

安城市養護老人ホーム移譲先法人 選考基準

選考基準項目	配点	選考内容	選考内容 対応資料(様式)
① 基本理念・基本方針・応募理由 (社会福祉法人として、明確な理念及び具体的基本方針をもち、本事業に対する理解や意欲をもっているか。)	30	・社会福祉を目的とする法人としての基本的理念を有しており、明確であるか。	2-①(様式2-2)
		・基本的理念を具体化した社会福祉施設運営の基本方針を有しているか。	2-①(様式2-2)
		・施設入所者(利用者)の人格や意向を尊重した適切なサービス提供が図られているか。	2-①(様式2-2)、3-⑦
		・個人情報の取扱いや従業員の守秘義務など、情報保護の体制づくりがなされているか。	2-①(様式2-2)、3-⑦
		・本公募の事業内容を理解し、適切かつ明確な応募動機であるか。	2-①(様式2-1)
		・事業に関する知識と十分な理解のもと、適正な施設経営を行っていく意欲があるか。	2-①(様式2-1)
② 組織運営・透明性の確保 (事業運営において、信頼性に足りる適切な運営体制が整っており、また、運営及び会計における透明性が確保されているか。)	40	・経営者(代表者)、役員及び施設長予定者について、信頼性に足るといえるか。	3-①、②、③、④、⑤
		・社会福祉施設(主に介護保険施設。養護老人ホームを含む。)の運営実績・経験が豊富であるか。	3-①、②、③、④、⑦
		・社会福祉施設(主に介護保険施設。養護老人ホームを含む。)の運営実績・経験は、評価できる内容であるか。	3-①、②、③、④、⑦
		・社会福祉法人の運営及び会計における透明性確保の取組みについて(具体的な策)	2-①(様式2-3)、3-⑦
③ 財務基盤 (経営状況、資金運用面等において良好であり、健全性の高い強固な財務基盤であるか。)	40	・固定資産の保有について、自己所有資産の割合が高く、持続性のある運営が可能であるか。	3-③、⑥、⑦
		・継続的かつ安定的な事業運営が可能な経営状況であり、偶発的リスクにも対応できる十分な収益力があるか。	3-③、⑥、⑦
		・設備投資、借入金返済等に備えた十分な資金が確保され、安全性・流動性の高い資金運用を行っているか。	3-③、⑥、⑦
④ 地域等との連携・地域貢献 (入所者処遇の面を含め、地域及び行政とどのように連携及び協力を行う予定か。また、地域貢献に対する積極的かつ具体的な考えをもっているか。)	25	・地域に開かれた施設となるような工夫や取組がみられ、具体的な方策があるか。	4-①(様式4-5(1))
		・行政を含めた関係機関との連携・協力体制が整っており、理解があるか。(虐待・困難ケースに対する協力を含む。)	4-①(様式4-1(2)、5(2))
		・地域貢献に対する積極的な姿勢を有し、具体的な考え、方策があるか。	2-①(様式2-4)、3-⑦
		・地域資源の積極的な活用が図られ、ボランティア活動等の地域活動への参加意欲があるか。	2-①(様式2-4)、3-⑦
⑤ 事業運営計画 (適切に施設の運営管理が図られており、継続的かつ安定的な事業実施が可能であるか。また、入所者の生活環境の向上等において運営上での工夫がみられ、現実的かつ具体的な運営計画であるか。)	50	・医療機関等との協力体制が整っており、健康管理に関する具体的な考え方があるか。	4-①(様式4-1(1)(2)(3))
		・適切かつ具体的な防災対策及び衛生管理対策が図られており、緊急時に対応できる体制が整っているか。	4-①(様式4-2(1))
		・具体的な衛生管理対策があり、食中毒や感染症予防、また発生時の対応は適切か。	4-①(様式4-2(2))
		・苦情解決及び事故防止体制について、入所者視点で適切な対応が図られているといえるか。	4-①(様式4-2(3)(4))
		・入所者の生活環境が整っており、自立生活及び社会復帰支援の取組みが図られているか。	4-①(様式4-4(1)(2))
		・要介護者や介護状態の悪化者への対応体制が整っており、適切な対応がとれるか。	4-①(様式4-4(3))
		・電力使用料削減等、運営上の環境配慮がされ、運営面において独自性、創意工夫等の特色はあるか。	4-①(様式4-6、7)
		・当面の運転資金について、十分に確保されているか。	6-①(様式6)
		・入所者の確保等による安定的収入見込みのもと、適切な経費計上がされた収支計画であるか。	6-①(様式6)
⑥ 従事職員体制 (適切な職員の配置体制のもと、職員の資質向上等の取組み等が図られており、入所者が安心して生活できる環境を提供できるか。)	25	・職員配置が充実しており、適切な勤務体制や交代体制が考えられているか	4-①(様式4-3(1))
		・新規採用、休暇や退職等の際における職員の確保策が考えられているか。	4-①(様式4-3(2))
		・市事業の受託を含め、事業運営のための適切な職員配置方針が立てられているか。	4-①(様式4-3(3))
		・職員の育成や資質向上に関して、具体的な取組みが図られているか。	4-①(様式4-3(4))
⑦ 施設改修計画 (今後の継続的かつ安定的な事業運営に資する改修内容であり、改修スケジュール、資金計画等において、無理のない計画であるか。また、入所者の生活に配慮され、安心できる居場所となるような改修が図られているか。)	40	・入所者が快適な生活や支援のための職員の動線確保等に配慮した、適切な改修方針であるか。	5-①(様式5-1)、②、③、④
		・継続的かつ安定的な運営が可能となる、工事及び設備導入が図られた改修内容であるか。	5-①(様式5-2)、③、④
		・事前準備から着工、改修期間中、改修完了までのスケジュールは適切であり、無理のない計画か。	5-①(様式5-1)、⑤
		・改修工事にあたり、入所者の生活に配慮され、著しい影響を与えない計画であるか。	5-①(様式5-3)
		・環境に配慮した運営実施が可能な設備等の導入が行われており、改修工事面でも配慮されているか。	5-①(様式5-4)
		・独自性、運営しやすい工夫等が図られた内容の計画であるか。	5-①(様式5-5)
		・改修内容に応じた適正規模の事業費であり、資金調達に係る計画に無理はないか。	7-①(様式7)、②
配点計	250		