

事業所ヒアリングテーマ（案）

1. ワーク・ライフ・バランスについて

- 1-1 子育て支援の取得状況や支援の内容
(取得予定者も含み、産休や育休も含む。子どもが夏休みなど長期休暇時の支援など。)
- 1-2 介護支援の取得状況や支援の内容(取得予定者も含む。長期的支援など。)
- 1-3 その他、従業員のワーク・ライフ・バランスを支援するために行っている取り組みや柔軟な働き方について(フレックス制、ノー残業 DAY、在宅、ワークシェアリングなど)
- 1-4 施設設備・運営などについて(授乳室の設置、男子トイレにもベビーキープやベビーベッドの設置など)
- 1-5 ワーク・ライフ・バランスの啓発
⇒H23 アンケート結果では、ワーク・ライフ・バランスの実現に必要なものとして、女性の 46.8% が「家族の理解と協力、」男性の 42.2%が「職場の理解」と回答している。
- 1-6 行政への支援・要望などについて

2. 仕事における男女共同参画について

- 2-1 女性の職場定着の状況・支援
- 2-2 女性の離職理由及び復職支援の状況
- 2-3 ポジティブアクションへの取り組み、人材育成・キャリアアップについての取り組みについて(資格取得費用の補助など)
- 2-4 セクハラやパワハラに関する相談窓口やケアについて
- 2-5 女性をはじめとする多様な人材活用についての方針（または所感）

3. 男女共同参画（次世代育成も含む）に向けて貴社で取り組みたいこと

- 3-1 今後の取り組み
- 3-2 男女共同参画推進に向けて必要な社会的支援または条件

※4. 【農業従事者のみ】

農業経営に関する給料や休日、労働時間など、家族間でのルールを決めた家族経営協定について

- 4-1 家族経営協定への参加の有無について
- 4-2 家族経営協定の運用状況について（ルールは守られているかなど）
- 4-3 家族経営協定に参加して変化したこと（自分の時間の増加、役割分担など）
- 4-2 家族経営協定の改善点などについて

など