様式６

事業運営計画書

１　協力医療機関及び健康管理方針

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （１）協力医療機関   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 区分 | 医療機関名 | 所在地 | 診療科目 | 施設からの距離 | | 医科 |  |  |  | 分　　　ｍ | | 歯科 |  |  |  | 分　　　ｍ |   （２）連携方法  （３）健康管理方針 |

２　苦情解決・事故防止体制・利用者負担軽減に対する取組み

|  |
| --- |
| （１）苦情解決 |
| （２）事故防止体制 |
| （３）利用者負担（１か月あたり）及び軽減 |

３　感染症対策・衛生管理

|  |
| --- |
| （１）建物構造・設備等における対策 |
| （２）感染症予防や衛生管理に関する取組み |
| （３）感染症発生時における業務継続に向けた取組み |

４　災害への対応

|  |
| --- |
| （１）建物構造・設備等における対策 |
| （２）災害発生時に備えた取組み |
| （３）災害発生時における業務継続に向けた取組み |

５　職員体制・労働環境の整備等

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （１）職員体制（特別養護老人ホーム）   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | 専従 | 兼務 |  | 専従 | 兼務 | | 施設長 | 人 | 人 | 医師 | 人 | 人 | | 生活相談員 | 人 | 人 | 介護職員 | 人 | 人 | | 看護職員 | 人 | 人 | 栄養士 | 人 | 人 | | 機能訓練指導員 | 人 | 人 | 介護支援専門員 | 人 | 人 | | 調理員 | 人 | 人 | 事務員 | 人 | 人 | |  |  |  | 計 | 人 | 人 |   ※介護・看護職員は常勤換算の人数を記入すること。  （２）職員の確保及び採用方針  （３）職員の資質向上策  （４）職員の定着・離職防止策  （５）労働環境・生産性向上策（ＩＣＴ、介護ロボット等の活用等） |

６　環境問題への取組み等

|  |
| --- |
| （１）施設建設時における環境への配慮等 |
| （２）事業運営時における環境問題への取組み等 |

７　地域への貢献、公益性確保の取組み

|  |
| --- |
| （１）日常生活圏域との連携・協調性（地域交流スペースのあり方を含む。） |
| （２）行政との連携・協力体制（困難ケース等に対する取扱いを含む。） |

|  |
| --- |
| （３）医療的ケアが必要な人の入所に関する考え方 |
| （４）施設看取りに関する考え方 |
| （５）市民入所に関する考え方 |

８　社会福祉法人の運営及び会計における透明性確保の取組み

|  |
| --- |
|  |

９　その他（事業運営における特色等）

|  |
| --- |
|  |