

## 取組一覧

基本目標	施策	No.	取組	
1 女性のさらなる活躍促進	(1) 各種審議会等における女性参画の促進	1	各種審議会等における女性委員の増加に向けた取組	
		2	人材リスト等の整備	
		3	人材育成のための講座等の開催	
	(2) 女性の人材育成の活性化	4	女性の人材育成のための研修・講座への派遣	
		5	女性指導者の活躍する場の提供	
		6	女性のライフプランニング支援	
		7	職場での女性活躍、男女共同参画の推進に向けた啓発・情報提供	
	(3) 職場における女性活躍・男女共同参画の推進	8	女性の就労支援・再就職支援等の実施	
		9	女性農業者への支援の実施	
		10	安城市における「特定事業主行動計画」の推進	
		11	一時預かり等、子育て家庭のニーズに応じたサービスの拡充	
2 家庭・地域における男女共同参画の推進	(1) 家庭における家事・育児等の分かち合い促進	12	家事・育児等のシェアに関する啓発の実施	
		13	男性の家庭への参画に向けた学習機会の提供	
	(2) 地域・市民活動や防災・防犯分野における参画促進	14	地域団体や組織等に対する男女共同参画に関する情報・学習機会の提供	
		15	ジェンダーの視点を加えた防災対策の推進	
		16	女性を狙う犯罪から身を守るための講座の開催	
		17	育児中でも学びやすい環境の整備	
		18	男女共同参画に関する図書の展示による啓発	
3 多様な生き方を認め合う意識・環境づくり	(1) 男女共同参画に関する啓発	19	男女共同参画に関する情報発信の充実	
		20	男女共同参画イベントの開催	
		21	市民向け講座の実施	
	(2) 男女共同参画に関する学習機会の提供	22	学校等における男女共同参画に関する教育の実施	
		23	命の大切さ等を学ぶ機会づくり	
	(3) 人権が尊重される社会環境づくり	24	思春期保健の推進	
		25	男女の健康づくり支援	
		26	LGBT等、多様な性に関する理解促進	
		27	市職員等への男女共同参画研修の実施	
		28	パートナーシップ・ファミリーシップ制度の制定及び運用	
		29	DV防止に向けた情報提供・啓発の実施	
	4 あらゆる暴力の根絶と安全・安心な環境の確保	(1) DV防止に関する啓発	30	生徒に対するDV防止に向けた情報提供・啓発の実施
			31	DVに関する適切な相談の実施
(2) DV被害に対する早期対応・支援		32	DV被害者への連携した支援	
		33	被害者の一時保護の実施	
		34	困難を抱える女性に関する支援	
(3) 安全・安心を支える体制づくり		35	二次被害の防止に向けた対応の強化	



# 第5次安城市男女共同参画プラン

令和6年度(2024年度)～令和10年度(2028年度)

## プランの策定にあたって

### 策定の趣旨

「第5次安城市男女共同参画プラン」は、安城市において男女共同参画社会を実現するための取組を総合的、計画的に推進するために策定します。

### SDGsとの関連

本プランにおいては、SDGsの目標5を含む、17の目標全体の達成に向け、男女共同参画社会を実現するための取組を進めます。



### 安城市男女共同参画ロゴマーク

安城市の花であるサルビアを使用し、全体のシルエットは安城のAを意識しました。ハート形の花びらの大きさは年齢の幅を表現し、幅広い年齢の市民が関わり合っているという意味が込められています。



複数の色のグラデーションで多様性を表し、花とつたが絡み合いながら上昇し握手するような形にすることで、手を取り合い男女共同参画を進める様子を表しています。

## プランの方向性

### 最終目標

# 男女共同参画社会の実現

## 安城市の目指す男女共同参画の姿

SDGsの考え方を踏まえた「ジェンダー平等の実現」を目指す視点であらゆる取組が展開される。

職場で活躍したい人、家事や育児・介護等の家庭生活に専念したいと思う人など、それぞれの希望が叶えられる環境がある。

女性の活躍とあわせて男性の家庭参画を進めることで、男女が家庭内の役割を分かち合うことができる。

誰もがその生き方を否定されず、個人として尊重され、安全・安心な暮らしを送ることができる。

# プランの内容

本プランでは基本目標ごとに成果指標を掲げ、達成を目指して施策を推進します。

## 基本目標1

### 女性のさらなる活躍促進

政策・方針決定過程への女性の参画や、働く場における女性の活躍を推進します。また、そのための女性のエンパワーメントへの支援、就業環境の整備や男性も含めた誰もが働きやすい職場環境づくりを支援します。

#### 施策

- (1) 各種審議会等における女性参画の促進
- (2) 女性の人材育成の活性化
- (3) 職場における女性活躍・男女共同参画の推進
- (4) 子育て支援サービスの充実

#### 各種審議会等における女性委員の増加に向けた取組

Pick up!

