：実績値より後退

(指標に目標値がない場合)

A：活動が十分に実施・対応できた  
 B：活動が概ね実施・対応できた  
 C：活動を実施したが、積み残しが多い  
 D：活動がほとんどできなかった

## 基本目標 1 男女平等意識の促進

## 基本目標 1 男女平等意識の促進

指標項目		平成 28 年度	令和元年度	令和 5 年度	評価結果	
成果指標	社会通念・慣習・しきたりなどにおいて男女平等であると考えている市民の割合	女性	9.4%	—	11.7%	—
		男性	21.9%	—	23.3%	—
	「男は仕事、女は家庭」という考え方に賛成・どちらかといえば賛成の市民の割合	女性	26.3%	—	18.0%	—
		男性	33.9%	—	32.5%	—

施策	A	B	C	D
(1) 男女共同参画に関する啓発活動の展開	1	1		1
(2) 男女共同参画に関する学習機会の提供	1	2		
計	2	3	0	1

## 基本目標 2 若年者への男女平等意識の定着

指標項目		平成 28 年度	令和元年度	令和 5 年度	評価結果	
成果指標	学校教育の場が男女平等であると考えている市民の割合	女性	56.0%	—	62.7%	—
		男性	61.0%	—	65.2%	—
	子どもは女らしさ、男らしさにとらわれず、個性を尊重するように育てたほうがよいと考える市民の割合	女性	73.5%	—	77.7%	—
		男性	66.0%	—	76.4%	—

施策	A	B	C	D
(1) 学校等における教育機会の充実	1	2	1	1
(2) 思いやり、認め合う意識の醸成	2	1		
計	3	3	1	1

### 基本目標3 男女共同参画社会の実践

	指標項目	平成28年度	令和元年度	令和5年度	評価結果
成果指標	法令・条例に基づく審議会等における女性委員の割合	27.4%	<b>30.9%</b>	30.4%	<b>A</b>
	市の管理的地位にある職員（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合	11.6%	<b>9.9%</b>	17.0%	<b>D</b>
	市男性職員の育児休業等の取得率	81.3%	<b>77.3%</b>	85.0%	<b>D</b>

施策	A	B	C	D
(1) 女性のエンパワーメントへの支援	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
(2) 職場における女性活躍の推進	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
(3) 家庭的責任をともに担うための環境整備	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
計	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

### 基本目標4 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備

	指標項目	平成28年度	令和元年度	令和5年度	評価結果
成果指標	町内会長に就く女性の割合	0.0%	<b>4.9%</b>	10.0%	<b>B</b>
	防災会議の女性の登用率	8.0%	<b>13.8%</b>	30.0%	<b>B</b>
	保育園等への入園申込をした児童のうち、どこにも入園できなかった児童の人数	0人	<b>5人</b>	0人	<b>B</b>

施策	A	B	C	D
(1) 地域・市民活動や防災・防犯分野における参画促進	<b>2</b>	<b>2</b>		
(2) 性差を踏まえた健康づくりの推進	<b>2</b>			
(3) 参画を助ける環境の整備	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	
計	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

### 基本目標5 人権の尊重とDVの根絶

	指標項目	平成28年度	令和元年度	令和5年度	評価結果
成果指標	DV（配偶者からの暴力）の用語の認知度	81.2%	—	100%	—
	DV被害経験者のうち、「誰にも相談しなかった」ひとの割合	52.5%	—	50.6%	—

施策	A	B	C	D
(1) 多様性を認め合う社会環境の整備	<b>3</b>	<b>8</b>		
(2) DVの啓発と早期対応	<b>7</b>	<b>5</b>		
計	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 評価結果 集計

成 果 指 標	A	B	C	D	計
1 男女平等意識の促進	-	-	-	-	-
2 若年者への男女平等意識の定着	-	-	-	-	-
3 男女共同参画社会の実践	<b>1</b>			<b>2</b>	<b>3</b>
4 男女の自立と共生・参画を進める環境の整備		<b>3</b>			<b>3</b>
5 人権の尊重とDVの根絶	-	-	-	-	-
計	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

施 策	A	B	C	D	計	
1	(1) 男女共同参画に関する啓発活動の展開	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>
	(2) 男女共同参画に関する学習機会の提供	<b>1</b>	<b>2</b>			<b>3</b>
2	(1) 学校等における教育機会の充実	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
	(2) 思いやり、認め合う意識の醸成	<b>2</b>	<b>1</b>			<b>3</b>
3	(1) 女性のエンパワーメントへの支援	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>6</b>
	(2) 職場における女性活躍の推進	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
	(3) 家庭的責任をともに担うための環境整備	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
4	(1) 地域・市民活動や防災・防犯分野における参画促進	<b>2</b>	<b>2</b>			<b>4</b>
	(2) 性差を踏まえた健康づくりの推進	<b>2</b>				<b>2</b>
	(3) 参画を助ける環境の整備	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>5</b>
5	(1) 多様性を認め合う社会環境の整備	<b>3</b>	<b>8</b>			<b>11</b>
	(2) DVの啓発と早期対応	<b>7</b>	<b>5</b>			<b>12</b>
計	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>71</b>	