

第 2 回第 5 次安城市男女共同参画審議会の計画素案（令和 5 年 9 月）からの
変更点一覧

ページ	変更前	変更後
2	表「男女共同参画に関わる近年の動き （第 4 次プラン策定以降）」項目名 法律名	<u>内容</u> （法律以外の記載もあるので変更）
3	表「計画期間」項目名 第 9 次安城市総合計画 第 5 次安城市男女共同参画プラン	<u>【市】</u> 第 9 次安城市総合計画 <u>【市】</u> 第 5 次安城市男女共同参画プラン （市の計画と分かりやすくするため追加）
13	（4）子育て・介護等の状況	タイトルに合わせ、子育て・介護の説明文 とグラフの順番を入れ替え
30	基本目標 4 防災会議の女性の登用率 現状値 29.6%	現状値 <u>21.4%</u> （記載誤りのため修正）
37	全ての R10 目標値	少数点以下の数値を切り上げ（下げる目標 の場合は切り捨て）
37	基本目標 2 町内会長に就く女性の割合	町内会長に占める女性の割合（修正）
41	欄外（記載なし）	<u>「※現状の数値は令和 4 年度の実績です。」</u> （現状の数値は一部を除き令和 4 年度実績 であることを説明するため追記）
42	No. 3 現状 419 人（累計）	現状 419 人（ <u>平成 14 年からの累計</u> ） （追記）
42	No. 4 現状 44 人（累計）	現状 44 人（ <u>平成 9 年度からの累計</u> ） （追記）
42	No. 5 現状 32 人（累計）	現状 32 人—（ <u>累計</u> ）— （令和 4 年度実績のため削除）
43	No. 9 現状 73 戸（累計）	現状 73 戸（ <u>平成 9 年からの累計</u> ） （追記）
44	No. 10 ②新たに子が生まれたすべての の男性職員に対して、取得できる休暇・ 休業制度等の周知	②新たに子が生まれたすべての男性職員に 対する、取得できる休暇・休業制度等の周知 <u>及び面談の実施</u> （審議会委員からの意見により修正）

ページ	変更前	変更後
46	No. 13 高齢福祉課 現状 46 人（累計）	現状 46 人—(累計)— (令和 4 年度実績のため削除)
47	No. 16 現状 1,714 人（累計）	現状 90 人 (累計から令和 4 年度実績に変更)
52	No. 27 現状 658 人（累計）	現状 658 人（平成 30 年度からの累計） (追記)
56	No. 34 市民協働課 ・・・県等と連携して包括的・継続的に支援できる体制をつくります。	・・・県等と連携して包括的・継続的に支援できる体制をつくり <u>支援窓口の周知を図ります。</u> (庁内部会意見により修正)
56	No. 35 市民協働課 現状 272 人（累計）	現状 272 人（平成 30 年度からの累計） (追記)
56	No. 35 二次被害の防止に向けた市役所対応の強化	二次被害の防止に向けた <u>市役所</u> 対応の強化 (「市役所」は建物名称なので削除)
56	No. 35 市民課 市民協働課が主催する・・・説明会を開催し、市役所内における個人情報保護の取扱いについて周知徹底を図ります。	市民協働課が主催する・・・説明会を開催し、 <u>市役所内における個人情報保護の取扱い</u> について周知徹底を図ります。 (「市役所」は建物名称なので削除)
59	P D C A サイクル 市役所内関係各課	<u>市役所内</u> 関係各課 (「市役所」は建物名称なので削除)