関係各課に調査・ヒアリングを実施し、各種審議会等における女性の登用促進を働きかけることで、方針・政策決定の場への女性の意見の反映を進めます。

#### 成果指標

項目	実績値 (R4)	目標値 (R10)
法令・条例により設置される審議会等の女性委員の割合	30.8%	35%
市の管理的地位にある職員（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合	10.1%	17%
職場において男女平等と考える市民の割合（市民アンケート調査）★	28.6%	32%

## 基本目標3

### 多様な生き方を認め合う意識・環境づくり

家庭や地域、職場などのあらゆる場面において、誰もが自分らしく生きることができるよう、情報発信や啓発を通じて固定的な性別役割分担意識の解消と男女共同参画意識の定着を図ります。また、誰もが排除されず、すべての人の人権が尊重され、暮らしやすくするための環境づくりを進めます。

#### 施策

- (1) 男女共同参画に関する啓発
- (2) 男女共同参画に関する学習機会の提供
- (3) 人権が尊重される社会環境づくり

#### パートナーシップ・ファミリーシップ制度の制定及び運用

Pick up!

性的マイノリティの方の生きづらさを緩和し、多様な生き方を認める機運を醸成するため、パートナーシップ・ファミリーシップ制度を制定するとともに、広く市民に対して周知を進めます。

#### 成果指標

項目	実績値 (R4)	目標値 (R10)
性的マイノリティ（LGBT等）という言葉の内容まで知っている市民の割合（市民アンケート調査）★	52.7%	58%
男らしさ、女らしさととらわれず、個性を尊重するように育てた方がよいと思う市民の割合（市民アンケート調査）	76.8%	82%

## 基本目標2

### 家庭・地域における男女共同参画の推進

男女が平等に家庭的責任を担うとともにワーク・ライフ・バランスを実現できる環境づくりを進めます。また、地域活動や防災分野への女性の参画をより一層推進し、多様な視点や価値観が入った活動の展開を促進します。

#### 施策

- (1) 家庭における家事・育児等の分かち合い促進
- (2) 地域・市民活動や防災・防犯分野における参画促進

#### 家事・育児等のシェアに関する啓発の実施

Pick up!

男女がともに仕事と家事・育児等の両立に配慮した働き方や暮らし方ができるよう、家事・育児等をともに分かち合うことの重要性に関する啓発を行います。

#### 成果指標

項目	実績値 (R4)	目標値 (R10)
家事・育児に「まったく関わっていない」男性の割合（市民アンケート調査）★	18.8%	16%
家庭生活において男女平等と考える市民の割合（市民アンケート調査）★	27.3%	34%
町内会長に占める女性の割合	3.7%	10%

## 基本目標4

### あらゆる暴力の根絶と安全・安心な環境の確保

DVの防止に関する周知・啓発を行うことで、DVを許さない社会環境づくりに取り組みます。さらに、早期段階で相談できる体制を強化するとともに、被害に遭った場合の自立支援や二次被害の防止、困難を抱える女性等に対する支援体制を充実し、誰もが安全・安心して暮らせる社会づくりに向けた取組を進めます。

#### 施策

- (1) DV防止に関する啓発
- (2) DV被害に対する早期対応・支援
- (3) 安全・安心を支える体制づくり

#### 困難を抱える女性に関する支援

Pick up!

困難な課題を抱える女性を早期に適切な支援につなげられるよう、県等と連携して包括的・継続的に支援できる体制をつくり支援窓口の周知を図ります。

#### 成果指標

項目	実績値 (R4)	目標値 (R10)
DV（配偶者からの暴力）の用語の認知度（市民アンケート調査）	83.3%	100%
DV被害経験者のうち、「誰にも相談しなかった」人の割合（市民アンケート調査）	50.9%	49%

★新規の指標