

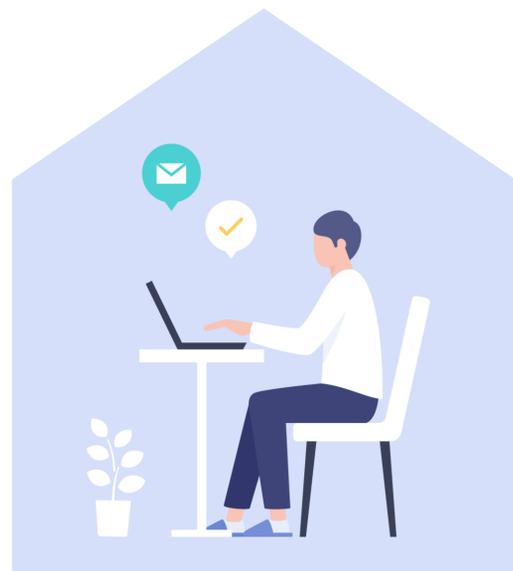
障がい者テレワークで 障がい者雇用の可能性を広げてみませんか？

障がい者テレワークのメリット

採用ターゲットが広がる

障がい者への安全配慮が可能

業務効率化・生産性向上につながる



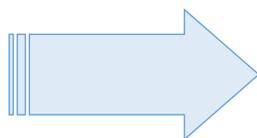
障がい者テレワーク導入企業の事例



新英ホールディングス株式会社
愛知県安城市/総合リサイクル業

導入前の課題

- 工場での勤務は危険が伴うため障がい者の採用に難航
- 安定して継続的に働ける方を採用したい



導入後

- 安全配慮可能な雇用方法を実現
- 障がい者自身で体調管理がしやすい就業環境のため、勤怠も安定している

通勤負担もなく、自分のペースをつかんで業務に集中できています！



<テレワーカー>
双極性障害/安城市在住
業務内容: データ入力作業
日報管理 等

はじめての導入でも安心！
まずはお気軽にご相談ください

テレワーク導入の基本プロセス

- Step 1 業務切り出し
- Step 2 求人票作成のアドバイス
- Step 3 ツールの選定・運用方法の策定
- Step 4 在宅勤務ルールの決定・周知

エンカク^(※)が、障がい者テレワークの業務切り出し・導入～定着までを一貫してサポートします



(エンカククラウド機能一部)
勤怠管理・タスク管理・体調管理・画面キャプチャー・チャット
※株式会社D&Iの在宅型障がい者雇用支援サービス

お問い合わせは
コチラ

◆ハローワーク刈谷 企業支援部門 (担当:内藤) TEL:0566-21-5003

◆安城市役所 福祉部障害福祉課障害福祉係 TEL:0566-71-2225

◆株式会社D&I 地方創生グループ TEL:03-5577-6240



安城市では、2020年3月に、障害者の一般就労の推進を図るため、ハローワーク刈谷と、障害者雇用に関するシステムやノウハウを持つ株式会社D&Iと連携協定を締結し、在宅雇用(テレワーク)という働き方の手法を用いた支援を行っています。この取り組みの結果、安城市内在住の障害のある方3名のテレワーク就労が実現しています。

(2023年8月現在)